

2015

ГОДИШЕН ОТЧЕТ
ФОНДАЦИЯ
РАБОТИЛНИЦА ЗА
ГРАЖДАНСКИ
ИНИЦИАТИВИ



Фондация „Работилница за граждански инициативи“

ул. „Княз Борис I“ No 78, София 1000

тел./факс: 02 980 12 68, 980 6915

ел.поща: wcif@wcif-bg.org

www.wcif-bg.org

Съдържание

01. Въведение.....	05
02. Общо описание на програмните направления	07
2.1. Развиване на местна филантропия	09
Фонд „Основни умения за мобилизиране на местни ресурси“	10
Фонд „Устойчиво набиране на средства“	12
2.2. Развиване капацитета на НПО	15
Фонд за развиване на организационния капацитет на НПО	17
Фонд за развиване на стопанска дейност на НПО	18
2.3. Общностно развитие	19
Проект „Граждански инициативи за по-добри общности“	20
Проект „Форум театър – метод за обучение на възрастни“	21
2.4. Специални фондове	23
Фонд „Социална отговорност на Първа инвестиционна банка“	24
2.5. Обучителни и консултантски услуги на ФРГИ	26
03. ФРГИ – организационно развитие	29
Развитие на Настоятелството и екипа на ФРГИ.....	32
Участия на екипа в обучения, семинари и конференции.....	34
Кампания на ФРГИ.....	36
04. Годишна среща на организациите, участвали в програмите на ФРГИ.....	37
05. Публикации.....	41
06. Списък с финансираните организации	43
07. Финансов отчет	51

ФРГИ благодари на:

B | T | D
The Balkan Trust for
Democracy

Балкански тръст за демокрация за предоставената финансова подкрепа за реализиране на проект „Граждански инициативи за по-добри общности“.



Програма „Сократ - Грундтвиг 1“ на Европейската Комисия за предоставената финансова подкрепа за осъществяване на проект „Форум театър – метод за обучение на възрастни“.



Първа инвестиционна банка за подкрепата и оказаното доверие за съвместното реализиране на фонд „Социална отговорност на Първа инвестиционна банка“.



Фондация „Чарлз Стюарт Мот“ за оказаната финансова подкрепа за програмното и организационно развитие на ФРГИ.



Фондация „Крал Бодуен“ за оказаната подкрепа в реализирането на програма „Живо наследство“.



Алавида за оказаната подкрепа в реализирането на проекти в направление Развиване капацитета на НПО.

01

ВЪВЕДЕНИЕ



**2005 –
Работа,
нови идеи,
признание,
контакти,
начало,
успех,
предизвикателства...**

Това са асоциациите, които изникват в съзнанието ми, когато спра за момент и си припомня за плановете, които имахме, за работата, която свършихме, за пътя, по който фондация „Работилница за граждански инициативи“ вървя, през изминалата 2005г.

Всъщност този път е започнат преди повече от 4 години и крайната цел не се е променяла. Променили сме се само ние, променили са се начините, по които работим, променили сме мащабите, с които мечтаем. Каква е промяната се надяваме да ви покажем чрез тази публикация.

Фондация „Работилница за граждански инициативи“ (ФРГИ) инвестира в развитието на социално отговорни общности.

Инвестицията за нас, екипа на ФРГИ, е два вида – знания и умения, необходими на партньорите, с които работим, да стават по-добри в това, което правят, и финансова подкрепа за осъществяването на устойчиви идеи, прилагането на добри практики, осъществяването на социална промяна, за прилагане на наученото в практиката.

Развитието за нас е целенасочено действие, което започва с оценяване на потребностите и поставяне на цели. Доброто структуриране на самия процес обаче, гарантира неговата ефективност. Изключително важно за качеството и устойчивостта на този процес е въвеждането на възможно най-много заинтересовани страни.

Социално отговорните общности за нас са, както географските, така и професионалните, но само онези, които осъзнато поемат предизвикателството, предоставяйки ресурси (материални, човешки, финансови), да проявяват отговорност към собственото си развитие и да извървяват трудния път към социална промяна сами.

Така и през 2005 година продължихме да инвестираме в развитието на общностите, които подкрепят или създават социална промяна в България. ФРГИ подкрепи осъществяването на идеи на повече от 50 организации от цялата страна, като новата посока, която поехме заедно, е постигането на устойчивост – във времето, в резултатите, в усилията общностите сами да поемат инициативата за собственото си развитие.

Приятно четене!

Илияна Николова

Изпълнителен директор
ФРГИ

02

ОБЩО
ОПИСАНИЕ
НА ПРОГРАМНИТЕ
НАПРАВЛЕНИЯ



успех

02.1.

Това програмно направление подкрепя инициативи и проекти на граждански групи и организации, насочени към решаване на различни проблеми, важни за общността, чрез набиране на средства от самата общност. Затова ФРГИ насочва своите усилия в посока на изграждане на местен организационен капацитет за мобилизиране на ресурси.

За ФРГИ този подход е една от вероятно многото възможности за развиване на местна филантропия, но ние инвестираме в местни агенти на промяната, които много по-лесно печелят доверието на общността, и чиито успехи в решаването на различни проблеми влияят положително върху местните дарителски нагласи.

„Ефективност и ефикасност за промяна“ Програма за развитие на НПО

Това програмно направление се осъществява с финансовата подкрепа на Тръст за гражданското общество в Централна и Източна Европа и фондация „Чарлз Стюарт Мот“ Основната цел на програмата е да съдейства за укрепване и за постигане на финансова устойчивост на неправителствения сектор в България.

В рамките на това направление бяха разработени различни фондове с цел оптимизиране на работата и структуриране на специфичните подходи:

Фонд „Основни умения за мобилизиране на местни ресурси“

Факти за фонда:

- ФРГИ обяви конкурс за включване в програмата на 10.01.2005
- До крайната дата, 16.02.2005, документи подадоха 85 организации от 53 населени места
- За участие в програмата бяха одобрени 23 организации, които получиха специализирано обучение, консултации и микро-грантове за провеждане на кампании за набиране на средства
- 19 организации успяха да наберат над 600 лв. и с допълващо финансиране от ФРГИ да осъществят 19 малки проекта
- Общият размер на финансовите средства, които организациите успяха да наберат от местни източници, е 24 886,55 лв. В тази сума не влизат средствата, които самите организации са вложили, както и доброволният труд или получените материални дарения.

Фондът е насочен към развиването на умения за мобилизиране на местни ресурси.

В рамките на фонда одобрените организации получиха подкрепа по три начина. Първо, чрез предоставяне на специализирано, практически ориентирано обучение за набиране на средства на местно ниво, чрез използване на различни техники, с широко въвличане на заинтересованите страни. Второ, чрез текущо консултиране по въпроси, свързани, както с набиране на средства, така също и с разработване на проекти, работа със заинтересовани страни и тяхното мотивиране. Темите на консултацията бяха определени в зависимост от нуждите на всяка една организация. И на трето място, чрез финансова подкрепа. Всички участници в програмата имаха възможност да кандидатстват за

микро-грант до 200 лв. за провеждане на кампания за набиране на средства на местно ниво. Организациите, които успяха да наберат минимум 600 лв. от местната общност, кандидатстваха за допълващо финансиране (грант от 600 до 2000 лв.), за да приложат на практика своите идеи.

Фондът „Мобилизиране на местни ресурси“ е важна част от работата на ФРГИ, защото стимулира местните организации да се насочат към местните източници на финансиране, като по този начин изострят своята чувствителност за местните нужди и проблеми, а също така намаляват своята зависимост от външните донори.

„Ако не можем да дадем светлина на очите, нека да дадем светлина на душите“

Конкретен пример за успешно участие във фонда е кампанията и последващият проект на Сдружение „Човещина“ от Горна Оряховица. Сдружение „Човещина“ е регистрирано през 2003г. и оттогава работи за социалната интеграция и личностната реализация на граждани с увредено зрение. До участието си в Програмата Сдружението има минимален опит за набиране на средства от местни източници (малки дарения, предимно от общински фирми). След обучението по набиране на средства, организирано от ФРГИ, Сдружението проведе цялостна кампания, включваща организиране на конкурс за детски рисунки и продажба на 9 от тях, организиране на благотворителен търг на антики, вино, торти и цветя (съвместно с Лайънс Клуб, Велико Търново), организиране на благотворителна томбола, изпращане на лични писма до потенциални дарители и др. Средствата са набрани за ясна кауза и при пълна прозрачност. В резултат Сдружението успя да набере сумата от 1232 лв. Към тази сума ФРГИ отпусна допълващо финансиране от 1200 лв. С общ бюджет от 2432 лв. Сдружение „Човещина“ организира курс по Брайл (с издавена на сертификати), курс по Есперанто за напреднали, серия от срещи на група за психично здраве и няколко срещи с незрящи интелектуалци.

Крайният резултат е, че хората в Сдружението са с повишено самочувствие, с нови умения, по-добре познати сред местната общност и с по-голям авторитет пред целевата си група.

**Фонд
„Устойчиво набиране
на средства“**

Факти за фонда:

- ФРГИ обяви първата сесия на фонда в началото на февруари 2005 г.
- До крайната дата, 14.03.2005, документи подадоха 46 организации от 30 населени места
- За участие в програмата бяха одобрени 14 организации, които получиха специализирано обучение и консултации
- 14 организации разработиха и представиха едногодишна организационна стратегия за набиране на средства като всички от тях получиха подробна обратна връзка от експертите на ФРГИ
- 11 организации преработиха своите стратегии след коментарите на експертите от ФРГИ и продължиха участието си в програмата (продължава до 30.07.2006)

Фонд „Устойчиво набиране на средства“ отново поставя акцент върху възможностите за привличане на местните ресурси, но е предназначен за организации с опит в набирането на средства, които желаят да доразвият капацитета си в тази област.

Непосредствено след включването си в Програмата организациите преминаха през двудневно обучение, чийто акцент беше преместване на фокуса от отделните краткосрочни кампании към възможностите за устойчиво набиране на средства за каузата на организацията. В допълнение организациите получаваха постоянна консултантска помощ – преди и след разработването на своите стратегии, както и по конкретни техники за устойчиво набиране на средства, като например дарителство по ведомост, членски внос и т.н.

Единадесетте организации, които започнаха да реализират своите едногодишни стратегии, получиха от ФРГИ микро-грантове от по 200 лв. за първите стъпки, свързани със стартирането на дейностите по устойчиво набиране на средства (срещи, рекламни материали, медийни кампании и други).

В периода ноември – декември 2005 г. три от организациите (Читалище „Пробуда“, Ивайловград, Читалище „Любен Каравелов“, Куртово Конаре и Фондация „Приятелство“), които вече бяха набрали общо 3284 лв. от местни източници, кандидатстваха пред ФРГИ за допълващо финансиране в пропорция 1:1 (набрани средства : допълващо финансиране).

Фондация „Приятелство“, Пловдив, е една от организациите, които дават добър пример за организационно развитие и бързо усвояване на новите техники и умения. Фондация „Приятелство“ е регистрирана през 2000г. и от тогава работи с бременни жени и техните близки, родители на деца до 5 години, както и с настоящи и бъдещи АГ специалисти. Фондацията има опит в набирането на средства от местни източници, най-вече чрез еднократни кампании по време на общоградски събития – Празник на бебето, състезания, турнири и други. Чрез участието си в Програмата Фондацията си поставя за цел да доразвие уменията си за работа с бизнеса и – най-важното – да разработи цялостна стратегия за набирането на средства. Стратегията е представена пред ФРГИ през юли 2005 г. и в нея е заложена работа в 5 основни направления: „Членски внос“, „Дарителство по ведомост“, „Дарителство чрез Интернет“, „Маркетинг, свързан с кауза“ и „Дарителство свързано с реклама“.

Резултатите, разбира се, са разнопосочни и не всички от планираните инициативи се осъществяват в пълен размер, но в процеса на работа организацията натрупа изключителен опит и успя да постигне забележителни резултати. Сумата от 1478 лв., набрана в първите 3 месеца от осъществяване на стратегията, е само един от показателите, чрез които може да се измерят успехите на Фондация „Приятелство“. Други значими показатели са броят на новите хора (бизнесмени, доброволци и т.н.), с които организацията е установила контакт за изграждане на устойчиви партньорства.



02.2. Развиване на капацитета на НПО

ФРГИ инвестира в развитието на граждански групи и организации, предоставяйки специфични обучения и консултации. Развиването на организационен капацитет е процес, чрез който организациите, с които работим, придобиват знания за това как могат да реализират на практика своите идеи за социална промяна, както и придобиват специфични умения за ефективно постигане на конкретни резултати. Основните теми в това направление са стратегическо планиране на НПО, управление на НПО, разработване и управление на проект, развиване на стопанска дейност на НПО, ефективна екипна работа, наблюдение и оценка и др. След участие в програмите по това направление НПО работят по-ефективно и устойчиво за постигане на собствените си мисии.



предизвикателства

Фонд за развиване на капацитета на НПО

Факти за фонда:

- Първата сесия на фонда за развиване на капацитета на НПО беше обявена в началото на юни 2005 г.
- До крайната дата, 18.07.2005 г., в офиса на ФРГИ бяха подадени 72 формуляра от 42 населени места
- За участие в програмата бяха одобрени 18 организации от 13 населени места.
- Одобрените организации бяха посетени от консултанти на ФРГИ и 14 от тях разработиха планове за предоставяне на нужната им консултантска помощ
- От края на 2005 г. специализирани консултанти започнаха да работят с организациите

Основната цел на фонда е да насърчи неправителствените организации да полагат целенасочени усилия за развиване на своя организационен капацитет и да съдейства за организационното им развитие чрез достъп до качествени консултантски услуги.

Всяка от четиринайсетте организации, включени във фонда, работи по индивидуален план със специално определен консултант по теми като: стратегическо планиране, управление на организацията, работа в екип, връзки с обществеността и други.

Организациите, участвали в програмата, са стимулирани да мислят за конкретни проблеми, свързани с функционирането на организацията им, и активно да търсят начините за тяхното разрешаване. Нещо повече, консултантската помощ е предоставяна не по усмотрение на донора, а по желание и преценка на самата организация.

В този смисъл програмата насърчава самостоятелно поведение и развиване на способността за самооценка на организационните проблеми, което се оказва едно от най-слабо развитите умения в българския неправителствен сектор.

Фонд за развиване на стопанска дейност на НПО



Факти за фонда:

- Първата сесия на фонда за развиване на стопанска дейност беше обявена в края на септември 2005 г.
- До крайната дата, 01.11.2005 г., пред фонда кандидатстваха 22 организации от 14 населени места.
- Групата на Съветниците на ФРГИ препоръча за работа с фонда 9 организации като към 5 от тях бяха отправени допълнителни въпроси преди включването им в програмата.
- Деветте организации преминаха през специализирано обучение за стартиране или доразвиване на стопанска дейност
- Всяка от 9-те организации получи микро-грант от по 500 лв. за различни разходи свързани с разработването на бизнес плановете: консултантски услуги, маркетингови проучвания и други.

Фондът за развиване на стопанска дейност на НПО е още един от иновативните начини, които ФРГИ използва, за да провокира българските неправителствени организации да търсят нови възможности за самофинансиране и ограничаване на зависимостта от временни външни финансираня.

В рамките на тази програма в България за пръв път се прилага уникална „грант-кредит-грант“ схема, при която организациите получават, както малки грантове от ФРГИ, така и по-голям банков кредит, като целта е поставянето на организациите в реална бизнес среда и срещата им с изискванията на финансовите институции.

Сред бизнес идеите, които организациите разработваха през 2005 г., могат да бъдат споменати: разширяването на услугите, предоставяни от информационните центрове на 2 читалища (в Раковски и в Белене), предоставянето на куриерски услуги (Шумен), създаването на център за професионално обучение (Пазарджик), бизнес дейност в областта на книгоиздаването и книгоразпространението (София) и други.

Макар в началото си, работата по тази програма показва, че неправителствените организации могат да бъдат много гъвкави и иновативни, и същевременно достатъчно прагматични и бизнес-ориентирани, за да развият собствените си идеи за стопанска дейност.

02.3. Общностно развитие

Програмите, включени в това програмно направление, илюстрират конкретната практическа подкрепа, която ФРГИ предоставя на различни общности в България. Основните цели, които си поставяме тук, са насочени към инициативи, основани на гражданското участие и решаващи специфични местни проблеми. В това програмно направление ФРГИ работи с представители на различни общности, които не са организирани във формални структури, но които имат интерес и потенциал да работят за развитието на своята общност.

**Проект
„Граждански инициативи
за по-добри общности“**

Проектът „Граждански инициативи за по-добри общности“ бе реализиран в три български общини: Етрополе, Копривщица и Сапарева баня. Името, което избрахме за проекта, определя до голяма степен и неговата основна идея, а именно - да се подкрепят инициативи, насочени към решаването на проблем от местно значение с активното въвличане на самите хора, живеещи в тези населени места.

Във всяка една от общините бе сформирана инициативна група със съдействието на местни координатори (по един за всяка община), които бяха избрани в подготвителния етап на проекта. Инициативните групи преминаха през 4 обучителни модула, насочени към усвояване на практически знания и умения за ефективно планиране и реализиране на граждански инициативи. Чрез консултативен процес във всяка общност бе избрана по една кауза, за постигането на която, инициативните групи имаха за задача да мобилизират местни ресурси. Общата набрана сума в трите общини възлиза на над 5200 лв. Чрез допълващо финансиране от страна на ФРГИ инициативните групи осигуриха реализирането на следните местни проекти:

Етрополе – „Бъдеще за децата на Етрополе“ – изграждане на две детски площадки на централни места в града чрез активното въвличане на местни общественици и местна власт;

Копривщица – „Инвестицията в знание – една идея по-напред към устойчиво развитие“ - възстановяване на библиотеката в местното училище с активната подкрепа на общинската власт;

Сапарева баня – „Сапарева баня – чист град, вярващи хора, щастливи деца“ - изграждане на спортна площадка в училищен двор в кв. Гюргево чрез доброволното участие на 50 младежи и девойки.

В края на проекта участниците и от трите общини споделиха, че това, което са спечелили най-много от работата си по проекта, е свободата да изберат в каква сфера да бъде инициативата им и възможността да експериментират с нови начини на работа. Опитът,

който са натрупали, извървявайки пътя от зараждане на идеята до нейната практическа реализация, ще им помогне да осъществят следващи идеи за по-добри общности.

Инициативните групи по проекта получиха възможност да разработят интернет страници за своите общини. Материалите, публикувани на тези страници, са насочени към всички, които искат да научат интересна информация и любопитни факти, не само за работата по проекта, но и за самите населени места. Адресите на страниците са:

www.wcif-bg.org/koprivshtica

www.wcif-bg.org/etropole

www.wcif-bg.org/sapareva_banya

В рамките на проекта ФРГИ разработи публикация, в която представи подробно целия работен процес през перспективата на участниците. Заглавието на публикацията е „Граждански инициативи за по-добри общности“ и може да бъде намерена в електронен вариант на нашата интернет страница.

Проект „Граждански инициативи за по-добри общности“ се реализира с финансовата подкрепа на Балкански тръст за демокрация и фондация „Чарлз Стюарт Мот“.

**Проект
„Форум театър —
метод за обучение
на възрастни“**

Проектът се изпълнява в партньорство от седем организации в България, Италия, Малта, Полша, Румъния и Унгария. Водещата организация е Румънската асоциация за общностно развитие, като ФРГИ координира изпълнението в нашата страна. Проектът се реализира с финансовата подкрепа на програма Сократ – Грундтвиг 1 на Европейската Комисия.

Основната идея на проекта е да разучи и приложи иновативен подход за работа с различни общности, базиран на форум театър методологията. Тази методология включва избиране на местен приоритетен проблем и представянето му чрез формите на театъра пред по-широка публика. Публиката играе важна роля в самото представление, тъй като е окуражавана да коментира това, което наблюдава, и да дава предложения, как поставеният на сцената проблем може да се разреши.

През 2005г. бе осъществен основният етап от проекта – практическа работа с различни групи. Екипът на ФРГИ работи с три общности: Етрополе, Копривщица и Сапарева баня.

Работата и в трите общности стартира с изграждане на група, която определи чрез проучване приоритетен проблем за по-голяма част от местната общност. В Копривщица, например, проблемът, който инициативната група реши да представи пред публика, бе свързан с предлагането на туристически услуги и по-конкретно с неуредения начин за посрещане на туристи. Местните собственици на семейни хотели и квартири развиват своя бизнес в условия на нездравословна конкуренция, което, за съжаление, не само пречи на развитието на града, но и влошава взаимоотношенията помежду им.

Поставянето на проблема на сцена и даването на възможност на повече от местните хора да изкажат мнение по въпроса, бе изключително важно, както за представителите на общността, така и за представители на местната власт.

Представлението, което групата от Копривщица подготви, бе успешно, не само защото събра публика от повече от 40 човека, които активно участваха в процеса, дискутирайки оживено това, което виждат на сцената, но и защото се предложиха няколко варианта за решаване на проблема. Като следваща стъпка бе решено представителите на местната власт, които също бяха сред публиката, и представители на общността, да обсъдят кои от дадените идеи са подходящи, така че да се разреши този проблем.

02.4. Специални фондове

Специалните фондове, които ФРГИ разработи, са един добър пример за това как бизнесът и неправителственият сектор могат да си сътрудничат ефективно. Въпреки различията между тези два сектора, като подход за работа, основни цели, терминология и език, опитът, който придобихме, ни дава увереност, че трябва да продължим развиването на идеята за устойчиви партньорства с бизнес организации.

**Фонд
„Социална отговорност на
Първа инвестиционна банка“**

**„По-ценен от парите е примерът на
дарителя**

...В ПИБ сме решили, че искаме да помагаме на децата без родители. Има много каузи, които си заслужават, но ние трябва да се съсредоточим в една. Година наред давахме пари, купувахме обувки, поправяхме радиатори, но чувствахме, че това не е достатъчно. Тази година сменихме подхода. Срещнахме се с ФРГИ. Те ни казаха „достатъчно храна се дава, достатъчно се поправят радиатори“. Това, в което трябва да се инвестира, е бъдещето на децата. За нас това беше печеливша кауза...”

Мая Георгиева
Изпълнителен директор
Първа инвестиционна банка

Цитат от проведено интервю за вестник „СЕГА“, бр. 278, 02 декември 2005г.

Фонд „Социална отговорност на Първа инвестиционна банка“ беше създаден през ноември 2004г., като през 2005г. успешно приключи неговата първа сесия, посветена на проблема за адаптацията и подготовката за самостоятелен живот на децата и младежите от домовете за деца и юноши (ДОВДЛРГ) в страната.

В рамките на Фонда бяха подкрепени следните проекти:

1. Проект „Моето ново начало“, гр. Карлово – отпуснати 3450 лв.
2. Проект „Животът е прекрасен“, гр. Берковица – отпуснати 4425,75 лв.
3. Проект „Лятна морска академия 2005“, гр. Варна – отпуснати 4830 лв.
4. Проект „Нашата мечта - компютър у дома“, гр. Шумен – отпуснати 3211 лв.
5. Проект „Цветарството - една възможност за социална реализация“, гр. Хасково – отпуснати 3500 лв.

Макар много различни по своята същност, проектите и в петте дома са изключително успешни - в Карлово беше оборудвана компютърна зала и децата от дома преминаха през обучение за работа с компютър. В допълнение шест момичета преминаха практическо обучение в шивашка фирма и 4 от тях започнаха работа на трудов договор. В Берковица над 40 деца на различни възрасти се запознаха с близо 10 различни професии. Три деца получиха покана да започнат работа в местна автомивка, която бяха посетили в рамките на проекта. Във Варна 6 деца от Дома и още 8 младежи в неравностойно положение (с един родител и др. под.) бяха обучени за водолази и водачи на плавателен съд до 20 БТ по море. Осем момчета и едно момиче успешно положиха изпит и получиха международно признати сертификати на специална церемония във Варненския аквариум. В Шумен беше оборудвана компютърна зала с Интернет достъп за децата от Дома. Двадесет деца преминаха 6 месечен курс на компютърно обучение. Едно от тях беше назначено на трудов договор, за да се грижи за залата и да обучава другите деца. В Хасково 20 деца от 10, 11 и 12 клас получиха теоретично и практическо обучение по цветарство и

аранжиране. Децата от Дома преминаха и курс за намиране на работа, включващ темите като „намиране на работа“, „попълване на формуляри“, „писане на молба и автобиография“, „вявяване на интервю“ и други.

Децата, които участваха пряко или косвено в проектите, изградиха в себе си по-голямо самочувствие и по-голяма увереност в собствените си способности. Всички проекти залагаха на практическо усвояване на конкретни умения. Така децата повярваха, че ако положат усилия могат сами да се справят с конкретни задачи. Не на последно място, каузата на петте проекта достигна до много широк кръг от хора в петте града. Проблемите и нуждите на децата, които живеят в институциите бяха широко популяризирани чрез местните медии, чрез брошурите, издадени по проектите, чрез двете интернет страници, чрез различните събития (връчване на сертификати, изложба, откриване на компютърна зала, публична дискусия). Вниманието и ангажираността на обществеността е много важно постижение на всеки от проектите, защото това е стъпка към бъдещо подобряване на условията, в които живеят децата, и откриването на нови възможности пред тях.

02.5. Обучителни и консултантски услуги на ФРГИ

Чрез програмите, които реализира, ФРГИ инвестира във възможностите местни граждански организации и групи да работят ефективно за социална промяна. От друга страна нашите усилия са насочени и към установяване на дългосрочни партньорства с други организации, което се изразява в предоставяне на обучителни и консултантски услуги по различни теми.



работа

„Изключително полезно ми беше да участвам в обучението. Благодарение на начина на работа се чувствах свободна да мисля, работя и действам.“

„По този интерактивен начин, по който са структурирани работните сесии, човек може много по-добре да научава нови знания и да усвоява нови умения.“

„Едно от най-полезните неща за мен беше, че ни дадохте възможност да споделяме собствен опит и да получаваме съвети от хора, които вече са минали по същия път.“

„Тръгвам си от обучението с много идеи, оптимизъм и нови сили да продължим.“

През 2005г. ФРГИ бе обучителен партньор на някои от водещите български НПО като Фондация за реформа в местното самоуправление, фондация „Партньори - България“, Български фонд на жените, фондация „Джендър проект“. Успешно работихме и с фондация „Зеленият Бургас“, както и с международната организация „Младежка мрежа за Югоизточна Европа“.

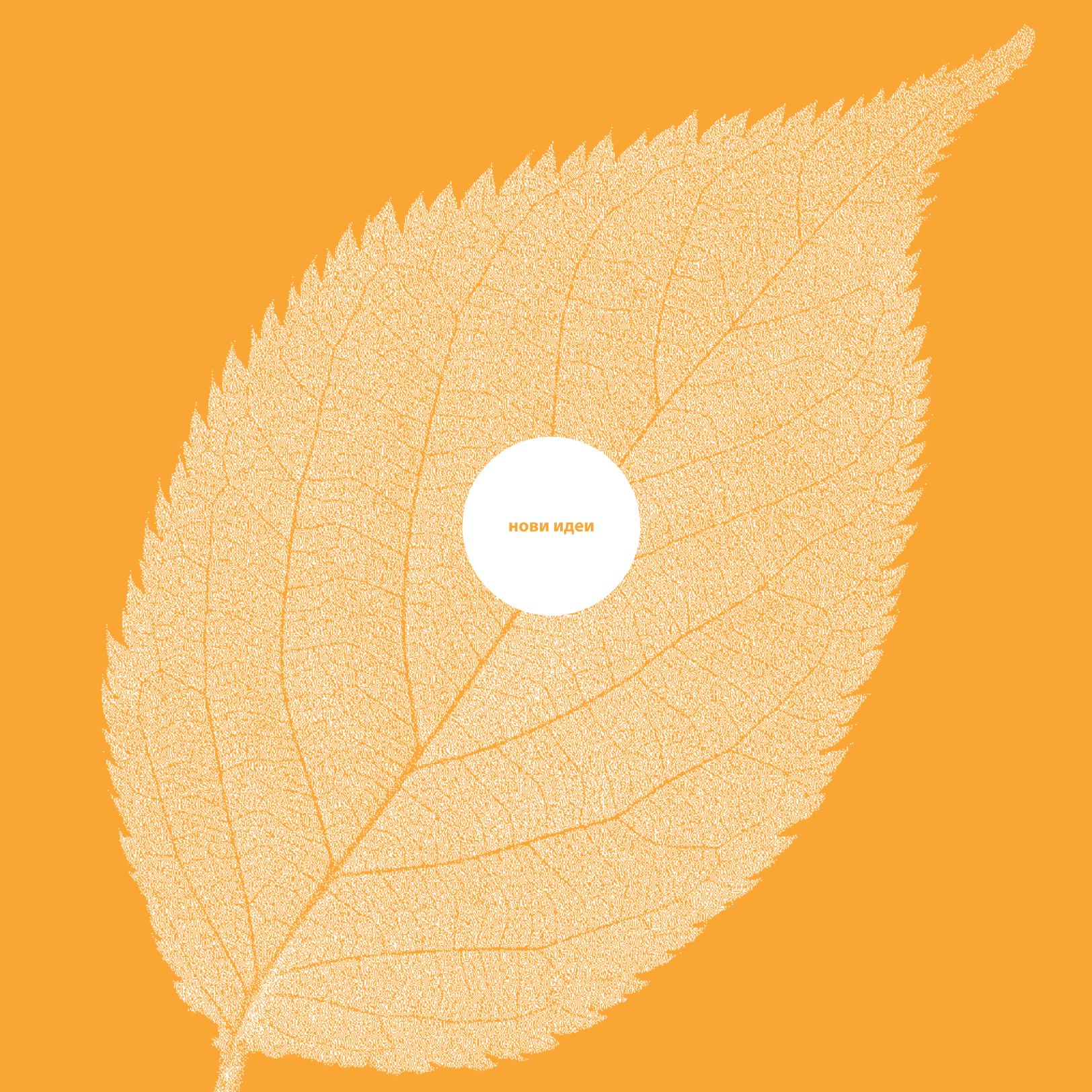
Основните теми, по които проведохме обучения, са:

- Мобилизиране на местни ресурси;
- Разработване на проекти;
- Управление на НПО;
- Развитие на управителен съвет на НПО;
- Маркетинг на НПО;
- Работа в мрежа.

Участниците в обученията оценяват високо работния процес, като споделят, че най-ценни за тях са обмененият опит и новите идеи, които са дискутирани по време на сесиите.

03

ФРГИ —
ОРГАНИЗАЦИОННО
РАЗВИТИЕ

The image features a large, stylized leaf graphic in shades of orange and yellow, set against a solid orange background. The leaf has a detailed vein structure and a serrated edge. In the center of the leaf is a white circle containing the text "нови идеи" in a bold, sans-serif font.

нови идеи

За да отговаря адекватно на потребностите от развитие на всички заинтересовани страни, с които практически работи, ФРГИ инвестира и в собственото си развитие. Утвърждаване името на ФРГИ като водеща НПО в страната е свързано с развитие на всяко едно от нивата в организацията, което от своя страна изисква целенасочени усилия. То не се изразява само в провеждане на екипни срещи за анализ и самооценка, а включва и участие на членовете на екипа в работни групи, семинари и конференции от местно и международно значение за развитието на НПО сектора.

Развитие на Настоятелството и екипа на ФРГИ

През 2005г. към Настоятелството на ФРГИ се присъединиха двама нови членове (г-жа Таня Ковачева – филолог, и г-н Валери Манчев – нотариус).

Работата на Настоятелството на ФРГИ в състав:

Валери Манчев
Веселина Стоянова-Анастасова
Георги Генчев
Таня Ковачева
Татяна Арсова

е успешен пример за това как управителният орган на една НПО може ефективно да дава своя принос в развитието на организацията.

Екипът на ФРГИ благодари на членовете на Настоятелството за проявения професионализъм и оказаната експертна подкрепа!

Екипът на ФРГИ отправя специални благодарности на всички свои доброволци и съмишленици, които ни подкрепяха в работата през 2005г.

Групи на съветници по различните програми:

Венка Вучкова
Венцислав Кирков
Венцислав Панчев
Венцислава Бояджиева
Весела Банова
Весела Герчева
Георги Богданов
Георги Симеонов
Димитър Маринов
Дона Проданова
Евгений Иванов
Елена Трифонова

Ива Бонева
Ива Таралежкова
Ивайла Тасева
Лора Саркисян
Любомира Колчева
Мариета Цветкова
Марин Цветков
Моника Христова
Невена Цонева
Огнян Друмев
Павлина Филипова
Радосвета Стаменкова

Стели Петева
Стефан Попов
Стефан Стоянов
Таня Ковачева
Теодор Младенов
Тони Димов
Цанка Василева
Цветан Димитров

Доброволци:

Антоанета Илчева
Джон Бержерон
Евгения Ташева
Елена Колева
Иван Кирков
Мария Аверина
Мария Ярмова
Момчил Стоев
Петър Симеонов
Снежана Дойчева



Екип на ФРГИ

Илияна Николова – Изпълнителен директор
Милена Попова – Финансов мениджър
Юрий Вълковски – Мениджър „Финансирания“
Лилия Ангелова – Мениджър „Обучения“ (до септември 2005г.)
Димитър Цолов – Мениджър „Обучения“ (от октомври 2005г.)
Красимира Величкова – Програмен сътрудник
Теодора Величкова – Програмен сътрудник
Мария Петрова – Офис-мениджър

**Участия на
екипа в обучения,
семинари и конференции**

Обучение по Форум театър

12 обучители и консултанти на ФРГИ взеха участие в организираното обучение по Форум театър – иновативен подход за работа с различни общности. Основната цел на обучението бе участниците да подобрят практическите си знания и умения в организиране и водене на публични форуми чрез методологията на Форум театъра.

Обучение за обучители по Етническо многообразие и управление на конфликт

Консултант на ФРГИ бе одобрен за участие в обучението, организирано от GTZ – Сърбия и фондация „Партньори за местно развитие“ – Румъния. Основната цел на обучението, проведено в Сърбия и Черна гора, бе да подобри уменията на участниците за планиране и ефективно реализиране на програми, насочени към работа с културни различия и превенция на конфликти в мултиетнически общности.

Трети форум на организации, работещи за развитие на гражданското общество,

„Устойчивост на организации, работещи за развитие на гражданското общество, в новоприсъединилите се към ЕС страни от Централна и Източна Европа – България и Турция “

Мениджърът „Финансирания“ на ФРГИ взе участие в този форум, на който присъстваха повече от 200 представители на НПО от Централна и Източна Европа. Организатор на международната среща бе фондация „Понтис“ – Словакия, в партньорство с НПО работна група на Световната банка за региона на Европа и Централна Азия.

Обучение за развитие управлението на НПО

Изпълнителният директор на ФРГИ взе участие в тридневен семинар за управление на НПО, воден от Мерилин Уайат. Семинарът бе организиран за изпълнителни директори и членове на управителни съвети на финансиращи организации в Централна и Източна Европа. Основната цел на срещата бе да се разгледат и дискутират различни концепции за устойчиво управление на НПО.

Десети обучителен семинар по набиране на средства за Централна и Източна Европа

Представител на ФРГИ взе участие в този международен форум, на който присъстваха повече от 150 представители на НПО от Централна и Източна Европа. Основната цел на семинара бе да се повиши НПО капацитетът в посока мобилизиране на средства и ресурси, така че НПО да бъдат по-ефективни в постигането на своите каузи. Организатор на регионалния форум бе Фондация за развитие на гражданското общество в Унгария.

Членство на ФРГИ

През 2005г. ФРГИ стана член на Български форум на бизнес лидерите. Участието на организацията в този престижен форум създаде основи за успешни партньорства с водещи бизнес организации, както и даде възможност да се популяризира идеята за корпоративната социална отговорност и ролята на НПО в тази насока.

На тържествена церемония през месец ноември 2005 г. Първа инвестиционна банка беше отличена от Български форум на бизнес лидерите за Фонд „Социална отговорност на Първа инвестиционна банка“ в категория „Инвеститор в човешкия капитал“.

ФРГИ е активен член и на Българския донорски форум, като дава своя принос в развитието на НПО сектора в страната.

Кампания на ФРГИ

В отговор на наводненията през лятото на 2005г. в България и причинените огромни щети, ФРГИ инициира в партньорство с водещи НПО и бизнес организации кампания за набиране на финансови средства за възстановяването на засегнатите от наводненията области и създаване на възможности за предпазване от бъдещи бедствия. Официалният сайт на кампанията е

www.floodaid-bulgaria.org.

Екипът на ФРГИ благодари на всички, които проявиха добра воля и ни подкрепиха в тази инициатива:

RIZN Communication Design Studio

DataMax

Orbitel

Фондация „ЕкоОбщност“

Фондация за реформа в местното самоуправление

Национален алианс за работа с доброволци

През месец ноември 2005г. интернет страницата бе отличена с Първа награда в категория „Общности“ на Годишните награди на Българската уеб асоциация.

04

ГОДИШНА СРЕЩА
НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ,
УЧАСТВАЛИ В
ПРОГРАМИТЕ НА ФРГИ



признание

Утъпканата пътека

„...Наредихме се в кръг, представихме се ние, представиха се и учителите. Първите ми впечатления са подтискащи. Още с първите изречения мненията ни се пресрещнаха. Бях готова да си тръгна обратно, даже се разплаках. С помощта на Силвия се свързах и слязох обратно в залата. Вечно ще съм благодарна за това, че не се отказах. Никога няма да се уморя да повтарям, че ако успяхме да постигнем някакви успехи в работата си в Третия сектор, най-голяма заслуга за това имат именно тези обучителни семинари и хората, които срещнахме...”

Невена Маджарова
Женско ромско сдружение
„Добра майка” - Вардун

Цитат от есе „Моят опит с програмите на ФРГИ”, нагледено с първа награда на конкурса

Третата годишна среща на ФРГИ на тема „Ефективност и ефикасност на НПО в България” се състоя през месец юли.

Целта на срещата е организациите, работили по различните програми на ФРГИ, да споделят опит помежду си, да представят своите успехи, да намерят партньори за бъдещите си инициативи, да обсъдят различни възможности за по-ефективна работа на НПО в България. Над 80 участника - представители на 50 НПО от страната, участваха в срещата като активно се включваха в работата и в дискуссионните групи на теми: „Популяризиране на НПО”, „Развиване на местни ресурси”, „Организационно развитие” и „Стопанска дейност на НПО”. Гост на събитието бе г-н Ричард Шакелтън – втори секретар на Британското посолство в България. Г-жа Мария Петкова и г-н Стефан Попов представиха различни възможности за финансиране на НПО.

Изпълнителният директор на ФРГИ, Илияна Николова, връчи награди на победителите от конкурса за есе: „Моят опит с програмите на ФРГИ”. Със специални грамоти бяха отличени и всички, които през изминалата година доброволно са работили и подпомагали различните програми на ФРГИ.

„Отнасям си емоцията, радостта да срещнеш хора с идеи..... и съм заредена положително, за да продължим напред.“

„Ще си тръгна:
С уважение към постигнатото по всички програми, за които научих;
С ентузиазъм за нови проекти на организацията ни;
С благодарност към добронамереността на всички участващи!“

„Ще си тръгна с надежда, че хората могат да бъдат убедени да вършат позитивни неща заради общността, в която живеят. Ще се радвам отново да се срещнем, за да споделим какво сме преживели по пътя на промяната – ако си вярваме, тя ще е предизвестена!“

Част от екипа ни изнесе форум-театър представление. Неговата тема „Работата на НПО в общността“, а и самата форма на представлението, заинтригува и провокира участниците да се включат в него.

Участниците в срещата се разделиха, заредени с много положителни емоции и с нови идеи за бъдещата си работа!

ОБ ПУБЛИКАЦИИ 2005

И през изминалата година продължихме практиката да отразяваме широко резултатите, които постигаме.

Публикациите, които екипът на ФРГИ подготви и издаде през 2005, са:



„Българският неправителствен сектор в контекста на развитие“ – Изследване, което представя неправителствения сектор в България. Публикацията предлага обширен преглед на ръководните принципи и хипотези на различните сектори за българския „дневен ред за развитие“. Публикацията е издадена с финансовата подкрепа на фондация „Чарлз Стюарт Мот“.



„Моят опит с програмите на ФРГИ“ – сборник с есета, чрез които представители на различни организации споделят опита си от партньорства с ФРГИ. На годишната среща на организации, участвали в програмите на ФРГИ, бяха наградени авторите на трите най-добри есета.



„Граждански инициативи за по-добри общности“ – публикацията отразява проекта, който ФРГИ реализира през 2005г. в общините Етрополе, Копривница и Сапарева баня, като представя гледните точки на представители на трите общности, участвали пряко в проекта. Публикацията е издадена с подкрепата на Балкански тръст за демокрация.

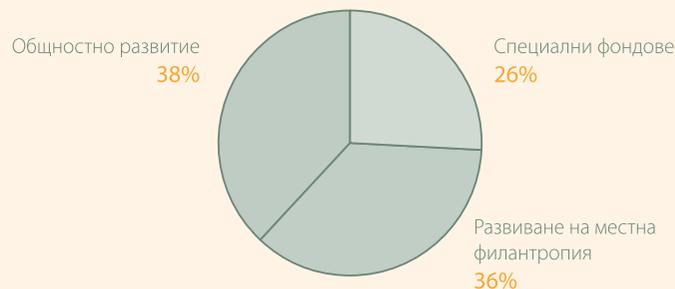


„Фонд „Социална отговорност на Първа инвестиционна банка“ – резултати от първия кръг“ – основната цел на тази публикация бе да представи постигнатите резултати от реализираните местни проекти, подкрепени финансово от новосъздадения фонд на Първа инвестиционна банка.

06

СПИСЪК
С ФИНАНСИРАНИТЕ
ОРГАНИЗАЦИИ

Съотношение на предоставените финансираня по фондове



Програма „Ефективност и ефикасност за промяна“ Фонд „Основни умения за мобилизиране на местни ресурси“ Финансиране за организиране на кампании за набиране на средства

Реализираните кампании включват организиране и провеждане на различни събития с благотворителна цел, срещи с местни бизнесмени, изработване и продаване на различни предмети, сувенири, картички и пр.

Финансирането на кампаниите от страна на ФРГИ е до максималната стойност от 200,00 лв. като всяка от организациите предварително е осигурила собствен принос (финансов и нефинансов).

Име на организацията	Населено място	Собствен принос в лева
Настоятелство на 14-то СОУ „Проф. Асен Златаров“	София	25
Сдружение „Алтернатива за устойчиво развитие на община Алфатар“	Алфатар	80
Читалище „Братя Миладинови“	Микрево	50
Читалище „Лоза“	Бобошево	80
Образцово народно читалище „Напредък“	Търговище	380
Народно читалище „Нов живот“	Чепинци	150
Народно читалище „Просвета“	Аксаково	132
Сдружение „Дряново 2007“	Дряново	60
Сдружение „Еврохоризонти“	Силистра	80
Фондация „Буквите“	София	130
Сдружение „Инициативност, равноправие и сътрудничество“	Севлиево	400
Обществен съвет за възпитание „Камбана“	Раднево	--
Младежки информационно-образователен център „Европа“	Стара Загора	1250
Регионален природозащитен център „На Ти с природата“	София	205
Настоятелство „Славейче“	Айтос	400
Културно-просветно сдружение с нестопанска цел „Св.Св. Петър и Павел“	Лясковец	335
Сдружение „Човещина“	Горна Оряховица	470
Сдружение „Светлина“	Самоков	170
Сдружение за екотуризъм „Централен Балкан“	Калофер	40
Сдружение „В помощ на хората с увреждания“	Павликени	380

Допълващо финансиране за осъществяване на проект

Име на организацията	Населено място	Кратко описание на проекта	Отпуснато финансиране в лева	Собствен принос в лева
Настоятелство на 14-то СОУ „Проф. Асен Златаров“	София	Основната цел на проекта е да се повиши музикалното образование и музикалната култура на учениците от 14 СОУ „Професор Асен Златаров“.	2000	2330
Сдружение „Алтернатива за устойчиво развитие на община Алфатар“	Алфатар	Проектът цели възстановяване на театралния състав и духовия оркестър в град Алфатар с участието на деца, младежи и възрастни.	1231	1231
Читалище „Братя Миладинови“	Микрево	Основната цел на проекта е подобряване на качеството на дейностите на читалището и развиване на нови дейности чрез закупуване на професионална озвучителна техника.	2000	2091
Читалище „Лоза“	Бобошево	Проектът е насочен към подобряване информираността на населението и придобиване на умения за съхраняване на фото и видеоматериали от миналото и сегашното на Бобошево.	448	640
Образцово народно читалище „Напредък“	Търговище	Основна цел на проекта е благоустрояването на зона в идеалния център на гр. Търговище и превръщането ѝ в притегателен център за всички възрасти.	2000	2015
Народно читалище „Нов живот“	Чепинци	Чрез проекта се цели пълното възстановяване на сцената в читалище „Нов живот“, с. Чепинци, и нейното активно използване от местните самодейци.	1986,60	2975,90
Сдружение „Дряново 2007“	Дряново	Основна цел на проекта е създаването на възможност за популяризиране на пляжния волейбол като нов и изключително перспективен спорт в община Дряново.	1080	1080
Сдружение „Еврохоризonti“	Силистра	Основна цел на проекта е да се изгради Младежки информационен център, където младите хора ще станат реални участници при разработване и реализиране на собствените си идеи.	1750	1750

Фондация „Буквите“	София	В рамките на проекта се провежда изложба „София в книгите“, като се цели изграждане на позитивен имидж и популяризиране на дейността на Фондация „Буквите“.	1410	3080
Сдружение „Инициативност, равноправие и сътрудничество“	Севлиево	Проектът цели създаване на навици за опазване здравето на очите сред учениците в град Севлиево, посредством провеждане на профилактични прегледи и масирана информационна кампания.	1974	1978
Регионален природозащитен център „На Ти с природата“	София	Основна цел на проекта е популяризиране на идеята за защита на животните в България чрез организиране на фотоконкурси и филмов фестивал по темата.	1130	1130
Настоятелство „Славейче“	Айтос	Проектът включва работа с децата от детска градина „Славейче“, гр. Айтос, чрез която децата да растат и да се развиват в здравословна, естетическа и безопасна среда.	975	1085,40
Сдружение „Човещина“	Горна Оряховица	Основната цел на проекта е подпомагане на социалната интеграция и личностната реализация на хора с увредено зрение.	1200	1200
Сдружение „Светлина“	Самоков	Основна цел на проекта е да се ограничи отпадането от училище на социално слаби деца от град Самоков.	1520	1600
Сдружение „В помощ на хората с увреждания“	Павликени	Основна цел на проекта е да допринесе за успешното реализиране на пазара на труда или само-наемането на безработни хора с увреждания в община Павликени.	700	700.25

Фонд „Устойчиво набиране на средства“

Финансиране за стартиране на стратегията за набиране на средства

В първия етап от работата по Фонда местните организации бяха финансово подкрепени за ефективна подготовка на дългосрочните стратегии за набиране на средства. Дейностите, реализирани в този етап, са свързани с осъществяване на контакти с PR специалисти, реализиране на събития и разработване на рекламни материали с цел популяризиране на името на съответната организация.

Всяка една от организацията получи грант на стойност 200,00 лв.

Име на организацията

Населено място

Сдружение „Център Мария“	Горна Оряховица
Народно читалище „Любен Каравелов“	Куртово Конаре
Сдружение „Танц БГ“	Бургас
Фондация „Приятелство“	Пловдив
Женско сдружение „Екатерина Каравелова“	Силистра
Сдружение „Институт по енергетика на човека“	Варна
Сдружение за подпомагане на лица с интелектуални затруднения „Зорница“	Враца
Сдружение „Изкуство днес“	Пловдив
Екологично сдружение „За Земята“	София
Народно читалище „Пробуда“	Ивайловград
Народно читалище „Пробуда“	Ивайловград

Допълващо финансиране за осъществяване на проект

Име на организацията	Населено място	Кратко описание на проекта	Отпуснато финансиране в лева	Собствен принос в лева
Сдружение „Център Мария“	Горна Оряховица	Подпомагане на социалната интеграция на младежи и девойки от СУПЗ, чрез придобиване на професионална квалификация по специалности, актуални на пазара на труда.	880	880
Народно читалище „Любен Каравелов“	Куртово Конаре	Комплекс от дейности, които включват развиване на библиотеката (включително автоматизация и обогатяване на фондовете); развиване на Интернет центъра към читалището; поощряване на творчески изяви на възрастни хора (изложби, курсове, отпечатване на стихосбирка и др.).	810	810
Фондация „Приятелство“	Пловдив	Отпечатване и разпространение на плакат и на брошура, целящи популяризиране на фондацията и конкретни нейни инициативи. Други дейности, свързани с обезпечаването на устойчивостта на стратегията, са набиране на средства и поддържането на офиса на фондацията.	1478	1558
Народно читалище „Пробуда“	Ивайловград	Поддържане и доразвиване на художествената самодейност на читалището и неговите клонове (включително организиране на концерти, спектакли и други).	996	996

Фонд за развиване на стопанска дейност на НПО

В първата фаза на работата по фонда бяха предоставени грантове за разработване на бизнес планове за развиване на стопанска дейност на следните НПО.

Име на организацията	Населено място	Вид стопанска дейност	Отпуснато финансиране в лева	Собствен принос в лева
Народно читалище „Св. Св. Кирил и Методий“	Раковски	Разширяване на административните и технически услуги, предоставяни от читалището	470,86	179
Сдружение „Център за психо-социална подкрепа“	София	Развиване на книгоиздателска и дистрибуторска дейност.	500	225
Народно читалище „Христо Ботев - 97“	Белене	Разширяване на услугите, предлагани в „Информационно-обучителния Интернет център“, включително извършване на печатни услуги.	500	270
Сдружение „Арт Група – Хайде“	София	Организиране на кино-лагери с продължителност 5-10 дни за ученици на възраст между 13 и 17 години.	495	565
Сдружение „Център за изследване на политическите процеси“	Шумен	Разширяване на предлагането на куриерски услуги за граждани, фирми и институции.	500	50
Сдружение „Бъдеще за възрастните в България“	Стара Загора	Предлагане на социални и здравни услуги по домовете на възрастни хора в община Стара Загора чрез мобилни хоспис екипи.	500	478
Сдружение „Център за интеграция на криминално проявени и рискови групи“	Пазарджик	Предоставяне на услуги по заетостта и квалификационни услуги.	500	---
Сдружение „Скаутска земя“	Лъки	Провеждане на скаутски лагери.	500	150
Фондация „Гъливер клиринг хауз“	София	Разработването на търговски обект-кафене в сутерена на сградата, която се стопанисва от организацията.	200	---

Проект „Граждански инициативи за по-добри общности“

Име на организацията	Населено място	Кратко описание на проекта	Отпуснато финансиране в лева	Собствен принос в лева
Инициативна група	Етрополе	Основна цел на проекта е повишаване на обществената ангажираност към развитието на децата и младежите в общината.	800	1000
Инициативна група	Копревцица	Основна цел на проекта е да се възроди училищната библиотека и да се стимулира интереса към нея.	796,80	996
Център за граждански инициативи	Сапарева баня	Основната цел на проекта е да се изгради детско-спортна площадка в кв. „Гюргево“ с активното въвличане на местната общност за повишаване на ангажираността на хората в решаването на местни проблеми.	81,20	101,50

Фонд „Социална отговорност на Първа инвестиционна банка“

Проектите, подкрепени от Фонда, са с основната цел да подпомогнат социалната интеграция и професионалната адаптация на младежи и девойки от ДОВДЛРГ в съответните населени места.

Име на организацията	Населено място	Кратко описание на проекта	Отпуснато финансиране в лева	Собствен принос в лева
Общинска агенция за устойчиво развитие	Карлово	Сред основните дейности по проекта са оборудване на компютърна зала със 6 компютъра и провеждане на обучение по компютърна грамотност за младежите и девойките, напускащи дома.	3450	2518, 20
Сдружение „Информационен център – Хасково“	Хасково	Проектът се реализира с младежи и девойки от ДОВДЛРГ „Проф. Асен Златаров“, гр. Хасково, които придобиват знания и практически умения в професията „цветарство“.	3500	2766
Община Шумен	Шумен	Проектът се реализира в ДОВДЛРГ „Детелина“, гр. Шумен, като основните му дейности са създаване на компютърна зала в дома, организиране на обучение за компютърна грамотност и разработване на Интернет страница.	3211	1789
Морски клуб „Приятели на морето“	Варна	В проекта се включват младежи и девойки от дома „Княгиня Надежда“, гр. Варна, които участват в курсове за водачи на плавателни съдове до 20 БТ по море и за придобиване на водолазна правоспособност.	4830	2790
Гражданска група „На живо“	София	Проектът се реализира с младежи и девойки от дом „Люба Тенева“, гр. Берковица. Чрез различните дейности се предоставя информация за определен кръг от професии, които са от реален интерес за тях. Провеждат се срещи между деца и работодатели за добиване на опит в работна среда чрез представяне на конкретната професия от специалисти.	4425,75	1995

07 ФИНАНСОВ
ОТЧЕТ
2005

Одиторски доклад

ДО ИЗП. ДИРЕКТОР НА ФОНДАЦИЯ „РАБОТИЛНИЦА ЗА ГРАЖДАНСКИ ИНИЦИАТИВИ“

Ние извършихме одит на Годишния счетоводен отчет на ФОНДАЦИЯ „РАБОТИЛНИЦА ЗА ГРАЖДАНСКИ ИНИЦИАТИВИ“ към 31.12.2005. Отговорността за изготвяне на този счетоводен отчет се носи от ръководството на фондацията. Нашата отговорност се свежда до изразяване на одиторско мнение, основаващо се единствено на извършения от нас одит.

Нашият одит беше проведен, в съответствие с професионалните изисквания на Международните одиторски стандарти. Тези стандарти налагат одита да бъде планиран и проведен така, че ние да се убедим в достатъчна степен, доколко Годишния счетоводен отчет не съдържа съществени грешки и пропуски. Считаме, че извършения от нас одит дава достатъчно основания за изразяване на одиторско мнение.

В резултат на това удостоверяваме, че счетоводния отчет представя достоверно във всички съществени аспекти имущественото и финансово състояние на фондацията към 31.12.2005 година, както и за получения финансов резултат и промяната в паричните потоци за годината в съответствие с националното счетоводно законодателство.

Регистриран одитор:

02 03 2006



Баланс

(всички суми са в хил. лева)

	2005 г.	2004 г.
АКТИВИ		
Дълготрайни активи		
Съоръжения и оборудване	22	25
Други дълготрайни материални активи	12	6
Програмни продукти		2
Общо дълготрайни активи	34	33
Краткотрайни активи		
Други материални активи	1	
Краткосрочни вземания	18	9
Парични средства	577	521
Разходи за бъдещи периоди	1	
Общо краткотрайни активи	597	530
Общо активи	631	563
ПАСИВИ		
Капитал и резерви		
Основен капитал		
Резерви		
Общо капитал и резерви	175	36
Краткосрочни пасиви	175	36
Задължения към доставчици		4
Данъци	1	1
Социални осигуровки	2	2
Задължения към персонала	4	3
Други краткосрочни задължения	1	1
Общо краткосрочни пасиви	8	11
Финансирания	448	516
Общо пасиви	631	563

Отчет за собствения капитал

(всички суми са в хил. лева)

	Капитал	Други резерви	Общо
2005 г.			
1 януари 2005 г.			
Салдо в началото на отчетен период		36	36
Последваща оценка на ДМА, в т.ч.			
а) увеличение			
б) намаление			
Други изменения в собствения капитал		139	139
Салдо към 31.12.2005 г.		175	175

Отчет за паричния поток

(всички суми са в хил. лева)

2005 г.

2004 г.

Парични потоци от нестопанска дейност

А. Постъпления от нестопанска дейност

1. Получени дарения под у-ие	308	810
2. Получени дарения без у-ие		
3. Постъпления от НОИ		3
4. Постъпления от банкови и валутни операции	81	22
5. Други постъпления	21	13
Всичко постъпления от нестопанска дейност	410	848

Б. Плащания за нестопанска дейност

1. Изплатени заплати	36	39
2. Изплатени осигуровки	26	33
3. Плащане по банкови и вал. операции	20	48
4. Плащания за услуги	148	175
5. Други плащания	54	126
6. Изплатени дарения	70	324
Всичко плащания за нестопанска дейност	354	745

В. Нетен паричен поток от нестопанска дейност

Парични средства към 1 януари	521	418
Наличност на парични средства към 31.12.	577	521
Изменение на паричните средства през периода	56	103

Отчет за приходите и разходите

Наименование на приходите и разходите

Текуща година
Хил. Лева

Предходна година
Хил. Лева

1. Приходи от регламентираната дейност	351	675
2. Разходи от регламентираната дейност	165	432
3. Административни разходи	185	237
Резултат (1-2-3)	1	6
4. финансови приходи	82	40
5. финансови разходи	77	48
6. извънредни приходи		
7. извънредни разходи		
Резултат (1-2-3 + 4-5+6-7)	6	-2

Източници на финансиране на ФРГИ



Разходи по видове пера



ФРГИ ГОДИШЕН ОТЧЕТ 2005

публикуван от: ФРГИ

фотографии: архив на ФРГИ

графичен дизайн и предпечат: RIZN Communication Design

печат: RIZN Communication Design

Екипът на ФРГИ благодари на всички организации, участвали в наши програми, за предоставените фотографии, с които допринасят за обогатяването на снимковия ни архив!



ул. „Княз Борис I“, № 78

гр. София 1000

тел./факс: 02 980 12 68, 980 69 15

ел. поща: wcif@wcif-bg.org

www.wcif-bg.org

Фондация „Работилница за граждански инициативи“ е организация, регистрирана в обществена полза през 2001 г. по ЗЮЛНЦ.

IBAN в лева: BG81 FINV 9150 10BG N04I VS

IBAN в евро: BG44 FINV 9150 10EU R04G 6L

BIC (SWIFT CODE): FINVBGSF

ПЪРВА ИНВЕСТИЦИОННА БАНКА