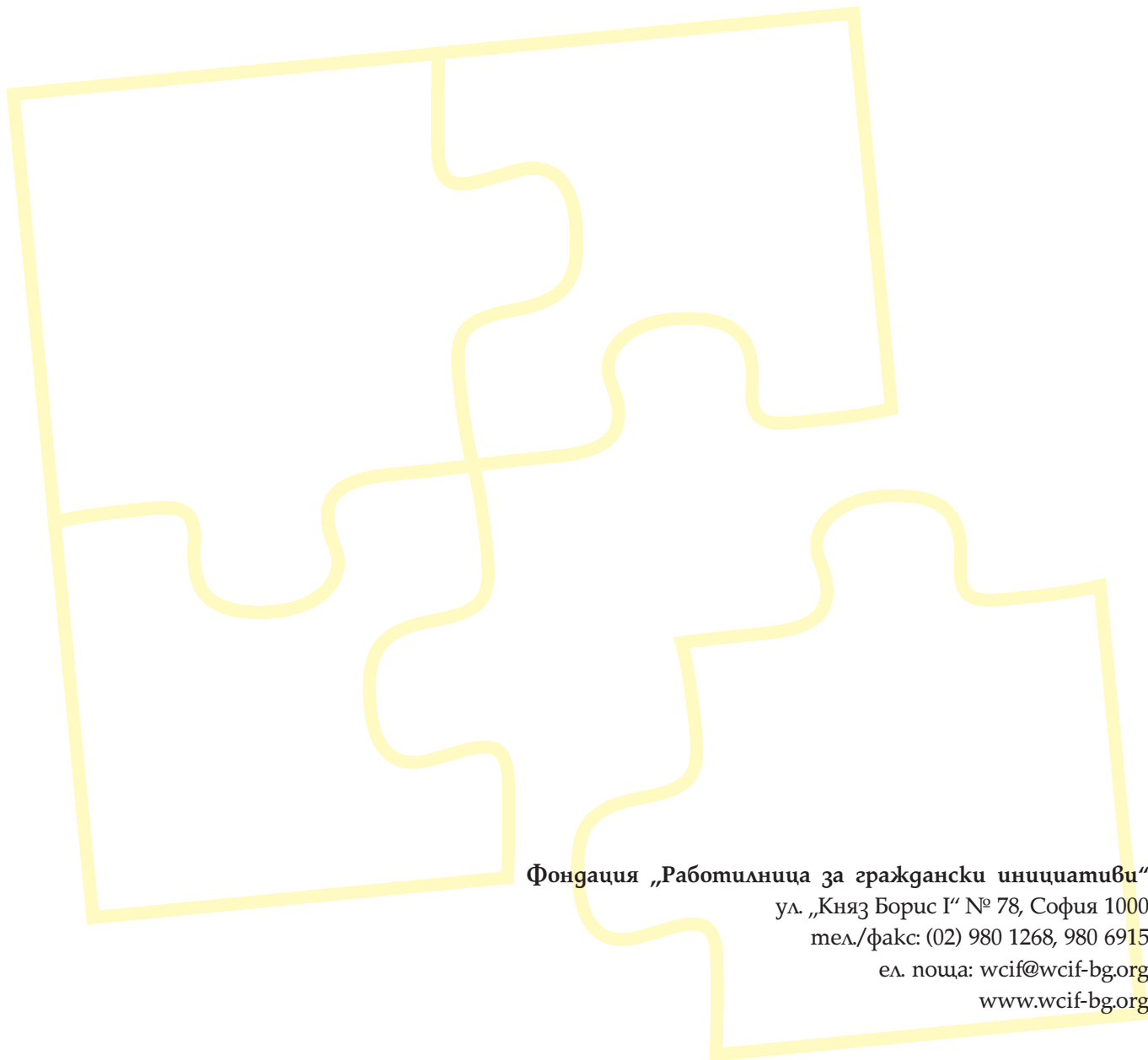


ГОДИШЕН ОТЧЕТ 2004



ФОНДАЦИЯ „РАБОТИЛНИЦА ЗА ГРАЖДАНСКИ ИНИЦИАТИВИ“



Фондация „Работилница за граждански инициативи“

ул. „Княз Борис I“ № 78, София 1000

тел./факс: (02) 980 1268, 980 6915

ел. поща: wcif@wcif-bg.org

www.wcif-bg.org

СЪДЪРЖАНИЕ

Предговор	5
Пъзел от основните ни дейности през 2004	7
■ Програма „Знания, успех, промяна“	9
■ Програма „Допълващ фонд“	11
■ Програма „Живо наследство“	12
■ Проект „Да работим заедно за по-добри общности“	14
■ youthEXchange.SEE	16
■ Работа в мрежа	17
■ Публикации 2004	21
Нови елементи в програмния ни пъзел	23
■ Фонд „Социална отговорност на Първа инвестиционна банка“	25
■ Проект „Форум театър – метод за обучение на възрастни“	25
Пъзел от местни проекти	27
Финансов пъзел 2004	35
Списък на финансираните от ФРГИ проекти през 2004	41

ФРГИ благодарни за финансовата подкрепа на:



Education and Culture

Socrates



ПРЕДГОВОР

Уважаеми колеги и приятели,

Тук, на страниците на Годишен отчет 2004 на фондация „Работилница за граждански инициативи“ (ФРГИ), можете да намерите пълна информация за нашата организация, ще научите много за нашата работа, за гражданските групи и неправителствени организации, с които работим, за успехите, които постигнахме през 2004 г., за това как се справяме с предизвикателствата по пътя към постигане на избраната от нас мисия.

Основната тема, в светлината на която ще разкажем за нас, е „Пъзелът – много образи в едно“.

Защо точно пъзел?

Пъзел сякаш е една от най-точните асоциации, които изникват при опит да си представим работата ни – стремим се към постигането на една обща, завършена картина, в която хората, представителите на общностите, с които работим, имат самочувствието и конкретните умения да участват активно в обществения живот, с което да допринасят за дълготрайни резултати и устойчив ефект по пътя към добре развитото гражданско общество.

Подходът в нашата работа е принципен – допитвайки се до всеки един представител на конкретната общност, подкрепяме изграждането на общи идеи и реализирането на инициативи, които имат цялостен ефект – точно, както е при пъзела – получаването на крайния образ става възможно с помощта на всички негови съставни частици. Всяка една от тях е уникална сама по себе си – със специфични форми и цветове, носеща свой малък образ. От друга страна, различните програми и проекти, които реализираме, също представляват отделните части на пъзела. Има много общо между тях, както ще се убедите на страниците тук, но в същото време всяка една наша инициатива носи своята специфичност и награжда вече постигнатото.

Изображенията на пъзела са и едни от най-предпочитаните за визуално представяне на ефективно партньорство. 2004 година бе изключително благоприятна за нас в това отношение – утвърдихме установените партньорства с организации както тук в България, така и в Централна и Източна Европа, освен това, поставихме начало и на нови партньорства, които са дългосрочни и откриват възможности за усъвършенстване на работата ни.

А и не на последно място – пъзелът е вид игра за хора от различни възрасти така, както нашата конкретна работа чрез нетрадиционни и креативни форми достига до различни поколения, като насърчава общуването сред тях.

За подреждането на един пъзел се изискват постоянство, търпение и последователност – това за нас са принципи на работа, които следваме вече 4 години.

Екипът ни, уважаеми читателю, ти пожелава приятно четене и подробно запознаване с всяка една от частите на пъстрия пъзел на ФРГИ за 2004 година!

Иляна Николова

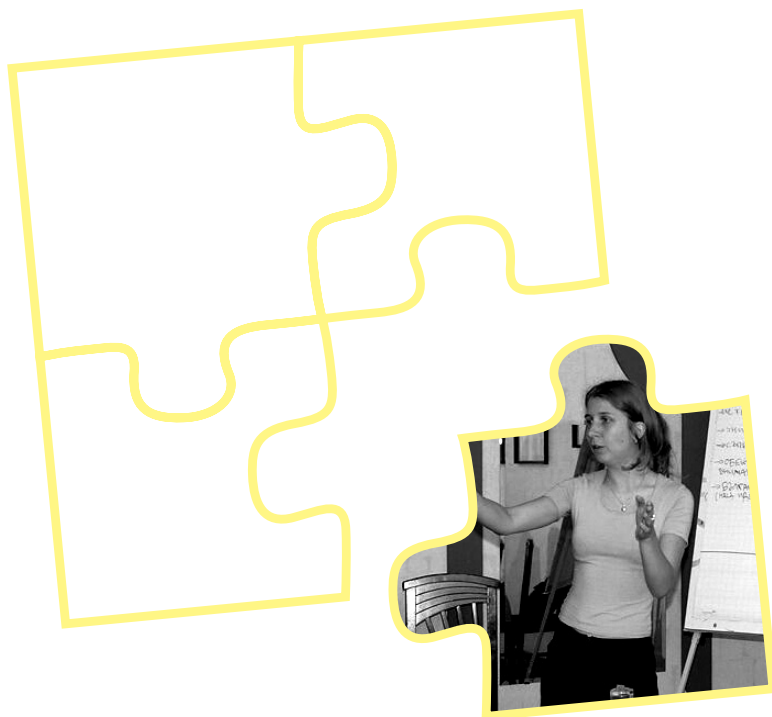
Изпълнителен директор на ФРГИ

**ПЪЗЕЛ ОТ ОСНОВНИТЕ НИ
ДЕЙНОСТИ ПРЕЗ 2004**



И през 2004 година приоритетни за нашата работа са две основни направления: Изграждане на организационния капацитет на граждански групи и неправителствени организации и Развитие на местни общности.

За постигането на цялостна, устойчива картина реализираме конкретни програми и проекти, някои от които се явяват надграждане на постигнатите добри резултати от предни години, а други планираме и реализираме като пилотни, за да отговорим на специфични потребности от възможности за развитие в различни малки и средни населени места.



ПРОГРАМА „ЗНАНИЯ, УСПЕХ, ПРОМЯНА“

Основната цел на програмата е насочена към развиване на организационен потенциал у неформални групи и граждански организации, за да могат те да работят по-ефективно за осъществяване на своите каузи. В основата на подхода, който прилагаме в тази програма, са провеждането на специфични обучителни модули, оказването на пряка консултантска помощ в практическата работа на място и финансова подкрепа за реализирането на общностни инициативи.

За организации и групи от региона на Видин, Враца и Монтана програма „Знания, успех, промяна“ стартира в края на 2003 г., но основната работа бе осъществена до октомври 2004 г. В тази последна година от прилагането на програмата в България се включиха 22 организации. След преминаването на първите два обучителни модула, които са насочени към придобиване на знания за ефективен подход за развитие чрез активно гражданско участие, представителите на съответните организации планираха и осъществиха местни кампании за мобилизиране на финансов ресурс за предварително определена кауза. Успешен пример за такава кампания е тази на читалище „Нов живот“ от село Горни Лом, община Белградчик – още в първите дни на новата година местният екип изпратил сурвакарчета при кметове и общински съветници от общината, за да популяризират избраната от тях кауза. Реално обаче, по-голямата част от събитията за набиране на средства е осъществена в периода от началото на февруари до края на март. За повечето от организациите това бе първият опит за набиране на средства от общността и местния бизнес. В резултат – 14 организации успяха да съберат минимум по 600 лв. от местните си общности. Една от организациите (Училищното настоятелство „Искра 99“, гр. Монтана) успя да набере 2170 лв., а вече споменатото читалище от с. Горни Лом набра 1532 лв. Тази сума е изключителен успех, като се има предвид икономическото положение на селото и неговата отдалеченост.

Паралелно с приключването на местните кампании организациите в програмата получиха и пряка консултантска подкрепа от страна на ФРГИ. Целта на консултациите бе както анализ на свършената работа до момента, така и помощ при подготовката на последващия „голям“ проект. През май месец бе проведен модул 3 на тема „Ефективно управление“, в рамките на който участниците усвоиха конкретни умения за успешното реализиране на разработените вече проекти. През юли месец отново се предоставиха консултации на място за одобрените проекти. Този път консултациите бяха фокусирани върху конкретните проблеми, свързани с осъществяването на проектните дейности. В средата на октомври 2004, след получаването на всички крайни отчети от организациите, бе проведен и последният обучителен модул „Партньорства за промяна.“

През 2003/2004 програмата „Знания, успех, промяна“ се осъществи в променен формат – намаляване на програмните разходи, включване на обучителен модул за мобилизиране на местни ресурси в обучителната програма, набирание на средства като условие за продължаване на участието в програмата и др. Същевременно програмата се осъществи в един от най-изостаналите в икономическо отношение региони на България, регион със слабо развита мрежа от граждански организации.

В края на програмата можем да отчетем, че се справихме с всички тези предизвикателства. Независимо от всички предварителни опасения повечето от организациите успяха да наберат значителни средства и да натрупат безценен опит. На местно ниво са постигнати ефективни партньорства между неправителствените организации, местния бизнес и институции.

Програма „Знания, успех, промяна“ се осъществява в България в партньорство с британската неправителствена организация „Алавида“ с финансовата подкрепа на „Къмюнити фънд“, Великобритания.

ПРОГРАМА „ДОПЪЛВАЩ ФОНД“

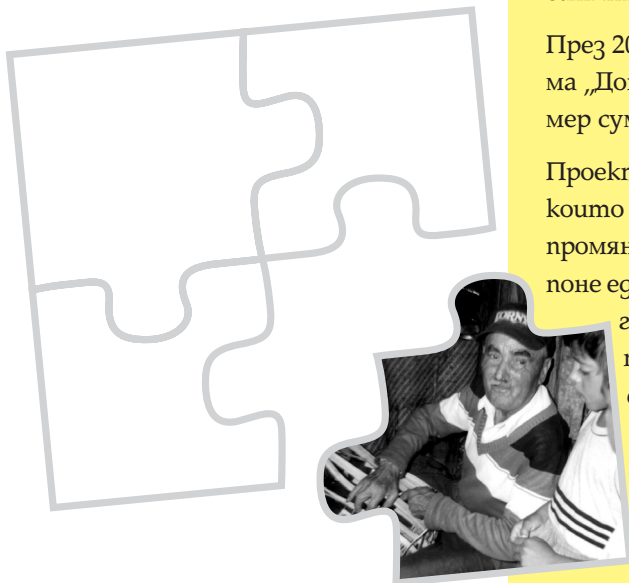
Основната идея за създаването на тази програма е свързана с осигуряването на възможност за организации и граждански групи, които вече са натрупали основен опит от реализирането на успешни общностни инициативи. Възможността, която ФРГИ предоставя на тези организации, се изразява в осигуряването на средства за по-нататъшната им работа.

„Допълващ фонд“ е пряко свързан с обучителната програма „Развиване на умения за мобилизиране на ресурси“. След участие в тази програма организациите – участнички получават малък грант за успешното реализиране на кампания за набиране на финансови средства от местни източници, като ФРГИ дава възможност да кандидатстват за удвояване на набраните средства. Със събраната от общността и удвоена от ФРГИ сума организациите осъществяват проект за местно развитие, като по този начин награждат постигнатите резултати и повишават тяхната устойчивост.

През 2004 г. бяха реализирани 7 проекта от Варненския цикъл на програма „Допълващ фонд“. Организациите успяха да съберат различни по размер суми от местните си общности (от 560,00 лв. до 1635,00 лв.).

Проектите по програма „Допълващ фонд“ се изпълниха от организации, с които ФРГИ вече е работила (като част от програмата „Знания, успех, промяна“ за областите Варна, Шумен и Добрич) и които са минали през поне едно специализирано обучение. По тази причина на организациите бе гласувано по-голямо доверие и те имаха голяма свобода при осъществяването на проектите. Резултатите показват, че този подход е бил правилен, защото практически всички проекти постигнаха целите, които си бяха поставили. В някои от случаите финансираните проекти създадоха предпоставки за устойчиво развитие на организациите, както е случаят с Фондация „Вита“, гр. Добрич.

Програмата „Допълващ фонд“ през 2004г. се реализира с подкрепата на фондация „Чарлз Стюарт Мом“.



ПРОГРАМА „ЖИВО НАСЛЕДСТВО“

Програма „Живо наследство“ се осъществява в България в периода 2001 – 2005 г. Предшествана единствено от старта на програмата в Македония, тя се явява пионер за целия Балкански регион по отношение на подхода за развитие на местни общности, основан на наследството. У нас програмата се реализира с финансовата подкрепа на институт „Отворено общество“, България и фондация „Крал Бодуен“, Белгия.

„Живо наследство“ като програма с нейните цели и принципи е тази част от пъзела, която е в областта на устойчивото развитие на местни общности. Основната цел, която си поставяме, реализирайки програмата, е насочена към оказване на практическа подкрепа за местни инициативи, насочени към съхраняване, съживяване и популяризиране на културното, природното или историческото наследство като ресурс на местните хора за развитие на техните общности.

За осъществяването на ефективен подход за развитие ние подкрепяме инициативи, които зачитат местната уникалност и прилагат ресурсите на наследеното богатство в полза на цялата общност. От изключително значение за устойчивостта на цялостния процес в това отношение е зачитането на местния опит от реализирането на подобни инициативи, както и изграждането на нови партньорства, на базата на които се насърчава активното включване на голяма част от хората в общността. Това са принципи, които следваме в реализирането на програмата, независимо къде тя се прилага, за да може въпреки предоставената свобода за избор на конкретни идеи, осъществяването им да доведе до устойчиви и общозначими резултати.

През 2004 г. програмата приключи за 7-те проекта от втората година на нейното прилагане в България за Северен Централен район и стартираха нови 9 проекта за Южен Централен район. В края на годината бяха подкрепени и 4 продължения на проекти от втората година, като възможност за награждане на постигнатите добри резултати.

В процеса на работа се зароди и идеята програмата да се приложи в различни общности в условията на големия град. След проучване на възможността през 2003 г. стартира и проект „квАРТал“ за територията на София, в основата на който е концепцията за общностните изкуства като ресурс за местно развитие. През 2004 г. успешно приключиха проектите, реализирани в 6 столични квартала.

Като акцент за програмата в средата на май месец в София бе организирана „Седмица на общностните изкуства“, в която взеха участие близо 100 представители на проектите по програма „Живо наследство“ и в частност по проект „квАРТал“. Седмицата на общностните изкуства бе официално открита в Културен дом „Красно село“, като почетен гост бе посланикът на Белгия – господин Филип Беке, и продължи с поредица от събития в 6-те квартала по проект „квАРТал“. Цялата инициатива завърши с дискусия „Култура, общности, развитие“, на която бяха представени практически всички заинтересовани страни – бизнес, медици, неправителствени организации, представители на публичните власти. Пълна стенограма от изключително интересната дискусия може да бъде открита на нашата интернет страница (<http://www.wcif-bg.org/treasury/Diskusia.pdf>).

Програма „Живо наследство“ е изключително богата като крайни продукти, постигнати резултати и ефекти върху общностите, където се осъществява. Цялостната оценка, обаче, несъмнено е положителна. Всички проекти успяха да мотивират общностите и да ги ангажират в съвместна дейност, центрирана около местното наследство – културно, природно и/или историческо. Това е видно от значителната местна подкрепа, която проектите мобилизираха – пример в това отношение е проектът в гр. Бяла черква, където над 90 дарители направиха възможно създаването на изцяло нова етнографско-историческа сбирка. Голям успех на повечето проекти е и изграждането на мостове между поколенията – проектите в квартал „Сердика“ в София, в гр. Калофер и много други са при-



ПРОЕКТ „ДА РАБОТИМ ЗАЕДНО ЗА ПО-ДОБРИ ОБЩНОСТИ“

мер за съвместните дейности между стари и млади. Заслужава да се отбележи и стабилната подкрепа, която редица проекти получиха от местните власти – като например в с. Орещ, с. Черни Вит, Тетевен и други.

Проектът „Да работим заедно за по-добри общности“ стартира през януари 2004 г. с финансовата подкрепа на Европейската комисия в България, програма ФАР, компонент „Развитие на гражданското общество“.

Неговата продължителност бе осем месеца, като географският фокус бе районът на Западните Родопи – работата по проекта протече в три общини: Гърмен, Кричим и Ракитово. Основният критерий за избор на тези общини бе ниският индекс за човешко развитие според докладите на ПРООН за България.

Основната цел на проекта е изграждане на гражданско общество, в което представители на различни общности да прилагат придобити умения за самоорганизиране, за мобилизиране на местни ресурси и за самоусъвършенстване по пътя към подобряване на общностите, в които живеят.

Преки участници в проекта бяха групи от по 20 човека във всяка една от общините, които от своя страна са представители на различни местни институции, граждански организации, бизнес и общественост. Общото помежду им е не само фактът, че живеят на територията на една община, а това, че са водени от споделено желание и искрен интерес да дадат своя собствен принос за развитието ѝ. За осигуряване на пряка координация бяха избрани трима човека – по един за всяка една община, които имат водещи функции за реализирането на проекта на място.

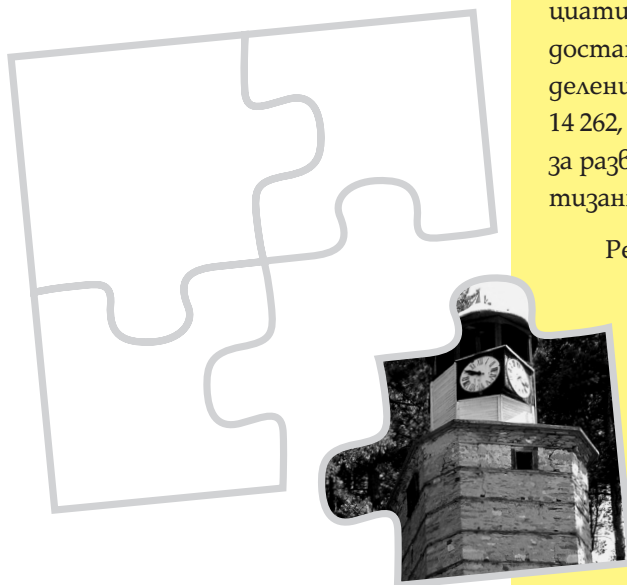
Специфичен елемент в този проект бе ангажирането на екипи от общностни организатори за всяка една община. В подготовителния етап на проекта общо 18 човека от съответните общини взеха участие в две

обучения, насочени към усвояване на практически умения за мобилизиране на техните общности, както и за планиране и провеждане на дискуссионни срещи. Основната роля на избраните общностни организатори бе да подпомагат работата на местния координатор и да поемат отговорни задачи в реализирането на проекта на местно ниво.

Работата във всяка община включваше провеждането на обучителна програма, състояща се от 4 практически насочени модули, и възможност за прилагане на практика на придобитите умения от страна на участниците. Темите на обучителните модули бяха насочени към усвояване на практически подходи, които участниците да могат да прилагат в решаването на значими местни проблеми.

Акцент в обучителната програма бе темата за мобилизиране на местни ресурси. В реализирането на планираните кампании местните инициативни групи успяха да постигнат различни резултати: да наберат достатъчно много средства за реализирането на предварително определените каузи (общата сума, набрана и в трите общини възлиза на 14 262, 90 лв.), да придобият известност като активни и заинтересовани за развитието на съответните общини хора, да спечелят много симпатизанти за осъществяване на каузите.

Реализирането на проекта стартира едновременно в Гърмен, Кричим и Ракитово и подходът от страна на ФРГИ бе приложен с еднакви усилия и ресурси. Въпреки това процесът на работа бе различен за всяка една община и доведе до различни резултати. Участниците определят проекта като изключително успешен, поради факта, че са получили възможност да реализират конкретни идеи, отговарящи на реалните потребности в съответното населено място. Един от най-ценните уроци, споделен от тях, е, че са имали свободата те сами да изберат каква точно инициатива да реализират.



**ПРОГРАМА
ЗА НАСЪРЧАВАНЕ
НА МЛАДЕЖКОТО
СЪТРУДНИЧЕСТВО
В ЮГОИЗТОЧНА
ЕВРОПА –
youthEXchange.SEE**

През 2004 г. продължи реализирането на Програмата за насърчаване на младежкото сътрудничество в Югоизточна Европа – youthEXchange.SEE, по която фондация „Работилница за граждански инициативи“ е партньор на Алавида, Великобритания. Това беше и заключителната фаза на двугодишната програма.

Програмата бе реализирана в следните страни/територии: Албания, Босна и Херцеговина, България, Косово, Македония, Румъния, Сърбия, Черна гора и Хърватска. Основно изискване беше в проектите да участват поне две организации от две различни страни/територии. Бяха подкрепени проекти, които насърчават регионалните партньорства и обмяната на умения, знания и опит, както и изграждането на връзки между новосъздадени, малки младежки организации, които не са имали достъп до международно сътрудничество.

През 2004 г. бяха обявени две сесии за приемане на проекти, като втората беше допълнителна. От получените общо 98 предложения бяха подкрепени 20 проекта на обща стойност 51 726 евро. Водещите организации по 15 от проектите бяха от България, по два – от Сърбия, по един – от Босна и Херцеговина, Румъния и Македония. Отново най-активни бяха гражданските организации от България, които представиха най-много на брой и най-интересни предложения.

Финансираните проекти бяха в областта на екологията, културата, спорта, работа с деца и младежи и предоставяне на социални услуги. Дейностите включваха основно обучителни семинари, работни срещи или посещения за развиване на уменията на организациите и съвместни проекти, кампании и други прояви.

youthEXchange.SEE се ръководеше от името на Алавида от София, България чрез регионален координатор, който работи в сътрудничество с ФРГИ. Програмата се реализира в партньорство със следните организа-

РАБОТА В МРЕЖА



ции от Югоизточна Европа: Младежки образователен форум, Македония, Център за развитие на гражданско общество „Протекта“, Сърбия, Младежки културен център „Ювентас“, Черна гора, Сунцокрет, Хърватска, Младежка информационна агенция, Босна и Херцеговина, Фондация за детето, общността и семейството, Румъния и Балканска младежка връзка, Албания.

ФРГИ разглежда работата в мрежа като елемент, който присъства във всеки един от останалите програмни компоненти: Изграждане на капацитет в неправителствени организации и нерегистрирани групи, Общностно развитие и Организационно развитие на ФРГИ.

Основна цел на това направление е да подкрепя инициативи сред участниците в програмите, насочени към обмяна на опит, знания и други ресурси за развитие на съществуващия програмен, организационен и индивидуален капацитет.

В рамките на Работа в мрежа през 2004 г. бяха реализирани следните събития:

Седмица на общностните изкуства

По програма „Живо наследство“ и проект „кВАРТАл“ бе организирана Седмица на общностните изкуства – 11–17 май 2004 г. Събитието се проведе като мини-фестивал на общностните изкуства и представи работата на проектите от програма „Живо наследство“, която ФРГИ провежда от 2001 година насам. Чрез пространствени и визуални материали бяха представени проектите от: Бяла Черква, Ветово, Горско ново село, Гърмен, Иваново, Орещ, Тетевен, Триград, Черни Вит, Черни Осъм, както и проектите от подпрограма кВАРТАл: Борисова градина, Лагера, Левски Г, Лозенец, Сухата река, Сердика.

В мини-фестивала взеха участие около 100 човека от цялата страна.

Официален гост на откриването на Седмицата на общностните изкуства бе посланикът на Белгия у нас – Флип Беке.

Дискусия „Култура, общности, развитие“

Като своеобразен завършек на Седмицата на общностните изкуства бе проведена публична дискусия на тема „Култура, общности, развитие“. В срещата взеха участие 39 човека – представители на български НПО, държавни и културни институции, водещи бизнес организации, граждански групи и национални медии. Основните цели на дискусията бяха да се обмени опит и да се развият идеи за ефективно използване на културата като ключов ресурс в процесите на общностното развитие.

Годишна среща на Европейски Център на Фондациите

Изпълнителният директор на ФРГИ взе участие в този международен форум, който се състоя в Атина през май 2004. На него присъстваха 500 човека, представители на донорски организации от цял свят. Съпътстващото събитие, в което участва изпълнителният директор на ФРГИ, бе „Инициативи за Местна Филантропия“.

Втора национална среща на НПО обучители и консултанти

През юни 2004 г. бе проведена двудневна среща на български НПО обучители и консултанти. В конференцията взеха участие 80 обучители от цялата страна. На срещата бе представен доклад на тема „Обучение за НПО – настоящо състояние“ на базата, на която бяха проведени дискусии в малки групи по три проблемни области. На организирана панелна дискусия присъстваха представители на държавна институция, бизнес организации и НПО, които представиха позиции по отношението на основната тема. По време на почивките бяха проведени съпътстващи събития по интересни теми, в края на работата се състоя обща дискусия

за определяне на конкретни стъпки за развитието на професионалната общност от НПО обучители и консултанти.

Годишна среща на организациите, участвали в програмите на ФРГИ

На 9 юли 2004 г. бе проведена национална среща на НПО и граждански групи, участвали в програмите на ФРГИ. На срещата с основна тема „Устойчивост“ присъстваха представители на 50 организации, като общият брой на участниците бе 100. Основната цел на срещата бе участниците да споделят помежду си своя опит от реализирането на проекти в сферата на общностното развитие, както и да обменят идеи за постигане на устойчивост в работата си. В рамките на работния процес се проведе презентация по приоритетни теми, като за целта бяха поканени представители на водещи НПО и бизнес организации в страната. На базата на съвместната работа между ФРГИ и организациите, взели участие в срещата, бе разработена и съответно подписана Харта „За ефективно прилагане на принципите за общностно развитие“.

Годишна среща на финансиращите организации за Изток (GEG)

През октомври в София се проведе годишната среща на финансиращите организации за Изток, на която присъстваха 180 човека – представители на донорски и групи неправителствени организации, работещи в Източна Европа. ФРГИ бе представена от нейния изпълнителен директор.

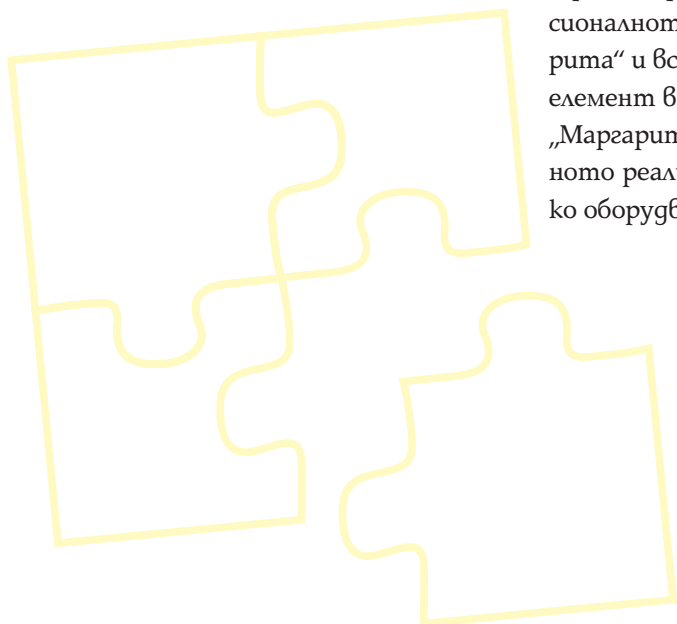
Годишна среща на организациите, реализиращи програма „Живо наследство“

В рамките на международната мрежа по програма „Живо наследство“ се проведе годишна среща на всички организации, координиращи реализирането на програмата в различните страни. „Живо наследство“ в България бе представена от екип на ФРГИ и нейни консултанти. За целите на

срещата от наша страна бяха изнесени презентации, едната от които представи развитието на програмата за България, а другата бе на тема „Заинтересовани страни“, като предложи креативен подход за работа. В обща дискусия се обсъдиха конкретни стъпки и отговорности относно международния партньорски проект „Живо наследство“, който ще се реализира през настъпващата 2005 година.

„Маргарита“

„Маргарита“ е името на неформална група от професионалисти, работещи в сферата на общественото развитие. Тя е иницирана в рамките на програма „Живо наследство“, като на международно ниво се развива като виртуален форум за обмен на професионална информация, а в България са провеждат и реални дискусии по различни теми, касаещи професионалното развитие на хората, членуващи в нея. Акцентът в „Маргарита“ и всички събития, свързани с нея, е креативността като основен елемент в работата. Ролята на ФРГИ по отношение на развитието на „Маргарита“ е предимно подкрепяща, като предоставя ресурси за успешното реализиране на различните инициативи (зала за срещи, техническо оборудване и пр.). За 2004 г. ФРГИ е била домакин на 6 срещи.



ПУБЛИКАЦИИ 2004

Като резултат от успешната работа през 2004, ФРГИ публикува постигнатите резултати от реализираните програми и проекти в следните издания:

■ **Изследване по програма „Знания, успех, промяна“ – програма за развитие на НПО в България** – целта на публикацията е да представи равностметката на програмата през перспективата на участниците в нея, обучители и консултанти и на всички хора, въввлечени в нейното реализиране през различните години.

Издадено от Алавида, Великобритания, в партньорство с ФРГИ.

■ **Ръководство за обучения** – като първо по рода си ръководството е разработено на базата на обучителни материали, използвани в програма „Знания, успех, промяна“. публикацията съдържа обучителни планове и допълнителни материали, свързани с обучителните модули по програмата.

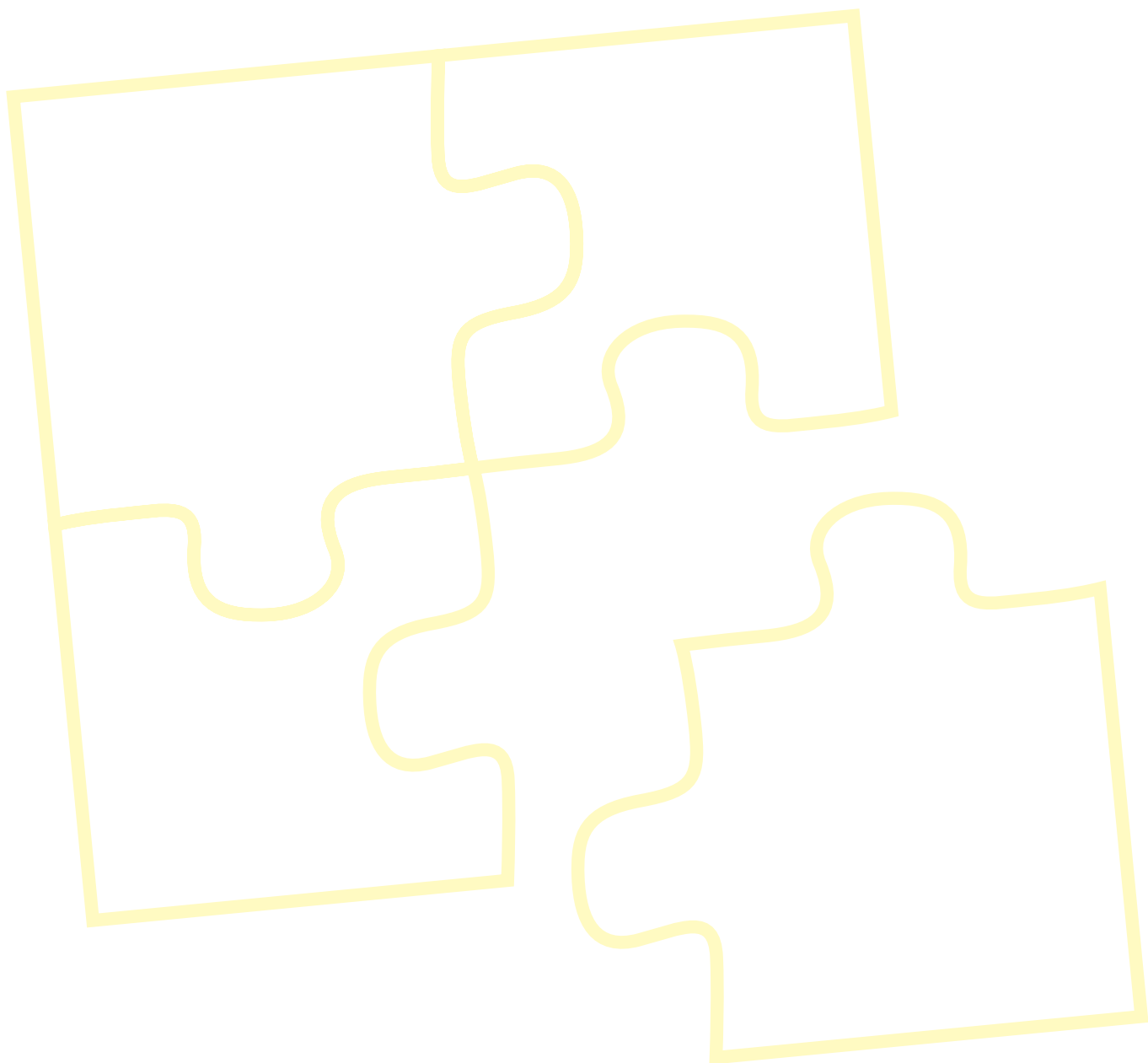
Издадено от ФРГИ с финансовата подкрепа на Алавида, Великобритания.

■ **Програма „Живо наследство“ – Резултати от пилотната фаза** – целта на публикацията е да представи концепцията на програмата и нейното реализиране в пилотните за България общности, както и постигнатите резултати и срещнатите трудности в процеса на работа. Акцент в изданието са препоръките на авторите по отношение на бъдещо реализиране на програмата в страната.

Издадено от ФРГИ с финансовата подкрепа на фондация „Крал Бодуен“, Белгия, и институт „Отворено общество“, София.

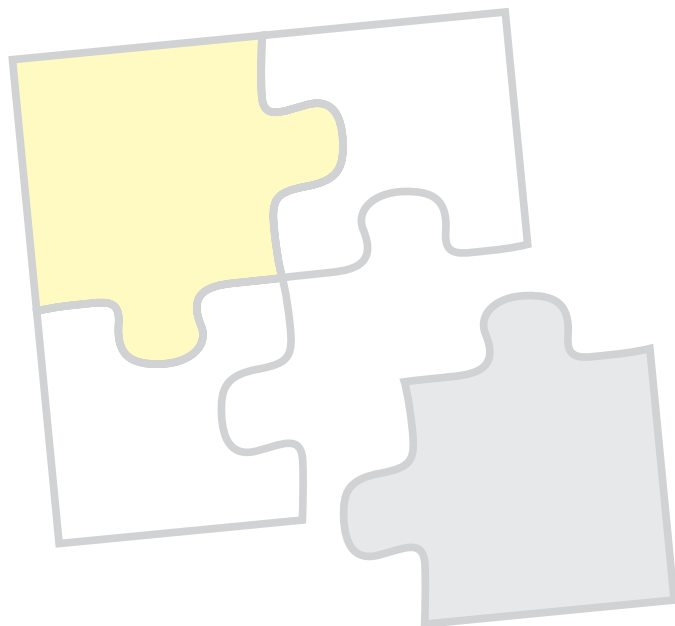
■ **Да работим заедно за по-добри общности** – изданието представя проекта „Да работим заедно за по-добри общности“ с неговите цели и конкретни задачи, процеса на работа в избраните общности и постигнатите резултати. Участниците в проекта споделят научените от тях уроци от цялостния процес на работа.

Издадено от ФРГИ с финансовата подкрепа на програма ФАР – програма за развитие на гражданското общество, на Европейската комисия в България.



**НОВИ ЕЛЕМЕНТИ
В ПРОГРАМНИЯ НИ ПЪЗЕЛ**





ФОНД „СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ НА ПЪРВА ИНВЕСТИЦИОННА БАНКА“

През 2004 г. успяхме да обогатим пъстротата от образи в пъзела ни и чрез един нов елемент – сключеното партньорство с водеща бизнес организация в България.

Фонд „Социална отговорност на Първа инвестиционна банка“ бе създаден с договор между Фондация „Работилница за граждански инициативи“ и Първа инвестиционна банка през ноември месец 2004.

Създаването на Фонда е изключително голям пробив и прецедент в отношенията между корпоративния български бизнес и нестопанския сектор в България. За пръв път българска банка се договаря с водеща фондация да ѝ повери управлението на специален фонд, при което парите за благотворителност да се разпределят на проектен принцип и с цел постигане на устойчиви резултати.

Първата сесия на Фонда бе посветена на ресоциализацията, адаптацията и подготовката за самостоятелен живот на децата и младежите от домовете за деца и юноши (ДОВДЛРГ) в страната. Казано с други думи един от основните проблеми, към които Фондът насочи внимание, е какво се случва с младежите и девойките, след като те напуснат домовете за отглеждане и възпитание на деца, лишени от родителски грижи – какви са възможностите им за намиране на работа, къде могат да живеят, доколко са готови за самостоятелен живот и т.н.

ПРОЕКТ „ФОРУМ ТЕАТЪР – МЕТОД ЗА ОБУЧЕНИЕ НА ВЪЗРАСТНИ“

Друг нов специфичен образ в пъзела ни е международният проект „Форум театър – метод за обучение на възрастни“, в рамките на който ФРГИ координира пряката работа в България.

Проектът стартира през октомври 2004 г. и се осъществява от седем организации в България, Италия, Малта, Полша, Румъния и Унгария. Координиращата организация е Румънската асоциация за общностно развитие. Продължителността на проекта е 24 месеца.

Идеята е чрез формите на театъра да се даде възможност общозначим проблем за една общност да бъде представен пред широката обществе-

ност. От друга страна предизвикателството е публиката да бъде окуражавана пряко да влияе на развитието на проблема като предлага конкретни алтернативи за решението му.

Основната цел на този проект е насочена към изграждане на партньорство сред седем организации от шест европейски страни, чрез което да се изучи и разработи иновативна методология за работа в различни общности. Етапите на работа са разработване, прилагане и анализиране на алтернативен културен подход за работа, целящ подпомагането на процесите на развитие на различни целеви общности.

Очакваните резултати от реализирането на проекта за всяка една от страните са:

- развит организационен капацитет за предлагането на обучителни услуги за граждански организации и групи чрез методологията на форум театъра;
- усвоени знания и практически умения от 10 човека за ефективно прилагане на методологията;
- разработени креативни материали за разпространение на постигнатите резултати и за популяризиране на самата методология;
- разработен наръчник за прилагане на методологията с описание на най-добрите практики;
- разработена интернет страница, посветена на методологията и процеса на работа;
- създадена мрежа от хора, които прилагат и доразвиват методологията на форум театъра.

В България проектът се реализира в три общини, избрани в подготвителния етап на проекта: Етрополе, Копривщица и Сапарева баня.

Проектът „Форум театър – метод за обучение на възрастни“ се реализира с финансовата подкрепа на програма Сократ – Грундвиг 1 на Европейската комисия.

**ПЪЗЕЛ
ОТ МЕСТНИ ПРОЕКТИ**



В тази глава на годишния ни отчет ще ви представим някои от местните проекти, които сме подкрепили през 2004 година.

Пъзелът от местни проекти и инициативи е изключително разнообразен. Разнообразието се крие в различните възможности, които предлагаме, като програми, проекти и други по-краткосрочни инициативи, в които гражданските организации и групи могат да се включат. От друга страна пъстротата дори и сред общностни проекти в рамките на една наша програма идва от основния принцип, който се стремим да следваме, а именно – зачитане на местния опит и местна уникалност. В смисъла на този принцип най-ценно за нас е това, че идеите, които участниците в програмите искат да реализират, са избрани от самите тях, отразяващи обективната им представа за настоящите потребности и ресурси за развитие в техните общности.

Въпреки това многообразие от идеи, инициативи, начини за работа, пъзелът от местни проекти придава цялостен образ на работата ни, като допълва избрания от нас програмен пъзел и му придава пъстрота.

Работата ни на местно ниво и през тази 2004 година утвърди следните научени уроци:

Не е важно една общност да е голяма и икономически развита, важно е да се намери кауза, която я обединява.

Примерът на читалище „Нов живот“, с. Горни Лом

Горни Лом е малко селце, разположено на двата бряга по горното течение на река Лом. Жителите му наброяват едва 850 човека, като почти половината от тях са в пенсионна възраст. Въпреки това хората там пазят в себе си балканския дух и се справят с проблемите, помагайки си заедно. Местното читалище, създадено през 1927 г., продължава да бъде като опора за нестихващия стремеж към добри дела. Хората, които работят в него, предават от поколения на поколения специфичната идентичност на Горни Лом и поддържат роговата памет на наследените местни традиции и обичаи.

В края на 2003 г. екипът на читалище „Нов живот“ се включва в програма „Знания, успех, промяна“. Това, което неговите представители научават и практикуват за първи път в рамките на обучителната програма, се оказва със силно мотивиращ ефект за иницирането на конкретни идеи за промяна в селцето. Първото предизвикателство, пред което се изправя екипът, е реализирането на кампания за набиране на местни средства. В началото стои проблемът за избор на кауза – толкова много важни проблеми, а все пак доста ограничени ресурси. Хората от екипа не загубват желанието си за работа и решават, че ще започнат с нещо, което да обедини цялата общност, въпреки неблагоприятните социално-икономически условия в селцето. Каузата, на която се спират, е насочена към съхраняване на традиционните занаяти и тяхното предаване на младото поколение, като възможност за културно и икономическо развитие на Горни Лом. Различните малки инициативи, които реализират в рамките на кампанията, се оказват изключително резултатни. Екипът успява да организира успешно новогодишно тържество с томбола за набиране на средства, продажба на картички и мартички, произведени от децата в селото по различни поводи, продажба на цветя, изложба-базар на занаятчийски изделия, представяне и продажба на кар-

*Ако дарените 1000 лв.
от един дарител
са ценни,
то дареното левче
от 1000 човека
е безценно.*

тините на млада художничка, благотворителна томбола, коктейл. В рамките на цялата кампания екипът от читалище „Нов живот“ събира 1532 лв, сума, която надвишава два пъти очакваната от самия екип. Към тях ФРГИ предоставя още 1000 лв. и така реализирането на местната инициатива става възможно.

С този пример на общностна инициатива отново се потвърди научения във времето урок, че когато каузата обединява повечето хора в рамките на една географска общност, когато тя е избрана от самите тях, тогава промяната става възможна и напълно реална.

Примерът на инициативен екип от община Кричим по проект „Да работим заедно за по-добри общности“

<http://www.wcif-bg.org/krichim/>

„Да помогнем нека за Асеновата пътека“

Кричим има многовековна история. Бележита част от нея е Средновековният каменен надпис, който се отнася към времето на Цар Иван Асен II (1230 г.). В близост до Асеновия камък се намират останките на две крепости, пазили подстъпите към Родопите – Иванково кале и Малко кале.

Местен инициативен екип прави кампания за събиране на финансов ресурс за направата на Екопътека към Асеновия камък!

Дайте Вашия принос в кутии, поставени в търговските обекти, за да съхраним историята на Кричим!

Кричимци сме били... и пак ще бъдем!“

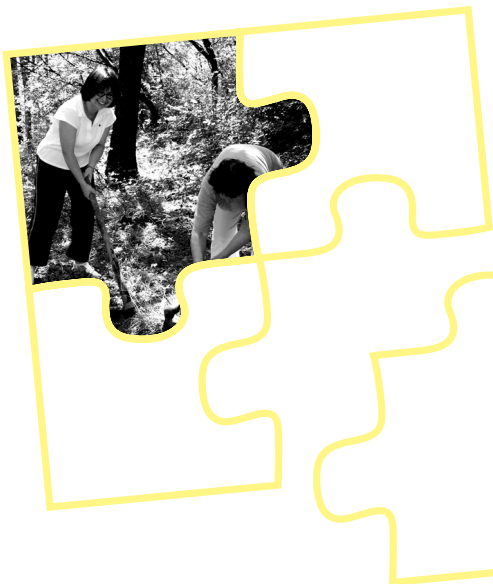
Това е съобщение, подготвено от местния инициативен екип по проект „Да работим заедно за по-добри общности“ в община Кричим. То се из-

лъчва по местния кабелен канал в продължение на един месец и цели да информира местното население за иницизираната кампания. Специфичното в тази кампания е, че тя е насочена към цялото население в общината. Основен принцип, около който се обединява местната група от 23 човека – представители на различни организации, институции и малък бизнес, в планирането на кампанията е каузата да достигне до всички кричимци, с което да може по-голяма част от местната общност да се включи в инициативата.

Навсякъде из търговските обекти в града има разположени атрактивни кутии за набирание на средства с надпис „Пуснете Вашето левче тук!“, а собствениците на съответните магазини или заведения са се ангажирали доброволно да разясняват целите на кампанията и идеите за промяна на любопитните съграждани.

Организиран е поход по пътеката, на който са поканени 40 човека от Кричим, които подробно научават за инициативата и обсъждат конкретни промени, а в края на похода и имат възможност да си изтеглят късмет от специално дарените пъти, на който най-често срещаното пожелание е „В гжобчето бръкни и левче ни дари!“.

Като финал на кампанията са организирани благотворителен концерт, коктейл и базар, които включват участието на деца, сами представящи идеята за Асеневата пътека. Всеки един доброволец, участвал в кампанията, дава своя личен пример, че дори и със символично дарение промяната за Кричим трябва да започне от всеки един по отделно. Набраните средства от индивидуални дарители възлизат на 1481 лв. Събраните левчета се явяват като заявено желание за активно участие в реализирането на инициативата последствие. Това се получава и на практика – в направата на екопътеката се включват множество доброволци, които вече са дарили своето левче за Кричим.



*Местната промяна
започва
от обединяването
на всички
заинтересовани
страни.*

Примерът на гражданска група „Армира“, община Ивайловград

Гражданска група „Армира“ работи активно за развитието на община Ивайловград от 2001 г. Има реализирани редица краткосрочни проекти, най-големият извод от които е, че за да се постигат устойчиви резултати, е необходимо идеите да се извлекат от самата общност – да се проучат конкретните потребности и приоритетните идеи за общностно развитие сред хората в съответното населено място.

Местният екип остава верен на този принцип и когато получава възможността да се включи в програма „Живо наследство“, която ФРГИ реализира. Първоначално прави широко допитване до местното население на територията на общината и като приоритет излиза потребността от насърчаване диалога и приемствеността между различните поколения. Като специфични дейности на проекта са планирани изследване на местните родове, организирането на родови срещи, изработването на родословни дървета и родови билбордове, създаване на галерия „Традиции и съвременност“. Въпреки опита, който имат от реализирането на различни проекти, членовете на „Армира“ определят проекта си като много амбициозен – от една страна, защото са си поставили нелеката задача да срещнат две далечни поколения – възрастните хора и младите, но освен да ги срещнат и да насърчат диалога помежду им за подобряване на родовата приемственост. От друга страна проектът е амбициозен и поради факта, че ще се реализира в четири села на територията на общината. За целта е необходимо да се установят ефективни партньорства с местните власти и на четирите места. За доброто популяризиране на проекта трябва да се осигури и медиен интерес, който сам по себе си ще изведе идеята извън границите на общината и ще достигне до наследници на местните родове, напуснали Ивайловградско. Всяко едно от направленията на проекта изисква доброволното ангажиране на хора.

За ефективно реализиране на амбициозната идея гражданската група инициира общи срещи, на които събира представители на всички заинтересовани страни. Срещите предизвикват голям интерес, а увлекателното и творческо представяне на идеите провокира интереса както на младите, така и на техните родители. В дискусиите се планират конкретни дейности, разпределят се роли и отговорности – екипният дух от организацията се пренася и в работата ѝ с всички останали граждани и местни организации.

„Успешната реализация на проекта „По обратния път към дедите.../ Гласове, багри и творения от Ивайловградско“ дължим на подкрепата и пряката помощ на всички, които се включиха – община, читалища, училища, училищни настоятелства, медиите и местните хора, от които е продуциран и към които е насочен той. Единствено работейки заедно, успяхме да изградим духовен мост между различните поколения, между традицията и съвременността, и да насърчим обществения диалог и гражданското участие в процеса на взимане на решения, засягащи бъдещото развитие на нашия красив крайграничен Ивайловградски край.“

Примерът на артгрупа „ТукИтаМ“, Борисова градина, София

<http://www.wcif-bg.org/tykutam/sledvaysluha.htm>

Те са млади и креативни. Те са различни, но с общи мечти. Те са с жълти кърпи на главите и предпочитаното им място за прекарване на свободното време е Борисовата градина.

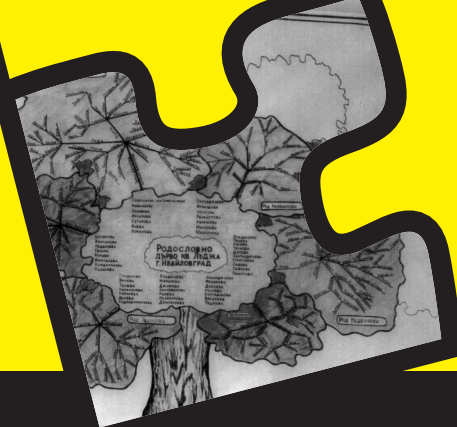
Артгрупа „ТукИтаМ“ е съставена от млади хора, обучаващи се в различни форми на изкуствата, хуманитарни и технически области. Общото, което ги обединява е, свободното време, прекарано в Борисовата градина.

*Развитието
в общността е възможно
и чрез формите
на изкуството,
приложени
от ентузиазирани
младежи, а не само
чрез експертен подход,
приложен
от специалисти
с дългогодишен опит.*

на, и по-точно идеята им да превърнат това място в центъра на София в нова, атрактивна и провокативна среда за всички, които го посещават често. Програма „Живо наследство“, която ФРГИ реализира, дава възможност на артгрупата да осъществи своята идея. Тя е важна не само за самите младежи, но и за общността, съставена от посетителите на парка, които споделят отчужденост и недостатъчна комуникация като основни потребности. Младежите разработват проект „Следвай слуха“, в който планираните дейности отговарят на необходимостта от срещи и общуване не само с природата, но и със себе си и с другите познати непознати в рамките на общността. В продължение на четири месеца на територията на целия парк се провеждат сесии по форум метод, чрез които се популяризират различни проблемни ситуации от ежедневието и се инициират дискусии сред присъстващите за търсене на алтернативни решения, организират се игри с рисуване и музика, насочени към опознаване на хората, правят се артакции, които провокират включването на широк кръг от хората, посещаващи Борисова градина в мероприятия за почистване и облагородяване. В резултат на проекта дискуссионните срещи за подобряване на средата в парка, както и на комуникацията сред посетителите му, стават традиция и се раждат нови идеи, които вече разширената група реализира.

„Срещата на хората с формите на изкуството в тази среда даде възможност на всички ни да осъзнаем, че за да се чувстваме добре тук, трябва сами да започнем да се грижим за това, което ползваме. Всеки един от нас осъзна своя личен принос в това да направим Борисовата градина от място, през което преминаваме, в място, което с удоволствие посещаваме!“

ФИНАНСОВ ПЪЗЕЛ 2004



1022

ОДИТОРСКИ ДОКЛАД

Ние извършихме одит на годишния счетоводен отчет на **ФОНАЦИЯ „РАБОТИЛНИЦА ЗА ГРАЖДАНСКИ ИНИЦИАТИВИ“** към 31.12.2004. отговорността за изготвяне на този счетоводен отчет се носи от ръководството на дружеството. Нашата отговорност се свежда до изразяване на одиторско мнение, основаващо се единствено на извършения от нас одит.

Нашият одит беше проведен, в съответствие с професионалните изисквания на Международните одиторски стандарти. Тези стандарти налагат одита да бъде планиран и проведен така, че ние да се убедим в достатъчна степен, доколко Годишния счетоводен отчет не съдържа съществени грешки и пропуски. Считаме, че извършения от нас одит дава достатъчно основания за изразяване на одиторско мнение.

В резултат на това удостоверяваме, че счетоводния отчет представя достоверно във всички съществени аспекти имущественото и финансово състояние на ФРГИ към 31.12.2004 година, както и за получения финансов резултат и промяната в паричните потоци за годината в съответствие с националното счетоводно законодателство.

Одитори: 21

003005
Иван
Митев
Регистриран одитор

Отчет за приходите и разходите

	Текуща година (в хил. лв.)	Предходна година (в хил. лв.)
1. Приходи от регламентираната дейност	675	646
2. Разходи от регламентираната дейност	432	396
3. Административни разходи	237	248
Резултат (1-2-3)	6	2
4. Финансови приходи	40	85
5. Финансови разходи	48	81
6. Извънредни приходи		
7. Извънредни разходи		
Резултат (1-2-3 + 4-5+6-7)	-2	6

Отчет за собствения капитал

Общо (всички суми са в хил. лв.)	Капитал	Други резерви
2004 г.		
01.01.2004 г.		
Салдо в началото на отчетен период	8	8
Последваща оценка на ДМА, в т. ч.		
а) увеличение	2	2
б) намаление		
Други изменения в собствения капитал	30	30
Салдо към 31.12.2004 г.	36	36

Отчет за паричния поток

(всички суми са в хил. лв.)

2004 г.

2003 г.

Парични потоци от нестопанска дейност

А. Постъпления от нестопанска дейност

1. Получени гарения под у-ние	810	819
2. Получени гарения без у-ние		
3. Постъпления от НОИ	3	1
4. Постъпления от банкови и валутни операции	22	26
5. Други постъпления	13	1
Всичко постъпления от нестопанска дейност	848	847

В. Плащания за нестопанска дейност

1. Изплатени заплати	39	36
2. Изплатени осигуровки	33	28
3. Плащане по банкови и вал. операции	48	79
4. Плащания за услуги	175	175
5. Други плащания	126	209
6. Изплатени гарения	324	244
Всичко плащания за нестопанска дейност	745	771

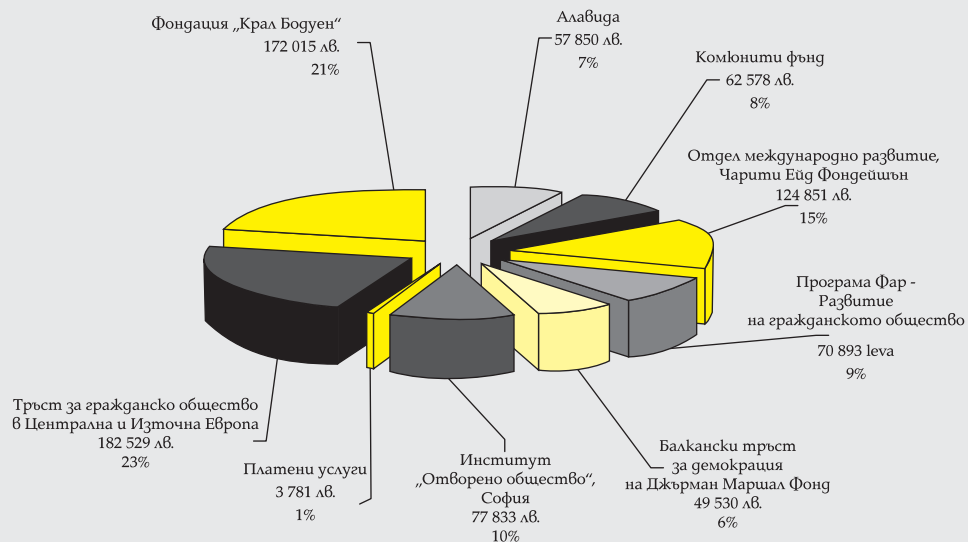
С. Нетен паричен поток от нестопанска дейност

Парични средства към 01.01.	418	342
Наличност на паричните средства към 31.12.	521	418
Изменение на паричните средства през периода	103	76

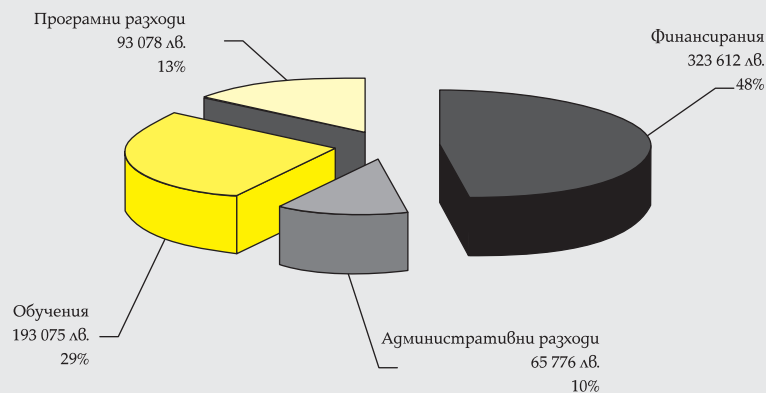
Баланс 2004

	2004 г.	2003 г.
Активи		
Дълготрайни активи		
Съоръжения и оборудване	25	34
Други дълготрайни материални активи	6	8
Програмни продукти	2	7
Общо дълготрайни активи	33	49
Краткотрайни активи		
Краткосрочни вземания	9	19
Парични средства	521	418
Общо краткотрайни активи	530	437
Общо активи	563	486
Пасиви		
Капитал и резерви		
Основен капитал		
Резерви	36	8
Общо капитал и резерви	36	8
Краткосрочни пасиви		
Задължения към доставчици	4	
Данъци	1	1
Социални осигуровки	2	5
Задължения към персонала	3	4
Други краткосрочни задължения	1	1
Общо краткосрочни пасиви	11	11
Финансирания	516	467
Общо пасиви	563	486

Приходи по видове финансиране



Разходи по видове пера



**СПИСЪК НА ФИНАНСИРАНИТЕ
ОТ ФРГИ ПРОЕКТИ ПРЕЗ 2004**



ПРОГРАМА „ЗНАНИЯ, УСПЕХ, ПРОМЯНА“

Програма „Знания, успех, промяна“ подкрепя организационното развитие на граждански групи и организации, за да работят по-добре със своите общности. Програмният фонд е разделен на две основни направления:

Подкрепа на кампании за набиране на местен финансов ресурс

Фондът подкрепя събития за набиране на местни средства като организиране на различни благотворителни събития, търгове, лотарии, срещи с местни бизнесмени, изработване и продажба на поздравителни картички, ръчно изработени предмети, сувенири, занаятчийски предмети и др.

За всяка една от подкрепените организации отпуснатото финансиране е на стойност 200 лв.

Групата на съветниците по този фонд е в състав: Васвие Реджеб, Дона Проданова, Лена Драголова, Любомира Колчева, Мариета Цветкова, Моника Христова, Николай Илчев, Силвия Милославова, Стели Петева.

Фондът се реализира с финансовата подкрепа на фондация „Чарлз Стюърт Мот“.

<i>Организация</i>	<i>Населено място</i>
Читалище „Нов живот“	Горни Лом
Читалище „Огнище“	Челопек
Читалище „Просвета – 1927“	Лиляче
Читалище „Просвета“	Кула
Читалище „Вселена“	Видин
Младежка организация	Мездра
Читалище „Постоянство“	Лом
Настоятелство към ЦДГ №14	Враца
Неформална група „Нево гром“	Видин
Регионална организация на Съюза на слепите в България	Лом
Сдружение „Бъдеще за децата“	Долни Цибър
Сдружение „Граждански инициативи“	Крива бара
Сдружение „Културно-спортен център за нашите деца“	Смирненски

Сдружение „Майчин център – Българка“	Враца
Младежка група	Лом
Сдружение „Обществен съвет на ромите“	Замфирово
Сдружение „Първи юни“	Бяла Слатина
Сдружение за подпомагане на деца с интелектуални затруднения „Зорница“	Враца
Училищно настоятелство на ОУ „Христо Ботев“	Баница
Училищно настоятелство „Феникс“ към 4-то СОУ „Христо Ботев“ Лом	
Училищно настоятелство „Искра 99“	Монтана
Училищно настоятелство „Ковачица“	Ковачица

Финансиране на проекти, насочени към решаване на общностни проблеми

Това е допълващ фонд и е насочен към подкрепа на организации, които са реализирали успешни кампании за мобилизиране на местен финансов ресурс. Набраните средства се допълват с финансова помощ от ФРГИ. Фондът подкрепя проекти, които целят решаването на един или повече общности проблеми, идентифицирани от местната организация.

Групата на съветниците по този фонд е в състав: Васвие Регжеб, Дона Проданова, Лена Драголова, Любомира Колчева, Мариета Цветкова, Моника Христова, Николай Илчев, Силвия Милославова, Стели Петева.

Фондът се реализира с финансовата подкрепа на фондация „Чарлз Стюърт Мот“ и Къмюнити фънд, Великобритания.

Организация	Населено място	Кратко описание на проекта	Отпуснато финансиране в лева	Собствен принос в лева
Читалище „Нов живот“	Горни Лом	Проектът цели възраждането и популяризирането на традиционни общностни занаяти чрез въвличане на деца и младежи от общността	1532	1732

Читалище „Огнанице“	Челопек	Основната цел на проекта е превенция на разпространението на наркотиците сред младежта	650	1230
Читалище „Просвета – 1927“	Лиляче	Основната цел на проекта е да се възродят традиционните песни и танци в селото чрез създаване на Детски музикален състав за български фолклор	300	470
Читалище „Просвета“	Кула	Проектът цели създаване на възможности за младите хора за намиране на работа	945	945
Читалище „Постоянство“	Лом	Основната цел на проекта е да се развият талантите на 80 младежа в областта на изкуството	791	791
Настоятелство към ЦДГ №14	Враца	Проектът цели да се развият уменията на децата чрез създаване на видеотека, художествено ателие и музикален клуб в детската градина	903,90	943,90
Сдружение „Бъдеще за децата“	Долни Цибър	Основната цел на проекта е създаване на възможности за физическо развитие и обучение на децата в селото	278	711
Сдружение „Майчин център – България“	Враца	Проектът цели провокиране на общността за създаване на по-голяма ангажираност с проблемите на самотните родители и техните деца	1014	1238,15
Младежка група	Лом	Основната цел на проекта е подпомагане професионалното развитие на младежи, преминали през курс за помощник – учители	1461	2438
Сдружение „Първи юни“	Бяла Слатина	Проектът цели подпомагане включването на деца с умствени увреждания в масова среда и обикновено училище	630	969,52
Сдружение за под- помагане на деца с интелектуални затруднения „Зорница“	Враца	Основната цел на проекта е изграждането на група за самопомощ на 15 родители на деца с умствени увреждания	1146,35	1324,67
Училищно настоятелство на ОУ „Христо Ботев“	Баница	Основната цел на проекта е превръщането на училищния двор в безопасно и предпочитано за отдих, спорт и занимания с деца място	877	1303
Училищно настоятелство „Искра 99“	Монтана	Проектът цели повишаване мотивацията на децата от фолклорната работилница „Етнос“ за съхранение и разпространение на фолклорното богатство на различните етноси, които представляват	1999,45	5070
Училищно настоятелство Ковачица	Ковачица	Проектът цели подобряване условията във физкултурния салон в училището	745,22	745,22

ПРОГРАМА „ЖИВО НАСЛЕДСТВО“

Фондът по тази програма подкрепя проекти, насочени към съхраняване, съживяване и разпространение на културното, природното и историческото наследство като местен ресурс на хората за развитие на техните общности. През 2004 по фонда са подкрепени проекти на граждански организации от Централна Южна България и проекти – продължение на организации, участвали в програмата в предходната година.

Групата на съветниците по този фонд е в състав: Албена Пунева, Даниела Колева, Любомира Колчева, Моника Христова, Николай Илчев, Стели Петева, Цвета Андреева, Цветелина Йосифова.

Фондът се реализира с финансовата подкрепа на фондация „Крал Бодуен“, Белгия, и Институт „Отворено общество“, София.

Организация	Населено място	Кратко описание на проекта	Отпуснато финансиране в лева	Собствен принос в лева
Училищно настоятелство „Свети Панталеймон“	Паталеницана	Проектът цели съживяване на общностната идентичност, основана на историческото и културното наследство, чрез създаване на Работилница за история, театър и фолклор	8993,80	3966,60
Група „Местни инициативи“	Могилница	Основната цел на проекта е съхраняване и възстановяване на уникални местни занаяти в региона на Могилница	10807	5299,61
Гражданска група „Армира“	Ивайловград	Проектът цели насърчаване на диалога и приемствеността между различните поколения чрез създаване на по-добра културна среда	6750	3450
Сдружение за еко-туризъм „Централен Балкан“	Калофер	Основната цел на проекта е проучване и записване историята на Калофер чрез създаване на „Калоферска къща на историята“ с активното участие на общността	10275	3484
Сдружение „Център за развитие на община Златоград“	Златоград	Проектът цели съхраняване, популяризиране и осигуряване на приемственост на традиционния обичай „Кукерство“	6498	2715
Читалище „Асен Златаров“	Смилян	Основната цел на проекта е да се съхранят уникалното културно наследство, живите традиции и природният ресурс на селото	7414	3616

Гражданска група „Заедно за Марково“	Марково	Проектът цели съживяване и продължаване на лозарската традиция в село Марково	5790	3242
Коалиция „Широка Лъка“	Широка Лъка	Основната цел на проекта е да се съживят и съхранят местните традиции и обичаи чрез участие и обучение на младите хора	8045,30	4974,60
Гражданска група „Единство“	Магжарово	Проектът цели възраждане, съхраняване и популяризиране на традиционния фолклор и исторически паметници на община Магжарово	6641,75	4754
Гражданска група „Ивановски корени“	Иваново	Основната цел на проекта е да се популяризират процесите на общностно развитие, реализирани чрез използване на местното живо наследство като ресурс	5398	2870
Читалище „Искра“	Гърмен	Проектът цели създаване и разпространение на рекламни материали за дейностите и постигнатите резултати в рамките на проект, подкрепен от програмата в предходната година	5770	3000
Сдружение „Младежки клуб“	Черни Вит	Основната цел на проекта е анализ и разпространение на постигнатите резултати от проекта, реализиран в предходната година	4000	4000
Читалище „Неофит Бозвели“	София	Основната цел на проекта е подобряване на публичното пространство в квартала	3148	3148
Читалище „Филип Станиславов“	Ореш	Проектът цели подобряване и утвърждаване на културния живот в село Ореш	4000	2205

ПРОГРАМА „ДОПЪЛВАЩ ФОНД“

Фондът подкрепя граждански организации и групи, които имат базисен опит в реализирането на успешни общностни инициативи. Собственият принос на организациите е набран от местните общности чрез провеждането на кампании за набиране на финансов ресурс.

Съветници по фонда: Любомира Колчева и Моника Христова

Фондът се реализира с финансовата подкрепа на фондация „Чарлз Стюърт Мом“

Организация	Населено място	Кратко описание на проекта	Отпуснато финансиране в лева	Собствен принос в лева
Фондация „Вита“	Добрич	Проектът цели създаването на възможности за социално приобщаване и подкрепа на жени, жертви на домашно насилие	2297,50	1520
Сдружение „Институт по енергетика на човека“	Варна	Основната цел на проекта е да се подобри здравословното състояние на деца, страдащи от гръбначни изкривявания, от различни училища в града и да се промени отношението им към здравословния начин на живот	2295	1635
Сдружение „Междуетническо партньорство“	Варна	Проектът цели повишаване образователното ниво на 20 деца и 15 младежа от малцинствените общности във Варна	2293,60	1325,40
Сдружение „Съучастие“	Варна	Основната цел на проекта е да се подпомогне професионално-педагогическата дейност на класни ръководители от 12 училища в града чрез разработване и прилагане на интерактивни подходи за обучение в превенция на рисковото поведение	2295	1494
Регионална организация на инвалидите	Шумен	Проектът цели да подпомогне личностното развитие на 15 деца с увреждания	2295	1597
Сдружение „Втори шанс“	Варна	Основната цел на проекта е изграждане на навици за здравословен начин на живот сред деца с наднормено тегло на възраст от 8 до 17 години	2300	560
Читалище „Васил Левски“	кв. Галата, Варна	Проектът цели да популяризира ценностите и културното наследство на предците (преселници от Източна Тракия) сред настоящите жители на общността	1120	560

ПРОЕКТ „ДА РАБОТИМ ЗАЕДНО ЗА ПО-ДОБРИ ОБЩНОСТИ“

Основната цел на проекта е да подкрепи представители на местни общности в прилагането на придобити от тях знания и умения, насочени към самоорганизиране, мобилизиране на местни ресурси, общностно развитие. Фондът подкрепя проекти, целящи решаването на общностни проблеми чрез активно гражданско участие. Собственият финансов принос на инициативните групи по този проект е набран чрез реализирането на местни кампании за набиране на средства.

Проектът се реализира с финансовата подкрепа на програма PHARE – Програма за развитие на гражданското общество – на Европейската комисия, фондация „Чарлз Стюърт Мом“

Организация	Населено място	Кратко описание на проекта	Отпуснато финансиране в лева	Собствен принос в лева
Инициативна група от община Крчим	Крчим	Основната цел на инициативата е да възстанови и съхрани историята, традицията и духа на Крчимското кале	1000	1481
Инициативна група от община Гърмен	Гърмен	Инициативата цели създаването на възможности за по-добро образование и място за спорт и забавление за децата от селата Гърмен, Рибново и Дъбница	1000	4338
Инициативна група от община Ракитово	Ракитово	Основната цел на проекта е възстановяване на символа на Ракитово – Часовниковата кула, и изграждане на спортна площадка в училищния двор в село Костангово	1000	3833

youthEXchange.SEE

Подкрепените проекти целят популяризиране изграждането на регионални партньорства и обмена на знания, умения и опит сред новосъздадени, малки, младежки организации, които имат ограничени възможности за трансгранично сътрудничество.

Групата на съветниците по този фонд е в състав: Ричард Кънингам, Великобритания, Алеш Инкрет, Босна и Херцеговина, Ирена Слунжки, Хърватия, Илона Михаес, Румъния, Тая Азяняк, Сърбия, Джон Крауновър, Босна и Херцеговина

Фондът се реализира с финансовата подкрепа на Алавида, Великобритания.

Водеща организация, държава	Партньорска организация, държава	Кратко описание на проекта	Финансиране в евро ¹
Спелеологично общество ПОНИР, Босна и Херцеговина	Академичен клуб на спелеологичния алпинист (АКСА), Сърбия	Проектът цели да се създадат възможности за партньорство и обучение на млади спелеологисти от страните на бивша Югославия	2430
Клуб по катерене „Адреналин“, Сърбия	Сдружение за екстремни спортове „Червена точка“, Босна и Херцеговина	Основната цел на проекта е преодоляване на религиозни и национални различия чрез спорта. Проектът включва организиране на състезание „Природа – катерене – живот“ с участието на отбори от Босна и Херцеговина, Хърватия, България, Македония, Румъния	1245
Център за младежко сътрудничество, България	Студентски културен център, Сърбия, Фолклорен ансамбъл „Люпчо Сантов“, Македония, Младежки информационен и образователен център „Европа“, България	Проектът цели насърчаване участието на младите хора в социалния живот чрез споделяне на знания, умения и опит от реализиране на различни инициативи	3062
Спортен и туристически клуб – Трявна, България	Планинарски и екологичен клуб „Еделвайс“, Македония	Основната цел на проекта е организиране на образователен поход по международния туристически маршрут Ком – Емине	2659
Постоянна комисия по околната среда към Младежкия парламент, България	Център за образование, екология и природно опазване „Биосфера“, Македония	Проектът отговаря на необходимостта от постоянно повишаване на знанията сред младите хора за околната среда и нейното опазване	3017

¹ 1 евро = 1,95 лв.

Младежко Арт студио към читалище „Св. Св. Кирил и Методий“, България	Балкански клуб, Сърбия	Проектът цели споделяне на опит, знания и умения в областта на театралното изкуство чрез съвместна работа в Балканска младежка театрална академия	3024
Фондация „Св. Козма и Дамян“, България	Еврокултура, Македония	Проектът е насочен към обучение на млади хора от различни етнически групи и националности в развиване на умения и ресурси за работа в екип, фасилитиране на диалог и решаване на конфликти без насилие	3028
Клуб за водни слалом и ски „Скакля“, България	Сдружение на сръбските гребци ТИД, Сърбия, Студио за танци, аеробика, моделиране и балет „Себастиан“, Босна и Херцеговина	Проектът е насочен към насърчаване на международното сътрудничество между младежи от изолирани региони, които имат ограничен достъп до този вид спорт, чрез взаимно опознаване и усвояване на съответните знания и умения	3566
Обществен фонд „Читалища“, Плевен, България	Гражданско сдружение „Арт форум“, Македония	Основната цел на проекта е повишаване знанията и уменията на участниците по форум театър методология за работа	2730
Обществен природен център за устойчиво развитие, България	Проактива, Македония	Основната идея на проекта е да се обмени опит в опазването на околната среда, който двете организации са натрупали в работата си, особено от реализирането на кампании и проекти в тази област	2969
Селска Шекспирова театрална школа „Петровден“, България	Театрално училище „Загорски Хистриони“, Хърватия	Проектът е продължение на осъществен проект, подкрепен от Алавида, Великобритания, и включва поставяне на пиесата „Хамлет“ от двете театрални групи в Хърватия	1166
Румънска асоциация за консултации и подкрепа, Румъния	Институт за подкрепа на интеграцията, България	Проектът цели повишаване качеството на консултантските и терапевтичните услуги, предоставяни на младежи с увреждания	2400
Сдружение на родители на деца с церебрална парализа и родители на деца с наследени и вродени увреждания, България	Амуртел, Румъния	Проектът цели организирането на лятно училище за деца с увреждания във Варна, чрез което да се даде възможност на децата	2860

ПийрНетБългария, България	Здравно образование и проучване, Македония	Проектът цели обмяна на умения и опит и техники за застъпничество в областта на сексуалните и репродуктивни права на младите хора	3232
Сдружение за съвременно изкуство и култура „Ескимо“, България	Неформална група „Z – измерение“, България, Белградаярд саунд систем, Сърбия	Проектът цели повишаване на организационните умения младежи, работещи в културната сфера	1499
Културен център „Медия Артес“, Македония	Театър „Цвете“, България	Проектът адресира нуждата от неформално образование на младежи, работещи с младежи, в местни общности в Охрид и София, чрез което да се развие местен потенциал	2023
Фондация „Дестинация България“, България	Природозащитна мрежа от алтернативни групи, Хърватия	Проектът е насочен към усвояване на теоретична и практическа информация относно устойчиви системи за развитие от младежи, представители и на двете организации	2435
Хед старт, Сърбия	Център за медийни дейност, Македония	Проектът цели обмяна на знания, умения и опит за повишаване активността на младежите в определянето на приоритетни проблеми в техните общности и търсене на начини за решаването им	2677
Национален алианс за работа с доброволци, България	Младежки услуги от Феризаж, Косово	Основната цел на проекта е в рамките на обучение да се обменят добри практики между доброволци, работещи с деца от различни институции, и да се повишат техните практически умения	2967
Клуб „Здраве“, България	Фондация „Младежи за младежи“, Румъния	Фокусът в проекта е включването на голям брой младежи в него за повишаване на съзнанието им по отношение на сексуалното здраве	2737

**УЧРЕДИТЕЛИ
НА ФРГИ:**

Елица Баракова
Регина Инджева
Ричард Кънингам

**НАСТОЯТЕЛИ
НА ФРГИ:**

Татяна Арсова
Веселина Стоянова-Анастасова
Георги Генчев

ЕКИП НА ФРГИ:

Илияна Николова (Изпълнителен директор)
Ангелина Стоилкова (Мениджър Обучения – до май 2004)
Добринка Вълкова (Мениджър Изследвания – до октомври 2004)
Лилия Ангелова (Мениджър Обучения – от септември 2004)
Юрий Вълковски (Мениджър финансираня)
Мария Петрова (Офис мениджър)
Милена Попова (Счетоводител)
Красимира Величкова (Програмен сътрудник – от септември 2004)
Теодора Величкова (Програмен сътрудник)

Екипът на ФРГИ благодарни на Джон Бержерон за доброволния му превод на текстовете в Годишен отчет 2004 на английски език!