

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

С предмет

„Провеждане на професионално обучение на младежи за придобиване на квалификации „Програмист“, „Специалист софтуерно тестване“, „Специалист дигитален маркетинг“ по проект „Direction Employment“ (Посока Професия)”, финансиран от „Фонда за младежка заетост“ (Fund for Youth Employment) по Финансовия механизъм на европейското икономическо пространство и Норвежкия финансов механизъм с договор № 2017-1-294“

Всички оферти, които отговарят на обявените от Бенефициента условия, подробно описани в Раздел III.2). Условия за участие и са предоставили пълен комплект документи описан в Раздел V: Списък на документите, които следва да съдържат офертите за участие на Публичната покана ще бъдат допуснати до разглеждане и оценка. Оферти, които не отговарят на заложените от Възложителя изисквания в Публичната покана ще бъдат отхвърляни на етап административно несъответствие и офертите, представени от тях, няма да бъдат оценявани по реда на настоящата методика.

Офертите, неотговарящи на минималните изисквания на Възложителя заложен в т. II.1.2) Описание на предмета на процедурата на Публичната покана, не подлежат на оценка по настоящата методика и ще бъдат отхвърляни.

Фондация „Работилница за граждански инициативи“ е избрал да прилага в настоящата процедура **критерий „Икономически най-изгодна оферта“**, с оптимално съотношение качество – цена, където класирането на допуснатите до участие оферти става въз основа на получената за всяка оферта „Комплексна оценка“ (КО) – сума от индивидуалните оценки по всеки предварително обявен показател.

На първо място се класира офертата с най-голяма обща комплексна оценка. Останалите оферти се подреждат по низходящ ред според стойността на КО. Максималният определен брой за всеки показател е определен еднакъв за всички, а относителните тегла са с различни стойности, с оглед преценка на възложителя за тяхната значимост.

В „Методиката за оценка на офертите“ от документацията за участие са конкретизирани и точно определени отделните показатели и съответните им относителни тегла в комплексната оценка, както следва:

Показател - П (наименование)	Относително тегло	Максимално възможен брой точки
1	2	3
1. Предложена цена – П 1	30 % (0,30)	30

2. Техническо предложение – П 2	70 % (0,70)	70
---------------------------------	-------------	----

В колона № 1 са посочени определените показатели с техните обозначения; в колона № 2 са посочени относителните тегла на всеки показател, като процент от комплексната оценка (до 100%); в колона № 3 е посочен максимално възможният брой точки (еднакъв за всички показатели).

Указания за определяне на оценката по всеки показател :

Показател 1 – „Предложена цена”, с максимален брой точки – 30 и относително тегло в комплексната оценка – 0,30.

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена – 30 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$$П 1 = 30 \times \frac{C_{min}}{C_n}, \text{ където:}$$

- „C_{min}” е най-ниската предложена цена ;
- „C_n” е цената на n-я участник.

Показател 2 – “Техническо предложение”, с максимален брой точки – 70 и относително тегло - 0,70.

Техническото предложение следва да съдържа:

„Методология” – участникът следва да посочи инструменти и методи за изпълнение на всяка от дейностите по организация на съответната услуга, които обуславят качествено и срочно изпълнение.

Важно: Предложение, което не съдържа описание на методите за изпълнение, не отговаря на изискванията на Възложителя и ще бъде отстранено от участие.

„Място на изпълнение” – участникът следва да посочи населените места и локация на провеждане на съответните обучения.

„Екип за изпълнение” – участникът следва да посочи квалификацията на екипа за всеки един курс във всяко едно населено място чрез които ще се постигне качествено и в срок изпълнение на услугата.

Максималният брой точки за техническо предложение получава офертата/те, със сумарно най-висок резултат по всички посочени под-показатели. Точките по показателя за всяка оферта се изчисляват, като сума от точките посочени в таблица № 2.

Таблица № 2 за показател П 2

Техническо предложение	Параметри	Точки
1	2	3
1. Методология	<p>Налице са и 9 те условия:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Представена е програма на обучението по всяка от трите специалности по поръчката .- инструментите и методите за изпълнение и графикът на преподаване е описан. 2. Участникът има опит и възможност да предостави кариерно консултиране по разработена методика; 3. Участникът има опит и възможност да предостави ментори от компании, в които се ползват съответните специалисти; 4. Всеки от предложените обучители притежава практически работен опит по професията, която преподава; 5. Участникът може да издаде сертификат, признат от работодателите в сферата. 6. Участникът има собствени канали за комуникация, които да бъдат използвани за набиране на кандидати; 7. Уастникът може да разработи и организира през свои канали промоционални събития по места или уебинари за съответните специалности; 8. Описано е разпределението на задачите в екипа на Участника, като са посочени задълженията и отговорностите на ключовите експерти по всяка от дейностите по поръчката. 9. Предложена е схема на взаимодействие и комуникация с Възложителя по време и във връзка с изпълнението на всяка от отделните дейности. 	<p>30 точки</p>
	<p>Налице са 8 от изброените по-горе условия.</p>	<p>15 точки</p>
	<p>Налице са 7 или по-малко от изброените по-горе условия.</p>	<p>5 точки</p>

2. Предложено място на изпълнение	Участникът: <ul style="list-style-type: none"> • Предоставя услугата във всеки от следните 6 града - Враца, Монтана, Плевен, Велико Търново, Смолян и Пловдив; • Има осигурена база за провеждане на обученията; • Има необходимото техническо оборудване за провеждане на обучението; 	20 точки
	Налице са 2 от избраните по-горе условия	1 точка
3. Екип за изпълнение	Организацията има привлечен екип от преподаватели от всяко едно от посочените населени места : <ul style="list-style-type: none"> • С необходимата образователна степен; • С практически опит в работа в софтуерна компания и/или с опит в преподаването на съответните специализирани предмети – най малко 3 години; • Преподавателите владеят английски език на ниво минимум С1 	20 точки
	Една от посочените по-горе характеристики „привлечен екип от преподаватели от всяко едно от посочените населени места“, „образователна степен“, „практически опит и/или опит в преподаването“ и „владее на английски език“ не е налице	5 точки
	Само една от характеристиките „привлечен екип от преподаватели от всяко едно от посочените населени места“, „образователна степен“, „опит в преподаването“ и „практически опит“, „владее на английски език“ е налице.	3 точки
Максимално възможни точки по показател „Техническо предложение” – П 2		70 точки

Комплексната оценка **/КО/** на всеки участник се получава като сума от оценките на офертата по двата показателя, изчислени по формулата:

$$КО = П 1 + П 2$$

Офертата получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място.