





Съдържание

1. Писмо от Изпълнителния директор	2
2. Програми и фондове	4
3. Дарители и партньори	63
4. Структура и екип	71
5. Финансов отчет	73

Писмо от изпълнителния директор

Годишно българската държава отделя за социални и здравни плащания 3 милиарда лева. Ще кажете – какво общо имат държавните разходи с една фондация. Няма много наистина. Но тук на страниците на годишния отчет на ФРГИ за 2015 година искам да научите повече за това какво може да се направи в социалната сфера с около милион лева. Как една много малка сума в сравнение с горната може да бъде предоставена с мисъл за развитие и за поемане на риск. Как тази сума може да промени живота на хората и да доведе до разрешаването на различни проблеми на местните общности.

Как поемането на риск и оказаната финансова подкрепа се възвръщат многократно през постигнатите резултати, но не само. През доброволния труд, мобилизиран от организациите, през променената среда за хората, през изграденото доверие на място, през създадените партньорства и още много количествени и качествени резултати.

За ФРГИ 2015 беше добра година, изпълнена с много труд, но и с много радости, донесе ни признания в страната и извън нея. Получихме две важни на-

гради – Най-добро партньорство между бизнес и неправителствена организация и награда за „Медийна инициатива на годината“ на Европейския граждански форум.

Успяхме да запазим нивата на финансова подкрепа за гражданския сектор. Продължихме да бъдем една от малкото организации, които дълготрайно оказват подкрепа за граждански каузи и не само.

Продължихме да предоставяме технологичен ресурс за развитието на гражданските организации и разширихме възможностите за подобряване на тяхната работа с нови продукти включително Гугъл.

Всичко това нямаше да се случи, ако ФРГИ не получаваше доверието на своите дарители, партньори, приятели, поддръжници, на хората от финансираните организации, на доброволците. Нямаше да се случи без въвлечеността на членовете на Настоятелството и активната работа на екипа.

Сърдечни благодарности за доверието и подкрепата.

На следващите страници е всичко онова, което успяхме да променим към добро ЗАЕДНО и то с

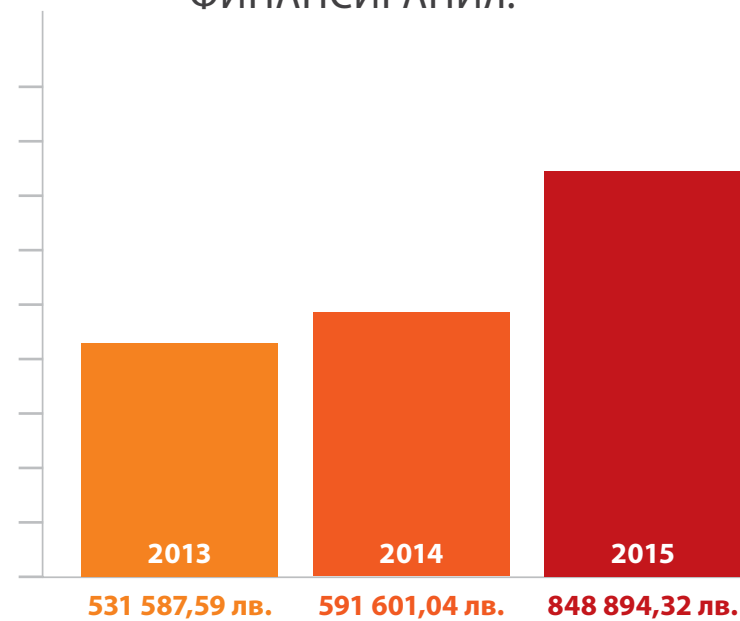
ограничения ресурс от един милион лева. Сигурна съм, че и десетократно повече да имаме ще постигаме значителна промяна в живота на хората, защото вярваме и защото поемаме риска не само да правим нещата, но да ги правим по възможно най-добрия начин.

*Илияна Николова,
Изпълнителен
директор, ФРГИ*





ОТПУСНАТИ ФИНАНСИРАНИЯ:*



*Сравнителна таблица на сумите за последните три години.

ПРОГРАМИ И ФОНДОВЕ

ПОМАГАМЕ НА КОМПАНИИТЕ ДА БЪДАТ СОЦИАЛНО ОТГОВОРНИ

- Знания за успех
- Роботика за България
- Study iT First
- Проект „Допълнителна квалификация за „Учител профилирана подготовка по информатика и ИТ““
- Програма „Спортни таланти“

УПРАВЛЯВАМЕ ФОНДОВЕ И ПРОГРАМИ НА ИНДИВИДУАЛНИ ДАРТЕЛИ

- Кампания „НЕ на насилието в училище“
- Фонд „Валя Крушклина“

ПОДКРЕПЯМЕ ИНИЦИАТИВНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ

- Програма за развитие на обществените фондации
- Програма „Дъга“
- Програма за детско и младежко развитие, основаващо се на подход, при който се отчитат и надграждат силните страни на детето
- Програма за подкрепа на НПО по финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство
- Програма за технологични дарения TechSoup

СПОДЕЛЯМЕ ОПИТ

- Годишна среща на участниците в програмите на ФРГИ
- Ден на НПО
- Уъркшоп „Създаване и развитие на Дарителски кръг“
- Обучение „Въвличане на местни общности“
- Създаване и управление на Младежка банка

РАЗВИВАМЕ ДАРИТЕЛСТВОТО

- Управление на дарителски кампании
- Награди „Заедно“

ОПЕРАТИВНИ ПРОГРАМИ

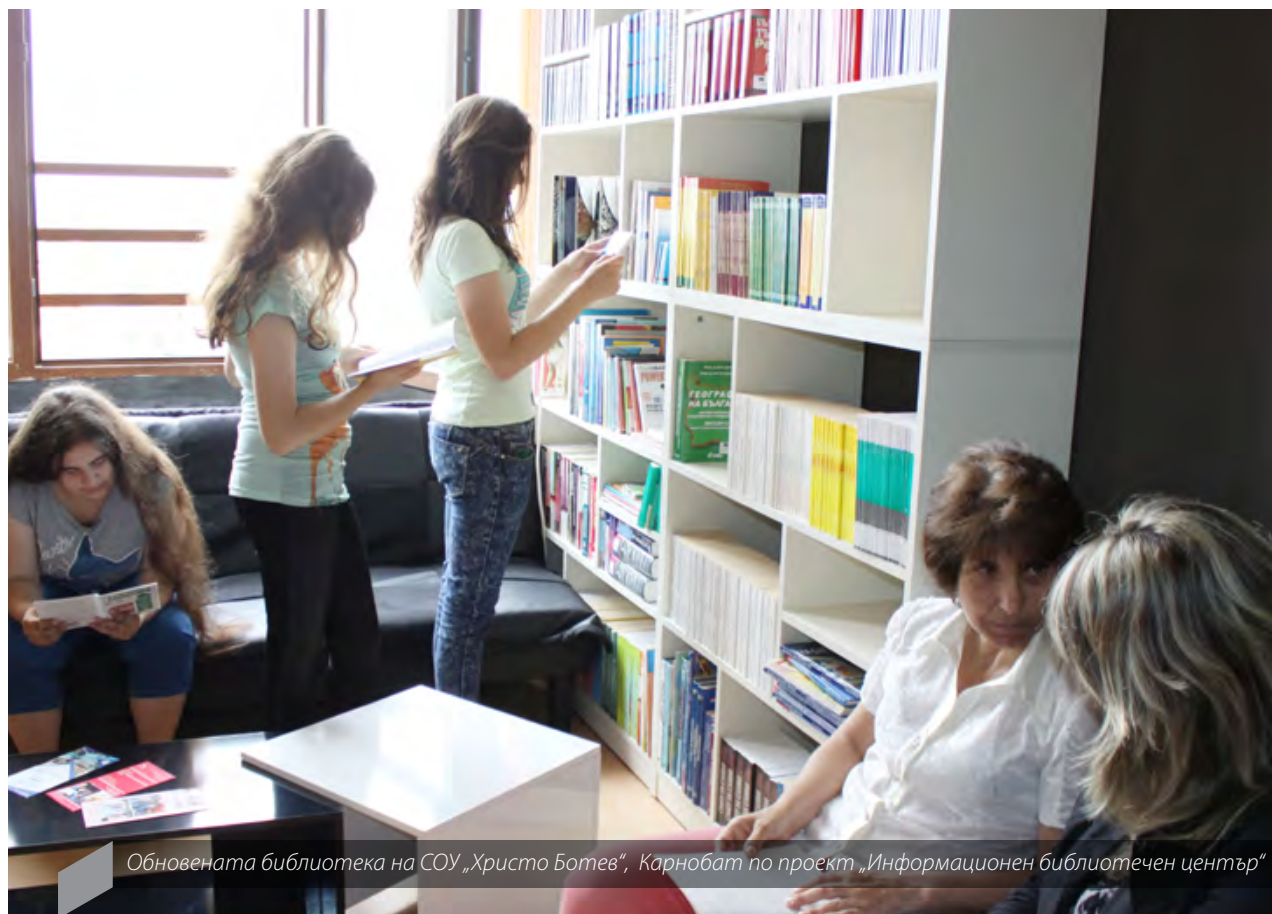
- Посока: Професия
- Пътуваща изложба „Пазители и традиции“
- Проект: Груви

Вярваме, че компаниите трябва не само да бъдат чувствителни към проблемите на обществото, но и да участват в тяхното разрешаване. Затова подкрепяме компании, които имат визия за промяната и са готови да я случат, като им помагаме да обвържат своята бизнес стратегия със социална кауза.

Програма „Знания за успех“

През 2015 г. за четвърта поредна година се проведе програмата „Знания за успех“, която се реализира от Фондация „Работилница за граждански инициативи“ с финансовата подкрепа на SAP Labs България. В четвъртото издание на програмата бяха подкрепени 11 училищни настоятелства от цялата страна да превърнат училищните библиотеки в място, стимулиращо желанието за учене и да създадат нови възможности за кариерно ориентиране и консултиране на ученици, с ограничен достъп до финансов и образователен ресурс. В конкурса по програмата се включиха 42 училищни настоятелства от цялата страна. Одобрени бяха кандидатурите на 11 от тях от 11 различни населени места.

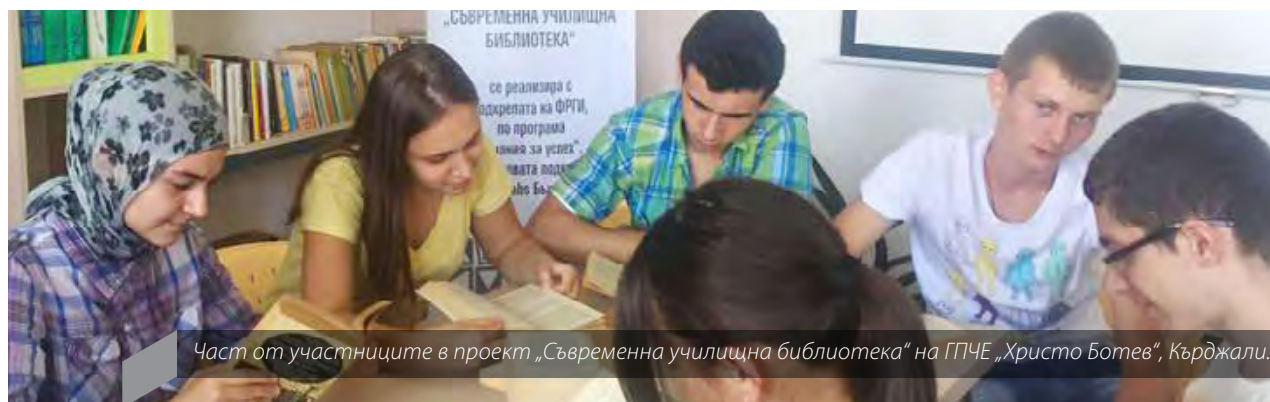
Програмата е носител на редица награди и отличия. През 2015 г. за програма „Знания за успех“, Фондация „Работилница за граждански инициативи“ и SAP Labs България получиха наградата на Българския дарителски форум за най-успешно партньорство между бизнес и НПО.



Обновената библиотека на СОУ „Христо Ботев“, Карнобат по проект „Информационен библиотечен център“



Церемония по връчването на наградите „Най-голям корпоративен дарител“ 2015 г. на Български дарителски форум



Част от участниците в проект „Съвременна училищна библиотека“ на ГПЧЕ „Христо Ботев“, Кърджали.

От „не искам да ходя на училище“ до „искам да стана уеб дизайнер“

Мехмед е ученик от 8 „в“ клас на ГПЧЕ „Христо Ботев“, гр. Кърджали. Мехмед не обича да ходи на училище, счита прекараното време там за изгубено. Според него всички часове са скучни, освен тези по информационни технологии. Не харесва съучениците си и избягва да общува с тях. Предпочита да играе на компютъра или да рисува. Често се случва в тетрадката му вместо домашното, учителите да откриват рисунки на така любимите герои от „Игра на тронове“.

Когато в началото на учебната година съучениците на Мехмед го канят да се включи в ремонта на училищната библиотека, осмокласникът категорично отказва. Струва му се безсмислено да помага за ремонта на място, което не посещава, а и не възнамерява да посети. Въпреки отказа му, само след седмица съучениците отново отправят покана към Мехмед. Този път да попълни списък със заглавия, които би искал да намери в

училищната библиотека. Изненадан, че някой се интересува от неговото мнение, Мехмед се отзовава на поканата. Попълва само едно заглавие – „Игра на тронове“, книгата по любимия му сериал.

Воден от любопитство дали все пак ще открие любимата книга, осмокласникът решава да посети библиотеката. В нея не само намира мечтаното издание, но и открива колко приятно и подредено е там. Има чисто нови маси, рафтове за книгите, мултимедийно устройство, екран и нов, модерен лаптоп. Впечатлен, Мехмед е сред първите доброволци в следващата инициатива на съучениците си. С радост се включва в създаването на електронен каталог на книгите от библиотеката. Дори участва в разработването на специален софтуер, който да автоматизира процеса търсенето и на заемането на книги.

Вдъхновени от добре свършената работа, Мех-

мед и съучениците му се заемат със създаването на филмотечен фонд с дискове на филми по известни романи. Изработват и цветни обложки на филмите с резюме на съдържанието. Създаването на цветните обложки е любимото занимание на осмокласника, който и без това превръща тетрадките си в албум от рисунки на героите от „Игра на тронове“. Макар и леко неуверен първоначално в комуникацията си с останалите ученици, Мехмед се чувства изключително приятно, когато всички заедно работят за постигането на общата цел. Особено забавни за него са моментите, когато всички се събират в обновената библиотека и заедно гледат филми, а след това ги коментират.

Участието в инициативите, помага на Мехмед не само да намери приятели и да преоткрие училището като приятно и забавно място, но и да научи, че иска да стане уеб дизайнер.

Моника Ковачка-Димитрова,

*Ръководител Проекти
„Корпоративна
социална отговорност”,
SAP Labs България:*



Неправителствените организации оперират в средата, в която са най-големите нужди и съответно ежедневно се сблъскват с проблеми, но и с много решения. Те дават реалистична представа за потенциалните ефекти на дадена програма. Това придобито знание и опит у тях позволява на бизнеса да прецени, по какъв най-добър начин да помогне на обществото за постигане на устойчивост. За такива взаимоотношения и дългосрочни проекти е от изключително значение да имаме общи ценности и цели, както и да изградим уважение и постоянен диалог. Когато дадено НПО

помага на бизнеса да създаде програма, която има реални и дългосрочни ползи за хората в нашата страна, постоянно дава идеи, обратна връзка и нови възможности, това води до чувството на удовлетвореност от полезността на програмата и в двете страни. Най-силно успешното партньорство се проявява, когато и двете страни получават видими и трайни резултати от своите програми и „Знания за успех” се превърна в една такава дългосрочна успешна програма за България.

ФИНАНСИРАНИ ОРГАНИЗАЦИИ:

Име	Населено място
1. Училищно настоятелство на ПМГ „Екзарх Антим I“	Видин
2. Училищно настоятелство при СОУ „Васил Левски“	Вълчи дол
3. Училищно настоятелство към ПГ „Иван Хаджиенов“	Казанлък
4. Училищно настоятелство при СОУ „Христо Ботев“	Карнобат
5. Училищно настоятелство при СОУ „Св. Климент Охридски“	Костенец
6. Училищно настоятелство „Надежда“ при Природо-математическа гимназия	Ловеч
7. Сдружение с нестопанска цел с общественополезна дейност „Св. Климент Охридски“	Силистра
8. Училищно Настоятелство при ПМГ „Васил Левски“	Смолян
9. Училищно настоятелство при СОУ „Св.св. Кирил и Методий“	Смядово
10. Сдружение „Училищно настоятелство Ген. Владимир Заимов“	Сопот
11. Училищно настоятелство при СОУ „Неофит Рилски“	Харманли

Програма „Роботика за България“

През 2015 г. по идея и инициатива на SAP Labs България стартира програмата „Роботика за България“. Програмата подкрепи 17 менторски екипа от по двама учители да създадат отбори по роботика в училищата, където преподават. Отборите са създадени съгласно концепцията на международното състезание за ученици FIRST LEGO League. Всеки отбор е съставен от ученици на възраст 10 до 16 години и работи за изпълнението на социално значими мисии с робот, създаден от неговите членове.

Програмата осигури оборудване за дейността на всеки отбор – комплект Lego с програмируем модул Mindstorm educations 45544 и състезателно поле. Всички 34 учители участват в различни обучения за менторство и работа в екип и получават виртуална подкрепа по въпросите за конструирането и програмирането на робот Lego Mindstrom. Програмата се реализира за период от две години, като в края на първата година се предвижда да бъде проведен фестивал по роботика, където учениците да представят наученото до момента.



От изучаване до изобретяване

Елена, Петра, Александър и Васил са ученици от 6 „б“ клас на столично 108 СОУ „Никола Беловежов“. И четиримата споделят, че часовете по информатика са им любимите, но признават, че понякога им е скучно и искат по-интересни и забавни занимания по време на час.

Когато научават, че в училище ще бъде създаден отбор по роботика, четиримата шестокласници са сред първите, които се записват. В отбора се включват и още ученици, които до момента не проявяват особен интерес към програмирането.

Отборът получава Lego комплект: програмируем модул Mindstorm educations 45544 и състезателно поле, както и задачата да сглобят и програмират робота, така че той да се задвижи по определен маршрут от състезателното поле и да събере определен брой отпадъци. Част от заданието им е и изготвяне на научно-изследователски проект на тема: „Да превърнем боклуците в съкровища“.

Още в началото възниква и първото предизвикателство пред младите изобретатели: момчетата смятат, че са по-добри от момичетата и решават, че те трябва да сглобят робота, а за момичетата оставят работата по научно-изследователски проект. Впоследствие обаче разбират, че могат да се справят най-добре с участието на всички. Заедно сглобяват робота, заедно решават да го нарекат RoBin: Ro – съкращение от Robot и Bin – кошче, от английския език. Заедно се заемат и с научно-изследователския проект. Проучват екологичните проблеми на района, в който живеят. Срещат се с еколози и преподаватели по природни науки. Заедно изработват стратегия за рециклиране на отпадъците и превръщането им в съкровища.

Научават, че 8 милиона тона пластмаса попада в Световния океан всяка година, а пластмасата се разпада за 400 години. Тази обезпокоителна статистика, ги мотивира



да бъдат още по-прецизни и да работят още по-добре за изпълнението на екологичните мисии на RoBin.

Подготвят и табло, което представя техните ценности като отбор и показва резултата от проекта им. Научават се както да работят в екип, така и да се забавляват заедно. С нетърпение очакват всеки понеделник, когато се провеждат срещите на клуба по роботика.

Всички се вълнуват за предстоящия фестивал по роботика, който ще се проведе в края на учебната година. Тогава не само ще имат възможност да представят какво са научили през учебната година – как се програмира и проектира робот и как са подготвя и представя научно-изследователски проект, но и ще премерят сили с останалите отбори по роботика от цялата страна.

ПОДКРЕПЕНИ УЧИЛИЩА:

Име	Населено място
1. ПГ „Проф. д-р Асен Златаров“	Видин
2. СОУ „Сава Доброплодни“	Шумен
3. ПГСУАУ „Атанас Буров“	Силистра
4. 1 ОУ „Св. Св. Кирил и Методий“	Гоце Делчев
5. СОУ „Нешо Бончев“	Панагюрище
6. ПГМЕТТ „Христо Ботев“	Шумен
7. ОУ „Васил Левски“	Разград
8. 108 СОУ „Никола Беловежов“	София
9. ПМГ „Екзарх Антим I“	Видин
10. 20 ОУ „Тодор Минков“	София
11. СОУ „Отец Паисий“	Кърджали
12. 125 СОУ „Проф. Боян Пенев“	София
13. СОУ „Димитър Благоев“	Свищов
14. СПГЕ „Джон Атанасов“	София
15. ПГ „Найден Геров“	Лом
16. МГ „Баба Тонка“	Русе
17. ОУ „Васил Левски“	с. Орешене

Стипендиантска програма „Study iT First“

През лятото на 2015 г. за първи път стартира стипендиантската програма Study iT First. Програмата подкрепи 13 първокурсници, изучаващи ИТ специалност в български университети да се фокусират върху образованието си и да получат възможност за професионална реализация.

Всички стипендианти получават месечна парична стипендия в рамките на две академични години, придобиват ключови ИТ знания, умения и работни практики със съдействието на личен ментор и имат възможност за стаж в SAP Labs България.

Конкурсът по програмата се реализира през септември 2015 г. Кандидатури изпратиха 317 студенти от цялата страна, от тях одобрени бяха 13.



Откриване на стипендиантската програма „Study iT First“

**Имената на лицата в тази история са сменени, поради отказ от тяхна страна да бъдат публикувани.*

От офис мениджър до софтуерен разработчик

Александра е от Дряново. Тази година е приета в специалност „Софтуерно инженерство“ в Технически университет, София. Александра има мечта – да създаде компютърна програма, която да помага на хората с нарушено зрение. Исква да разработи приложението още преди да завърши университета.

Когато пристига в София, Александра решава да започне работа, за да подкрепи финансово образованието си. Възможностите за работа, които намира обаче не удовлетворяват нейните очаквания. Трябва да избере или добре платена работа, която не харесва, на пълен работен ден, без възможност да посещава лекции, или стажантска позиция с ниско заплащане. В резултат решава да кандидатства в стипендиантската програма

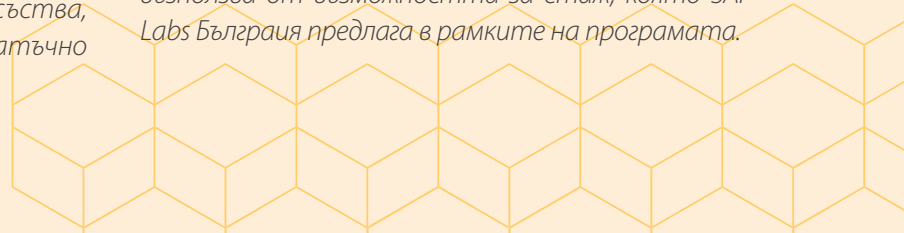
Study iT First. Програмата предлага месечна стипендия, менторство и възможност за стаж в софтуерната компания SAP Labs България. Кандидатурата на Александра е одобрена.

По време на откриването на програмата, момичето се запознава с нейния бъдещ ментор и служител в компанията. Бърза да сподели с него колко е щастлива, че някой е повярвал в нея и ѝ е подал ръка точно в този момент. Разказва за своята мечта – да разработи софтуерно приложение, което да бъде в помощ на хората с нарушено зрение.

Александра е един от най-редовните студенти, посещава всички лекции и упражнения. Щастлива е, че не ѝ се налага да работи и да отсъства, както повечето нейни колеги. Има достатъчно

време, за да се посвети на своя проект. Заедно със своя ментор и вдъновител, както тя го нарича, се срещат веднъж седмично. Обсъждат как може да бъде направена програмата, така че с натискането на един бутон на телефона си, незрящите хора да могат да се свързват с близки и приятели, които да им помагат в различни ситуации. Споделят опит от университета и обсъждат възможностите за реализация на софтуерния инженер. След всяка среща със своя ментор първокурсничката си тръгва още по-мотивирана, готова да учи още и още.

Александра очаква с нетърпение да дойде лятната ваканция, но не за да отиде на почивка, а за да се възползва от възможността за стаж, която SAP Labs България предлага в рамките на програмата.



Проект „Допълнителна квалификация за „Учител профилирана подготовка по информатика и ИТ““

В началото на учебната 2015-2016 година SAP Labs България в партньорство с Фондация „Работилница за граждански инициативи“ подкрепи 7 учители по информатика и информационни технологии да повишат своята квалификационна степен в рамките на проект „Допълнителна квалификация за „Учител профилирана подготовка по информатика и ИТ““. Проектът осигурява финансиране за едногодишен курс за повишаване на квалификацията във Факултета по математика и информатика към Софийски университет „Св. Климент Охридски“. Учителите, включени в проекта са избрани след предварително проведен конкурс от SAP Labs България.

**Имената на лицата в тази история са сменени, поради отказ от тяхна страна да бъдат публикувани.*

От консуматори до създатели

Галина Колева преподава информатика на ученици от 9-ти до 12-ти клас. Вярва, че мисията на учителя е да открива нови хоризонти пред тях и да ги вдъхновява да създават. Според нея учениците са много по-концентрирани в използването на различни програми, отколкото в създаването на такива. Това определя като най-голямо предизвикателство в работата си и търси нови начини и методи да направи часовете си по-интересни и мотивиращи за учениците.

Включва се в Проект „Допълнителна квалификация за „Учител профилирана подготовка по информатика и ИТ““ за да обогати познанията си в сферата на информационните технологии, така че да бъде максимално полезна на своите ученици. По време на занятията във Факултета по информатика и математика, Галина получава полезни знания, съобразени с най-новите тенденции и изисквания към преподаването на информатика и ИТ в съвременното българско

училище, както и възможност за придобиване на по-висока професионално-квалификационна степен. Част от занятията, предвидени в програмата са водени от специалисти от SAP Labs България, които предоставят на курсистите опит от практиката. По време на обучението Галина се запознава с останалите преподаватели, включени в проекта, с които споделят практики и опит, както и необходимостта от обогатяване на познанията си в сферата на информатиката и информационните технологии.

Всички получават много нови знания, които отговарят на критериите за ефективно образование и мотивация да вдъхновят изследователските търсения на учениците си. Всеки курсист се подготвя за разработването на дипломен проект, с чиято защита ще приключи курса за придобиване на допълнителната квалификация.



Програма „Спортни таланти“

Общо 28 състезатели в индивидуален спорт на възраст от 16 до 24 получиха финансиране по програма „Спортни таланти“ в началото на 2015 г. Програмата се реализира за четвърта поредна година с финансовата подкрепа на „Еврофутбол“ и подпомага развитието на млади спортни на-

дежди. Подкрепените в четвъртото издание на програмата таланти са представители на 16 вида спорт – лека атлетика, кану-каяк, ветроходство, джудо, самбо, художествена и спортна гимнастика, конен спорт, академично гребане, атлети с нарушено зрение и параолимпийци, тенис на

маса за хора с увреждания, борба, мотокрос, плуване и сноуборд. Всички те бяха избрани измежду рекордните 213 кандидатури, изпратени в конкурса по програмата.

От спортната зала до Олимпиадата в Рио

Ивайло е на 21, от Монтана. Тренира джудо от седемгодишен. Началото на спортната му кариера започва с редица отличия на национално и международно ниво. 2014 година обаче, се оказва изключително тежка за младия състезател, тогава не бележи никакъв резултат. Въпреки неуспешната година, Ивайло не спира с тренировките. Нещо повече – след неуспеха е още по-мотивиран да докаже, че е най-добрият. Затова си поставя за цел да спечели квота за Олимпийските игри през август 2016 г.

Мотивацията и непрестанните тренировки в залата, се оказват недостатъчни за постигането на голямата мечта на Ивайло. Липсата на финансов ресурс, с който да реализира подготовката си, се явява сериозен проблем. Още по-тревожно младият спортист преживява факта, че след неуспехите му от 2014-та никой не вярва в неговите възможности.

В началото на 2015 г., след проведен конкурс, Ивайло става част от програма „Спортни таланти“. С финансирането, което получава по програмата, Ивайло закупува екипировка и осигурява участието си в няколко тренировъчни лагери извън страната. Подкрепата за младия

спортист, освен финансова е и морална. В лицето на екипа на програмата, вижда хора, които го подкрепят и вярват в неговия потенциал. Поставя си за цел да не ги разочарова.

Добрите резултати не закъсняват. В средата на 2015 г. джудистът постига победа на Световното първенство по джудо в казахстанския град Астана. През септември печели златния медал на European Judo Open Cup в Белград. Месец по-късно достига до един от най-големите успехи в българското джудо, като печели златния медал на турнира от сериите Гранд шлем в Абу Даби. Победата му е първата за България изобщо на турнири от сериите Гранд шлем. Благодарение на този голям успех джудистът печели и 500 точки за ранглистата за Олимпийските игри в Рио де Жанейро през 2016 година. През ноември Ивайло става втори на Европейско първенство за състезатели до 23 г. в Словакия. Скоро след това си тръгва с бронз от Гран при в Китай.

Успешното представяне през годината и спечелените точки от състезанията гарантират участието на Ивайло в Олимпийските игри през 2016 г. Оттам джудистът очаква да си тръгне с медал.



Ивайло Иванов, състезател по джудо

ФИНАНСИРАНИ СПОРТИСТИ:

	Спортист	Спорт	Населено място
1.	Денислав Коджабашев	Тенис на маса за хора с увреждания	Варна
2.	Десислава Георгиева	Академично гребане	Пловдив
3.	Карин Околие	Лека атлетика	София
4.	Кристина Ташева	Художествена гимнастика	София
5.	Мирослав Кирчев	Кану-каяк	Русе
6.	Никол Стамболийска	Лека атлетика	Кюстендил
7.	Павел Моравенов	Лека атлетика	Пловдив
8.	Петър Пеев	Лека атлетика	София
9.	Майкъл Иванов	Мотокрос	Троян
10.	Кирил Милов	Борба класически стил	Дупница
11.	Марая Любенова	Джудо и самбо	София
12.	Камелия Караколева	Кану-каяк	София
13.	Даниел Караколев	Кану-каяк	София
14.	Илияна Стоилова	Уиндсърф	София
15.	Ивайло Иванов	Джудо	Монтана
16.	Мариела Николова	Ветроходство	Варна
17.	Даниел Николов	Ветроходство	Варна
18.	Владимир Владимиров	Плуване	Кюстендил
19.	Христо Радев	Лека атлетика за хора с нарушено зрение	Дюлино
20.	Антоан Божилов	Лека атлетика за хора с увреждания	София
21.	Димитър Ганичев	Сноуборд	Чепеларе
22.	Грета Банишка	Спортна гимнастика	София
23.	Натали Маринова	Художествена гимнастика	София
24.	Здравко Тренев	Конен спорт - обездка	София
25.	Борис Недялков	Каяк	Видин
26.	Елизабет Кирилова	Академично гребане	София
27.	Боряна Калейн	Художествена гимнастика	София
28.	Гала Чалъкова	Лека атлетика	Габрово

*Елица Иванова,
PR на Еврофутбол:*



Партньорството на „Еврофутбол“ с Фондация „Работилница за граждански инициативи“ датира от далечната 2007-ма година. Лека-полека започнахме да надграждаме и разширяваме каузите, за които работим заедно, докато преди пет години не се спряхме на програма „Спортни таланти“. Чрез нея „Еврофутбол“ и ФРГИ изградиха едно пълноценно партньорство между частния бизнес и НПО, но не само това. Доказахме, че когато имаме общи цели и гледаме в една посока, крайният резултат е наистина впечатляващ.

До момента сме финансирали 127 състезатели в индивидуалните спортове, някои и до три пъти, като десет от тях ще участват или са участвали на най-високия спортен форум – Олимпийски или параолимпийски игри!

Какво ни крепи заедно? Това са взаимното доверие, екипната работа, опитът, който имаме заедно и по отделно и най-вече – общата ни визия за това как трябва да се случват нещата.

Благодарим ви за партньорството, приятели!

Вярваме, че дарителството не е еднократен акт на предоставяне на средства, а дългосрочна инвестиция в социално значим проект. Затова подкрепяме индивидуални дарители да реализират своя проект като: споделяме знания и опит за разработването на собствена програма, управляваме отговорно и честно предоставените средства и измерваме дългосрочното въздействие на програмата.

Фонд „Валя Крушкина“

Фондът е създаден в памет на журналиста Валя Крушкина през 2012 г. от брат ѝ Венцислав Крушкин и Вирджиния Владимирова. Фондът организира ежегодно журналистическите награди „Валя Крушкина — журналистика за хората“, с които насърчава и популяризира журналистиката, отстоявана в името на гражданите. През 2015 г. фондът успя да обедини още повече хора в каузата си, а инициативата „Журналисти в училище“ набира все по-голяма популярност сред учениците.



Носителите на наградата „Валя Крушкина — журналистика за хората“ през 2015 г.

Журналистика с човешко лице

С наградите „Валя Крушклина – журналистика за хората“ за четвърта поредна година бяха отличени журналисти, които чрез своите материали отстояват и защитават правата на хората.

В четвъртото издание на конкурса, категория „Електронна медия“ бе разделена на „Радио“ и „Телевизия“, с цел по-справедлива оценка, предвид спецификата на двете медии. Категория „Фотография и операторско майсторство“ бе преименувана на „Снимащ журналист“. Така категориите на конкурса станаха шест: Печатна медия; Радио; Телевизия; Онлайн медия и Снимащ журналист.

Имената на отличените бяха обявени на официална церемония на 26 ноември в Студио 1 на БНР. Седем журналисти получиха специалната стъклена мастилница „Кристална круша“, грамота и парична награда.

ОТЛИЧЕНИ ЖУРНАЛИСТИ:

Журналист	Категория	Парична награда
Мария Милкова	Голяма награда	1000 лв.
Вероника Димитрова	Телевизия	500 лв.
Елеонора Тахова	Радио	500 лв.
Росен Босев	Печатна медия	500 лв.
Недялко Данов	Снимащ журналист	500 лв.
Благой Цицелков	Млад журналист	500 лв.
Татяна Ваксберг	Онлайн медия	500 лв.



Мария Милкова,

носител на Голямата награда „Валя Крушкина“:

„Посвещавам тази награда на моите учители и не само на тях, а на всички учители, тъй като знам защо я спечелих, а именно заради материала ми за Теодосий Теодосиев, който направих с желанието да покажа, че учителите са една много важна част от нашето общество, но често го забравяме“.

Учениците питат, журналистите отговарят

Дни преди обявения за Ден на Валя Крушкина – 23 юни се реализира инициативата „Журналисти в училище“. Близо 200 ученици от три столични училища се срещнаха с носители на наградата „Валя Крушкина“. Инициативата се реализира за втора поредна година и цели да провокира интереса на учениците към журналистическата професия, да стимулира сформирането на гражданска позиция у тях и да популяризира гражданската журналистика, която защитава правата и интересите на хората.

Кампания „НЕ на насилието в училище“

През август 2015 г. частен дарител предостави сумата от 2 500 лв., които да бъдат инвестирани в кампания за намаляване на насилието в училище. След проведен конкурс, с дарената сума Фондация „Работилница за граждански инициативи“ подкрепи екипите на четири от Младежките банки да реализират свои проекти за справяне с насилието в училище в градовете: Шумен, Бургас, Габрово и Пазарджик.

Близо 4 500 ученици от 80 училища в четирите града научиха повече за причините за прояви на насилие и начините за справяне с него. Голяма част от тях бяха ангажирани да предложат решения за справяне с тормоза в училище, чрез участието си в конкурси за разказ, есе, стихотворение, снимка, рисунка, плакат и видео. Кампанията оказва положителен ефект и върху укрепването и позиционирането в местната общност на Младежките банки, като нейни организатори.



Ученици от Пазарджик, взели участие в кампанията „НЕ на насилието в училище“.

ПОДКРЕПЕНИ ОРГАНИЗАЦИИ:

Организация	Проект
Младежка банка Пазарджик	„НЕ на насилието в училище“
Младежка банка Шумен	„Не си ти, когато си груб“
Младежка банка Габрово	„Тормозът спира до тук“
Младежка банка Бургас	„Виж в очите ми – аз не съм жертва“



От агресия към приятелство

Цвети е от Пазарджик, ученичка в 10-ти клас и доброволец в Младежка банка Пазарджик. Включва се в кампанията „НЕ на насилието в училище“, защото вярва, че училищната среда трябва да бъде подкрепяща и мотивираща младите хора. Един от начините за осигуряването на такава среда, според нея е намаляването на насилието в училище.

Идеята на екипа на Младежката банка в Пазарджик е да превърне доброволците като Цвети в „посланици на мира“, които да обучат съучениците си за начините за справяне с агресията. Избират подхода „връстници обучават връстници“, защото дистанцията между обучаващи и обучавани е по-малка, а вероятността да стигнат до повече ученици по-голяма.

Преди старта на кампанията Цвети и останалите „посланици на мира“ преминават през специално обучение на тема: „Агресия. Начини за справяне с агресията“. Научават, че агресията е присъща за всеки и е важно тя да бъде контролирана и насочвана към нещо полезно и гравивно. Запознават се с видовете агресия, с факторите, които я провокират и начините за справяне с нея. Особено интересни за Цвети са различните методи за водене на обучение.

Срещите с учениците започват малко след началото на учебната година. Всеки един от „посланиците на мира“, заедно с доброволец от Младежка банка Пазарджик и специалист по психология се срещат с ученици от целия град. Своите съуче-

ници, Цвети съветва да общуват повече помежду си и да се стараят да разбират и другата гледна точка. Използва интерактивни подходи за да стигне по-близо до тях. Мотивира ги да разрешават казуси и да участват в ролеви игри, свързани с проблема с насилието.

По идея на учениците организират конкурс за плакат на тема: „Не на насилието в училище“. Чрез конкурса учениците сами предлагат решения на проблема с насилието в училище. Всички изпратени плакати са включени в изложба, а трите най-добри - отличени със специална награда. Идеята на доброволците и на екипа на Младежка банка е да продължат да работят за намаляване на насилието в училище и в бъдеще.

Вярваме, че промяната е невъзможна без в нейното случване да участват активни граждански организации. Затова подкрепяме инициативни организации, които работят, за да развият себе си и своята общност, като предоставяме финансиране, знания и опит.

Програма за развитие на обществените фондации в България

От 2012 г. програмата подкрепя Обществени фондации и Младежки банки, работещи за изграждането на благоприятна среда за местната филантропия и активно търсещи и привличащи местни дарители за каузи, важни за общността. През 2015 г. бяха подкрепени общо 11 Обществени фондации, още 3 организации – лидери в местната филантропия, както и 13 Младежки банки. Програмата се реализира с финансовата подкрепа на фондацииите „Чарлз Стюърт Мот“ и „Америка за България“.

Фонд „Институционално укрепване на обществените фондации“

През 2015 г. бе подкрепено институционалното укрепване на пет обществени фондации в страната, като една от тях е новосъздадена. Предоставената сума подкрепи екипите на обществените фондации във финансирането на проекти на местни граждански организации, поддържането на ползотворни отношения с настоящи и потенциални дарители, както и цялостното им позициониране в местната общност.

ПОДКРЕПЕНИ ОБЩЕСТВЕНИ ФОНДАЦИИ ПО ФОНД

„Институционално укрепване на обществените фондации“

Организация	Населено място
1. Обществен дарителски фонд – Габрово	Габрово
2. Обществен дарителски фонд Стара Загора	Стара Загора
3. Обществен дарителски фонд Сливен	Сливен
4. Обществен дарителски фонд – област Бургас	Бургас
5. Гражданско сдружение „Бъдеще за Северозападна България“	Монтана

Фонд „Социални иновации“

Пет обществени фондации получиха удвояване на средствата, които бяха набрали за проекти за социални иновации. Тези финансираня стимулираха разпространяването на модела Дарителски кръг. Обществените фондации в Бургас, Габрово, Сливен, Стара Загора и Варна организираха дарителски кръгове и така набраха общо 110 000 лв. за 23 местни проекти и инициативи.

ПОДКРЕПЕНИ ОБЩЕСТВЕНИ ФОНДАЦИИ ПО ФОНД „Социални иновации“

Организация	Населено място
1. Обществен дарителски фонд Стара Загора	Стара Загора
2. Обществен дарителски фонд – Сливен	Сливен
3. Обществен дарителски фонд – област Бургас	Бургас
4. Обществен дарителски фонд за Варна	Варна
5. Фондация „Обществен дарителски фонд – Габрово“	Габрово



Фонд „Лидерство в местната филантропия“

Фондът подкрепи три организации да повишат капацитета си за привличане и разпределяне на средства и да получат експертни знания в областта на фондонабирането и предлагане на услуги за дарители.

Организация	Населено място
1. Общинска Фондация „Пловдив 2019“	Пловдив
2. ПЕЛЛСА: Асоциацията на завършилите Английската гимназия в Пловдив	Пловдив
3. Асоциация за развитие на София	София



Част от участниците в проект „Големите разказвачи с детски сърца“, реализиран с подкрепата на Обществен дарителски фонд Сливен.

От „Остави ме да играя“ до „Нека ти почета Йовков“

Иван е от Сливен, ученик в първи клас. Пред домашните и книжките, категорично предпочита компютърните игри. В тях има приключения и мисии, каквито в книгите не можеш да откриеш, убеден е първокласникът.

Към учениците от Сливен, които намират четенето за скучно и по задължение, актрисата Вяра Ненкова от Сдружение „Семафор“ подхожда креативно. Решава да стимулира интереса им към четенето като ги включи в театрални постановки по известни литературни произведения. Любопитството към авторите възнамерява да провокира чрез посещения на родните им места, както и на места, описани в произведенията им. Тази идея дава старт на проекта „Големите разказвачи с детски сърца“, който се реализира с под-

крепата на Фондация „Обществен дарителски фонд Сливен“.

Иван е най-малкият участник в групата на разказвачите и изключително скептичен към заниманията там. До момента, в който научава, че заедно с групата ще посетят родното място на Йовков. Първоначално приема пътуването като екскурзия, но след това му става любопитно да види къде е живял Йовков, за когото всички толкова говорят.

В Жеравна посрещат разказвачите като истински изследователи. Проготвят им местни специалитети, споделят им истории за селото, предавани поколения наред. Иван и останалите разказвачи посещават родната къща на Йовков и места, описани в неговите разкази. Заедно и на

различно място, всички разказвачи се потапят в една непозната действителност. Всеки от тях изявява желание да почете по малко от разказите на писателя в родната му къща, дори и тези, които все още не четат гладко. Всички четат, но не и Иван. Въпреки отказа да чете, първокласникът запомня всички прочетени разкази. Така открива, че приключения има и в книгите, не само в компютърните игри.

След като се връщат в Сливен започват репетиции за представление по разказа „Шибил“. Участие взема и Иван. По време на представлението, младия актьор впечатлява публиката. След това често събира семейството си и чете изразително разказите на Йовков, като истински актьор.



Театрално представление на участниците от проект „Големите разказвачи с детски сърца“, релализиран с подкрепата на Обществен дарителски фонд Сливен.

Фонд „Младежка банка“

През 2015 г. бяха подкрепени 13 Младежки банки в 13 български града. Благодарение на това близо 150 младежки бяха обучени в създаване и управление на дарителски програми „от младежи за младежи“. Фондонабирането за финансиране на младежки проекти в общностите се извърши изцяло от екипите на Младежките банки, които набраха над 28 000 лв. за финансирането на 37 проекта на свои връстници.

Фондация „Работилница за граждански инициативи“ подкрепи повишаването на разпознаваемостта на Младежките банки чрез мащабна онлайн кампания. Историите на участниците в програмата бяха публикувани на специално създадената интернет страница – www.youthbankbulgaria.org и разпространени в социалните мрежи и медии.



	Младежка банка	Организация – домакин	Населено място
1.	Младежка банка Видин	Сдружение „Активно общество“	Видин
2.	Младежка банка Лом	Сдружение с нестопанска цел „ИНТЕЛЕКТ РЕКОНЕКТ“	Лом
3.	Младежка банка Монтана	Гражданско сдружение „Бъдеще за Северозападна България – БЗСЗБ“	Монтана
4.	Младежка банка Бургас	Обществен дарителски фонд - област Бургас	Бургас
5.	Младежка банка Шумен	Сдружение с нестопанска цел „Алтернативи Доброволчество Развитие (АлДоРа)“	Шумен
6.	Младежка банка Габрово	Сдружение ИМКА – Габрово	Габрово
7.	Младежка банка София	Сдружение „Завод за идеи“	София
8.	Младежка банка Перник	Фондация „П.УЛ.С.“	Перник
9.	Младежка банка Кюстендил	Сдружение „Дебют“	Кюстендил
10.	Младежка банка Дупница	Сдружение „Амала – Приятели“	Дупница
11.	Младежка банка Пазарджик	Сдружение „Фокус – Европейски център за развитие“	Пазарджик
12.	Младежка банка Стара Загора	Обществен дарителски фонд – Стара Загора	Стара Загора
13.	Младежка банка Сливен	Обществен дарителски фонд - Сливен	Сливен



АЗ МЕЛТАЯ
ПРАВЕНЫМ

Фондация П.У.А.С.
КОЛЛЕКТИВНО-УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
ЗАОК БАНКА

Програма „Дъга“

През 2015 г. по програма „Дъга“ бяха подкрепени 24 организации от цялата страна, които да работят за развитието на деца и младежи от икономически слабо развити региони и да изградят здравословна среда за тях, чрез подобряване на взаимодействието между семейството, училището и местната общност, както и чрез стимулиране на отговорно и позитивно родителство. Програмата осигури финансиране за реализирането на инициативи, насочени към социалното включване на деца и младежи от уязвими групи, базирани на системен подход за развитие на детето, неговото семейство и общност.

Конкурсът по програмата се реализира на два етапа. В първия етап – представяне на идейно предложение се включиха 118 организации от цялата страна. До втори етап – представяне на проектно предложение, бяха допуснати 41 организации от всички кандидатствали. От тях одобрени бяха 24. Програмата е двугодишна и се реализира с финансовата подкрепа на Фондация „Велукс“.



Участници в проект „Бъди до мен“ на Сдружение „Нашето бъдеще - Омуртаз“.

ПОДКРЕПЕНИ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ПРОГРАМА

„ДЪГА“ 2015 – 2017

Населено място	Организация	Проект
1. Антоново	Сдружение „Надежда за Антоново“	„Подай ръка“
2. Звъничево	Фондация „КУЗМАНОВ“	„Българско даскало“
3. Бургас	Сдружение „Равновесие“	„Деца и младежи срещу трафика на бебета и деца в Община Камено“
4. София	Сдружение Дружество Знание“	„Изкуство за всички“
5. Куртово Конаре	Народно читалище „Любен Каравелов 1897“	„Децата – нашето бъдеще“
6. Велико Търново	Сдружение „Стъпка по стъпка“	„Ай де де. И аз го мога“
7. Самоков	Фондация „Малък Зограф“	„Искрата е у всекиго“
8. Кюстендил“	Сдружение „Партньори – Кюстендил“	„Етно микс“
9. София	Фондация „Детето и фолклора“	„Детско юношеска работилница за изкуство и художествени практики / ДЮРИ/ „Мъдростта на народа ни“
10. Ямбол	НЧ „Умение-2003“	„ДЪГА за нашите деца“
11. Омуртаг	Сдружение „Нашето бъдеще – Омуртаг“	„Бъди до мен“
12. Добрич	Фондация „Ръка за помощ“	„Свят без насилие“
13. Нова Загора	Сдружение „НЮ ЛАЙФ – Нова Загора“	„Аз съм тук“ – пилотен модел за сигурна и развиваща среда за деца, отглеждани от близки и родственици“
14. Стара Загора	Клуб „Отворено общество“	„НОЩ (Неформално Образование за Щастие) – Оптимистичен проект“
15. Ново село	Народно читалище „Земеделец 1874“	„Да бъдем солидарни – всяко дете е уникално и различията ни правят по-силни“

**ПОДКРЕПЕНИ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ПРОГРАМА
„Дъга“ 2015 – 2017**

16.	София	Фондация „Широки перспективи“	„Заедно срещу училищния тормоз“
17.	Габрово	Сдружение „ИМКА“	„За повече детски усмивки...“
18.	София	Дружество за Обединените нации в България	„Заедно да посрещнем предизвикателствата пред света“
19.	Мирково	Сдружение за младежка дейност	„Един бенд, един звук!“ – Проект за приобщаване на уязвими групи деца и популяризация на училищния Марчинг бенд“
20.	Лясковец	Сдружение „Бъдеще за нас“	„Училище с отворени врати“
21.	Сливен	Фондация „Здравето на ромите“	„Театрална работилница „Жизнени умения и избор“
22.	Видин	Сдружение Видински общински фонд „Читалища“	„Създаване на равни възможности за развитие на децата и младежите от с. Градец и с. Капитановци, община Видин“
23.	Исперих	СНЦ „Зорница“	„Опознавам, научавам, забавлявам се“
24.	Шумен	Сдружение „Алтернативи, доброволчество, развитие“ /АлДоРа/	„Мобилен образователно-развлекателен комплекс „Приятел на колела“



Участници в проект „Бъди до мен“ на Сдружение „Нашето бъдеще — Омуртаз“ по време на Занимателната игротека.

От „Диагноза: Социално изолиран“ до „Имам най-добър приятел“

Град Омуртаг има 7 000 жители. Един от тях е майката на Федаил Мехмед Федаил или Федо, както го нарича тя. Федо е от така наречените „пеперудени деца“. Роден е преди осем години с диагноза епидермолизис булоза, която се проявява като мехури по кожата, възникващи спонтанно или в резултат от незначителни механични дразнения.

От животоспасяващо значение са всекидневните незалепващи превръзки и антибиотичните кремове, които предпазват кожата от инфекции и спомагат за нейното заздравяване, но месечната сума за тях надхвърля 2000 лв. Майката и синът живеят сами, защото бащата ги изоставя още при откриване на болестта. Нейните грижи са фокусирани изцяло върху физическото оцеляване на единствения ѝ син.

Децата в града, както и техните родители не познават болестта и се страхуват от заразяване. Всички странят от момчето и така му поставят още една диагноза: Социално изолиран. Липсата на контакт с връстници и възрастни, се оказват не по-малко застрашаващи за момчето. Постепенно Федо започва да става затворен и необщителен.

Участието на Федо и майка му в проект „Бъди до мен“ на Сдружение „Нешето бъдеще — Омуртаг“, финансиран по програма „Дъга“ оказва положително влияние върху емоционалното и социално-то развитие на детето.

В занимателната игротека, която посещават и деца, и родители, Федо и майка му получават възможност за пълноценно общуване. От екипа

на проекта запознават всички участници — родители и деца с болестта на Федо и ги уверяват, че няма опасност за здравето им при контакт с него. След няколко срещи в игротеката децата започват да разговарят с него и да го включват игрите. Там Федо среща и първия си най-добър приятел.

От създадената в рамките на проекта „Игротека“, от която участниците могат да вземат играчки за вкъщи, Федо предпочита инерактивните игри. С нетърпение се включва в заниманията, проявява интерес и ангажираност, чувства се значим и полезен. Щастлив е, че вече има най-добър приятел и е отворен за общуване с нови хора.

Програма за детско и младежко развитие, основаващо се на подход, при който се отчитат и надграждат силните страни на детето

През 2015 г. по програмата бяха подкрепни 18 организации от цялата страна. Програмата осигури финансиране за реализирането на инициативи, при които се признава способността на децата да правят избор и да вземат решения в трудни моменти, в които децата участват активно и които показват разбиране, че децата не са безпомощни, а могат да работят активно за промяната в своя живот.

Конкурсът по програмата се реализира на два етапа. В първия етап – представяне на идейно предложение се включиха 60 организации от цялата страна. До втори етап – представяне на проектно предложение, бяха допуснати 41 организации от всички кандидатствали, от тях одобрени бяха 18. Програмата е двугодишна и се реализира с финансовата подкрепа на Фондация „ОУК“.

ПОДКРЕПЕНИ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ПРОГРАМАТА ЗА ДЕТСКО И МЛАДЕЖКО РАЗВИТИЕ, ОСНОВАВАЩО СЕ НА ПОДХОД, ПРИ КОЙТО СЕ ОТЧИТАТ И НАДГРАЖДАТ СИЛНИТЕ СТРАНИТЕ НА ДЕТЕТО:

Населено място	Организация	Проект
11. Кула	Сдружение „БОКАЯ“	„Взаимодействие за бъдещи шампиони“
2. Крепост	Сдружение „Бъдеще за Крепост“	„Да продължим напред!“
3. Ловеч	Сдружение „Мисия, иновации, гражданство“	„Семейна занималня“
4. Пловдив	Фондация „Идентичност“	„Умения за живот“
5. Шумен	Училищно настоятелство при ПГИ	„Училището е при нас!“
6. Пловдив	Фондация „СЕД“	„Аз мога, аз знам, аз съм“
7. София	Институт за насърчаване на професионалното образование и обучение	„Създаване на пространство за свободно споделяне на идеи и професионално израстване в региона на Подбалкана“
8. Ловеч	Сдружение „Знание“	„Другото поколение“
9. София	Институт за изкуство и терапия ЛИБЕРА	„Добри в ритъма – добри в уроците“
10. Хасково	Сдружение „Шанс и закрила“	„Ателие за толерантни и равнопоставени отношения“
11. Добрич	ИМКА Добрич	„Музикотерапия за добри деца“
12. Айтос	Сдружение „Алтернативи“	„Пресечна точка“
13. Кърджали	Училищно настоятелство „Христо Ботев“	„Моето второ семейство“
14. Видин	Сдружение „Училищно настоятелство на Природо-математическа гимназия „Екзарх Антим I“ – гр. Видин“	„Аз съм + Аз имам + Аз умея – менторството и форум театралните техники в помощ на деца в риск“

ПОДКРЕПЕНИ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ПРОГРАМАТА ЗА ДЕТСКО И МЛАДЕЖКО РАЗВИТИЕ, ОСНОВАВАЩО СЕ НА ПОДХОД, ПРИ КОЙТО СЕ ОТЧИТАТ И НАДГРАЖДАТ СИЛНИТЕ СТРАНИТЕ НА ДЕТЕТО:

15.	София	Сдружение „Ре-Акт“	„Тип-Топ“
16.	Антоново	Сдружение „Академика — 245“	„Заедно намираме решения“
17.	Видин	НЧ „Вселена — 2003“	„Лидерство за деца и младежи в риск“
18.	Варна	Сдружение „Съучастие“	„Изграждане на мрежа от неформални младежки клубове“



Участници в проект „Ателие за толерантни и равнопоставени отношения“ на сдружение „Шанс и закрила“, Хасково.

От „Не искам да общувам с никой“ до „Аз съм доброволец“

Петя е на 17г., учи в профилирана гимназия в Хасково и е доброволец в сдружение „Шанс и закрила“ – Хасково. Организацията реализира проект „Ателие за толерантни и равнопоставени отношения“ по Програмата за детско и младежко развитие, основаващо се на подход, при който се отчитат и надграждат силните страни на детето. Проектът използва метода „връстници обучават връстници“, а Петя е един от обучителите.

Като учител, седемнайсетгодишното момиче се запознава с историята на В. Х. В продължение на два месеца В.Х. си пише във Facebook с момче от нейното училище. Споделя, че по време на чат той ѝ казва, че много я харесва, държи се мило с

нея, а тя го чувства все по-близък. Когато се срещнат в училище обаче, той сякаш е друг човек. Не се спира до нея, подминава я без да поздрави. Най-тревно за В.Х. са случаите, когато тя минава покрай него и приятелите му, а те избухват в смях зад гърба ѝ. В.Х. споделя на Петя, че се чувства объркана и не знае какво да мисли.

Един ден случайно В. Х. разбира, че момчето говори неприлични неща за нея в училище. Това я разстройва много. Чувства се наранена, защото вече е влюбена. Още повече, че това е първото ѝ влюбване. В. Х. се затваря в себе си, понижава успеха си в училище и не иска да се вижда с никого.

Петя успява да убеди В. Х. да дойде в Младежката група, сформирана в рамките на проекта. Тя при-



ема, макар и с известно колебание. В началото е съдържана и мълчалива, но постепенно започва да общува с останалите младежи в групата.

С времето успява да прекрати връзка с момчето. Казва на Петя, че ѝ е много трудно да направи това, защото е свикнала всеки ден да го очаква и да общуват. Но в младежката група среща свои връстници, с които се сприятелява и с които намира общ език.

Много скоро В. Х. става един от най-активните членове на Младежката група. Тя допринася за популяризиране на инициативата „Социална поща“ за изследване отношенията между половете в две хасковски училища, реализирана в рамките на проекта.

Програма за подкрепа на НПО по Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство

Управлявана в партньорство с Институт „Отворено общество“, през 2015 г. Програмата продължи да бъде основният източник на финансиране на неправителствени организации в обществена полза в България. ФРГИ координира компонента за изграждане на капацитет на НПО, който е една от 4-те тематични области за финансиране. От подадените в Лот 4 по Третия конкурс на Програмата 217 проектни предложения, 33 бяха одобрени за финансиране, договорите с организациите-бенефициенти подписани и през май-юни 2015 г. стартира изпълнението на тези проекти. През цялата 2015 г. течеше изпълнение и на проектите от първите два конкурса. Координацията и мониторингът на проектите се извършваха от екипа на ФРГИ. Към края на 2015 г., от общо финансираните 109 проекта по Лот 4, 36 приключиха и окончателните им отчети бяха одобрени. Програмата ще приключи през есента на 2016 г.

Програма за технологични дарения TechSoup

През 2015 г. Техсуп подновиха глобалния си имидж като ре-брандира платформата и пусна нов глобален портал за технологични дарения на Microsoft. У нас програмата остава единствения начин, чрез който неправителствени организации, регистрирани в обществена полза и читалища могат да получават дарения на софтуер. Платформата предлага софтуер от: Microsoft, Adobe, Symantec, а от 2015 г. - и три продукта на Google. През годината са направени общо 276 поръчки на софтуер от 192 организации, от които 91 нови. Нарасналият брой поръчки се дължи частично на новата дарителска програма на Google, както и няколко нови продукта на традиционните дарители.

Теодора Антонова, Фондация „Същност“

„От Техсуп получихме като дарение Windows пакет, Photoshop и Adobe Reader. Доволни сме, че можем да ползваме оригинални продукти на много ниски цени. Препоръчвали сме програмата на наши партньори.“

*Вярваме, че да подкрепяш
не означава само финансиране.
Затова споделяме опит и добри
практики с граждански организации
от цялата страна, като
организираме важни за тяхната
работа срещи и обучения.*

Годишна среща на участниците в програмите на ФРГИ

Над 60 представители на граждански организации, подкрепени от Фондация „Работилница за граждански инициативи“ взеха участие в традиционната годишна среща на фондацията, организирана за дванадесета поредна година. През 2015 г. темата на срещата бе „Толерантност“. Всички участници бяха поставени в различни ролеви ситуации, вдъхновени от реални примери. Темата предизвика редица дискусии и провокира участниците да споделят добри практики и опит от работата си с маргинализирани групи.



Годишна среща на тема „Толерантност“, 2015 г.

Ден на НПО – Технологии за добри каузи

През 2015 г. Денят на НПО събра над 100 представители от над 70 граждански организации от цялата страна. Събитието запозна участниците с новите възможности, които технологиите предоставят за повишаване ефективността на тяхната работа. Експерти по информационни технологии представиха пред участниците възможностите на Office 365 и дадоха практични съвети за работа с Excel. Инициативата се организира в партньорство и с подкрепата на Майкрософт България.



Уъркшоп за създаване и развитие на „Дарителски кръг“

Общо 23-ма представители на неправителствени организации от страната научиха как да набират средства от индивидуални дарители чрез модела „Дарителски кръг“, лично от Южени Харви от The Funding Network (TFN), организацията въведа и разпространила модела в над 15 страни по света. Проведени бяха различни интерактивни упражнения и ролеви игри, с цел придобиване на практически умения. Представен бе и българският опит по темата от екип на Фондация „Работилница за граждански инициативи“, която въведе модела у нас през 2012 г.



Уъркшоп, създаване и развитие на „Дарителски кръг“.



Обучение „Въвличане на местни общности“

Обучение „Въвличане на местни общности“

Представители на Обществените фондации и Младежките банки взеха участие в обучението „Въвличане на местни общности“. Участниците се запознаха с ефективни практики за набиране на средства от дарители, за ангажиране на местните институции и популяризиране в общността.

Създаване и управление на Младежка банка

ФРГИ организира две обучения за екипите на Младежките банки, подкрепени през 2015 г. След обучението за координаторите на 13-те Младежките банки организирахме и четириденевен обучителен лагер за екипите. Близко 50 младежи обменяха опит, идеи и вдъхновение и обсъждаха добри практики за фандонабиране и привличане на доброволци. По време на обучителните сесии младежите се включваха в различни интерактивни упражнения и ситуационни игри, а в края на всеки панел дискутираха изведените проблеми.



*Вярваме в инициативните,
затова работим
да има повече дарители
от България за България.*

Наградите Заедно

На официална церемония бяха връчени Десетите годишни награди „Заедно“. Пет кампании бяха наградени в петте категории на конкурса: най-добра кампания на НПО, най-ефективна кампания, най-добро сътрудничество между бизнес и НПО, индивидуален дарител с кауза и най-добра кампания. По традиция Фондация „Работилница за граждански инициативи“ връчи и специална награда за гражданска позиция провокираща дебат. По време на церемонията бяха отличени журналисти и меди, популяризиращи дарителството у нас.

Юбилейното издание на наградите беше отбелязано с три видеа, посветени на дарителството. В тях участие взеха носители на наградата „Заедно“ и членове на журито от различните издания на конкурса.



Какво е дарителството?

Георги Лозанов,

медиен експерт и член на журито на наградите „Заедно“ през 2006, 2007, 2008 и 2010 година.

„Дарителството е естествена форма на отношенията между хората. Дарителството е нужно, плахо, но най-вече красиво.“

Д-р Милен Врабевски,

носител на наградата „Заедно“ в категория „Индивидуален дарител с кауза“ през 2014 г.

„Дарителството за мен са три основни неща: лична отговорност, с лична инвестиция по лична инвестиционна програма“.

Мария Чернева,

член на журито на наградите „Заедно“ през 2014 и 2015 г.

„Дарителството – има го, скромно е, но се развива!“

2gather together

Благотворителният онлайн магазин 2gather together продължи да набира средства за Постоянния фонд чрез продажба на ръчно изработени сувенири и аксесоари. Част от предлаганите продукти в магазина са изработени по проектите, подкрепени по програма „Живо наследство“, а други са дарени от техните автори. Общата стойност на даренията от онлайн магазина е 221,5 лв.

No dinner dinner

През декември 2015 г. бе реализирана дарителската акция „No dinner dinner“ за четвърта поредна година. Дарители и партньори на фондацията бяха поканени на 23 декември 2015 г. на вечеря, която всъщност не се състоя. ФРГИ призова гостите си да дарят като закупят куверт на стойност 20 лв. и да прекарат празничната вечер със семействата си.

Отново част от Giving Tuesday

В края на 2015 г. Фондация „Работилница за граждански инициативи“ отново стана част от глобалната дарителска инициативи Giving Tuesday, която чрез силата на социалните мрежи и медии насочва общественото внимание върху дарителството. Проведена бе мащабна онлайн кампания за набиране на средства за борба с насилието в училище, която стана известна като #GivingNoViolenceTuesday.

Вярваме, че сътрудничеството между неправителствени организации, местна власт и бизнес организации на една географска общност е най-добрия начин за постигане на социална промяна. Затова реализираме инициативи, в които активно въвличаме както граждански организации, така и местните институции и бизнес.

30 младежи получиха Посока: Професия

През 2015 г. бе даден стартът на проект „Посока: Професия“, реализиран в партньорство с Фондация „Обществен дарителски фонд – Стара Загора“. Подкрепени бяха 30 младежи от Стара Загора на възраст от 18 до 24 години, отпаднали от образователната система и живеещи на прага на бедността, да получат професионално образование, мотивация за намиране на работа, контакти с работодатели и заетост. „Посока Професия“ е част от YouthBuild International, която предоставя техническа подкрепа, ресурсно обезпечение, обучителни материали, както и връзки с други организации прилагали модела.



От „Нямам професия“ до „Имам бъдеще“

Антон е от Стара Загора, на 18 години. Мечтае един ден да стане адвокат. Привлича го възможността да защитава онеправданите. Онеправданите като него самия.

Младежът живее на ръба на бедността. Израства в петчленно семейство, за чиято издръжка се грижи единствено баща му. Младежите като Антон трудно намират работа. Липсата на квалификация и умения, както и отказът от страна на голяма част от работодателите да наемат роми се явяват сериозна пречка пред възможността за работа. Освен че е от ромски произход и няма средства да осигури образованието си, Антон има още един проблем - няма документ за самоличност. Такъв е трябвало да му бъде издаден още преди три години, но къщата, в която е израснал е незаконно построена. Лична карта не може да бъде издадена без постоянен адрес.

Търсейки възможност за развитие, Антон се включва в „Посока: Професия“. Благодарение на проекта, младежът участва в обучение, където подобрява образователните

си умения. Той е един от най-старателните и мотивирани участници, тъй като смята да използва наученото по български език и история за кандидат-студентските изпити за специалност „Право“. Включва се в курс по строителство, където получава сертифицирано професионално обучение. Убеден е, че като строителен работник ще печели достатъчно, за да помага на семейството си и да спести средства за образованието си.

Антон споделя, че за него от изключителна важност е психологическата подкрепа, която получава от екипа на проекта. Благодарение на нея се чувства уверен и мотивиран да се развива. Категоричен е, че не някой друг, а той самият е отговорен за собственото си бъдеще, че утрешният ден е в неговите ръце.

В момента на Антон, както и на останалите участници им предстои да започнат стаж, за да натрупат професионален опит, а след това да започнат работа. „Посока: Професия“ осигурява контакт с работодатели, които да наемат участниците, преминали през обучението.



Антон, един от участниците в проект „Посока: Професия“

Граждани и институции управляват заедно

Жители на столицата се срещнаха с представители на институции и неправителствени организации по време на три последователни тематични дискусии за подобряване на качеството на живот в София. Дискусиите бяха част от проект „ГРУВИ: Гражданите Решават и Управляват В партньорство с Институциите“, реализиран по програма „Европа“ на Столична община.

Целта на проекта бе да въвлече гражданското общество и институциите в диалог за решаване на проблеми в три тематични области: инфраструктура, свързана със здравословен начин на живот; социални услуги за възрастни хора и сигурност. Темите са изведени като приоритетни по време на Обществен форум, проведен през октомври 2014 г. Дискусиите извлякоха препоръки за съвместни действия на нестопанските организации и структурите на местната власт в съответните сфери. Препоръките на гражданите са предоставени на местната власт под формата на подробни анализи.



Европейския граждански форум награди „Комикси за равнопоставеност“

През 2015 г. проектът „Комикси за равнопоставеност“, организиран от италианската организация Africa e Mediterraneo и реализиран у нас от Фондация „Работилница за граждански инициативи“ получи Наградата за демократично гражданство на Европейския граждански форум в категория „Медийна инициатива на годината“.

Европейската награда за демократично гражданство се връчва за важни обществени инициативи, които подобряват живота на общностите чрез утвърждаване на демокрацията, социалната справедливост и универсалния достъп до права. Comix4Equality се реализира у нас през 2014 г.

„Пазители и традиции“ пътува из цялата страна

Пътуващата изложба на „Пазители и традиции“, създадена в рамките на програма „Живо наследство“ обиколи 8 градове и села из цялата страна. Изложбата включва 20 фотографии на тема традиции и обичаи в живота на българина, заснети по време на фестивала „Живо наследство“ 2014 г. „Пазители и традиции“ започна своята обиколка из страната през месец декември 2014 г. от Кюстендил, а след това нейни домакини бяха - София, Бистрица, Пожарево, Победа, Бърдарски геран, Сейдол и Шумен. Изложбата е видяна от повече от 15 000 души, а през 2016 успешното ѝ турне из страната ще продължи.





ДАРИТЕЛИ И
ПАРТНЬОРИ

Дарители



Фондация Чарлз Стюарт Мот

Програма за развитие на обществените фондации в България и организационна подкрепа за ФРГИ



Фондация „Америка за България“

Програма за развитие на обществените фондации в България



Фондация „ОУК“

Програма за детско и младежко развитие, основаващо се на подход, при който се отчитат и надграждат силните страни на детето



Фондация „Велукс“

Програма „Дъга“



YouthBuild International

Проект „Посока: Професия“



Еврофутбол ООД

Програма „Спортни таланти“



SAP Labs България

Програма „Знания за успех“, Програма „Роботика за България“, Програма „Stydi iT First“ и Проект „Допълнителна квалификация за „Учител профилирана подготовка по информатика и ИТ““



Столична община

Проект „ГРУВИ: Гражданите решават и управляват в партньорство с институциите“



ТехСуп Глобъл

Фонд за даряване на софтуер TechSoup



Майкрософт

Ден на неправителствените организации



Societe Generale Експресбанк

Наградите „Валя Крушкина – журналистика за хората“



EVN

Наградите „Валя Крушкина – журналистика за хората“



Конфедерация на труда „Подкрепа“

Наградите „Валя Крушкина – журналистика за хората“



Isona communications

Наградите „Валя Крушкина – журналистика за хората“



Vivacom

Наградите „Валя Крушкина – журналистика за хората“

Дарители на стоки и услуги



Vivacom Art Hall

Предоставяне на Vivacom Art Hall за провеждане на събития на ФРГИ




Vivacom

Предоставяне на награда в категория „Млад журналист“ на наградите „Валя Крушкина – журналистика за хората“



Coca Cola

Напитки за събития



Домейн менада

Напитки за събития



Българска Асоциация за семейно планиране

Кетъринг на наградите „Валя Крушкина – журналистика за хората“



Apeiron communications

Организация по връчването на наградата „Валя Крушкина – журналистика за хората“



БНТ

Изработване и излъчване на информационни клипове за наградите „Валя Крушкина – журналистика за хората“



БНР

Осигуряване на Студио 1 на БНР за церемонията по връчване на наградите „Валя Крушкина – журналистика за хората“



Инхом

Изработване на статуетките за наградите „Валя Крушкина – журналистика за хората“



Контур Глобал

Осигуряване на средства в подкрепа на младежите, включени в проект „Посока:Професия“

Доброволци:

ИНДИВИДУАЛНИ ДАРИТЕЛИ
НА СТОКИ И УСЛУГИ:

**Автори на ръчно изработени
предмети в сайта ни:**

www.2gathertogether.org

Изабел Басмаджиян

Антония Колева

Кристина Динева

Соня Маринова

Мария Аргирова

Вихра Василева

Ваня Тодорова

Елена Шемтова

Вяра Ценева

Мария Църкова

Иванка Зонева

Даниел Цочев –
водител на церемонията
по връчване на наградите
„Валя Крушкина –
журналистика за хората“

ЧЛЕНОВЕ НА ГРУПАТА
НА СЪВЕТНИЦИТЕ НА ФРГИ
И ОЦЕНИТЕЛИ НА ПРОЕКТИ

Евгения Раданова

Георги Анастасов

Ирина Цекова

Рая Иванова

Ивайло Кармазов

Снежана Иванова

Светослав Костов

Яна Касова

Илияна Димитрова

Екатерина Михайлова

Михаил Таков

Стела Енева

Илияна Николова

проф. Даниела Дашева

Мартин Томанов

Росица Маринова

Дани Колева

Стефан Попов

Георги Цветков

Антон Праматаров

Свобода Маданска

Иво Вецев

Владимир Ветов

Георги Красимиров

Николай Щивачев

Марин Гадев

Евтим Лефтеров

Пламен Тодоров

Кристина Лазарова

Евгени Николов

Ваня Николова

Александър Сотиров

Теодора Иванова

Силвия Янчева

Николай Дамянов

Николай Николов

Румян Христов

Генчо Генчев

Илия Илиев

Ивайло Стоименов

ЧЛЕНОВЕ ЖУРИ –
НАГРАДИ „ЗАЕДНО“

Константин Пенчев

Иван Иванов

Владимир Йончев

Анелия Мирчева

Симона Чаръкчиева

Мария Чернева

Йордан Матеев,

Д-р Росица Врабевска

Доника Ризова

**ЧЛЕНОВЕ ЖУРИ —
НАГРАДИ „ВАЛЯ КРУШКИНА“**

Антоанета Цонева
Живко Георгиев
Надежда Чипева
Петьо Цеков
Полина Паунова
Юли Кривошиев
Пролет Велкова
Мария Чернева
Силвия Великова
Росен Цветков
Стояна Георгиева
Владимир Йончев
Калин Първанов
Николина Димитрова

**ОБЩЕСТВЕН СЪВЕТ НА ФОНД
„ВАЛЯ КРУШКИНА“****Членове по право:**

Венцислав Крушкин,
Учредител
Вирджиния Владимирова,
Учредител и Председател на
Обществения съвет
Моника Христова,
Председател на
Настоятелството на ФРГИ
Илияна Николова,
Изпълнителен директор на ФРГИ

**Членове, избрани
от учредителите:**

Добриня Чешмеджиева
Радосвета Стаменкова
Красимира Величкова
Павлина Филипова
Росен Цветков
Надежда Узунова

**ДОБРОВОЛЦИ ПОДКРЕПАЩИ
СЪБИТИЯ НА ФРГИ:**

Емануела Асенова
Нели Лалковска
Стоян Петров

Медийни партньори:



Физически лица:

Дарители до 100 лв.

Алекси Чиликов
 Борис Кръстев
 Васил Василев
 Веселина Христова
 Геноева Миланова
 Георги Чахов
 Гергана Илчева
 Дарина Цонзорова
 Делка Стефанова
 Донка Колева
 Елеонора Червенкова
 Живка Стоянова
 Живко Тодоров
 Златин Арабаджиев
 Иван Димитров
 Ивета Николова
 Красимир Кацаров
 Кръстана Къртева
 Магдалена Василева
 Мария Чанкова
 Мария Хорсиян
 Милена Желязкова
 Николай Апостолов

Преслава Христовова
 Райна Симеонова
 Румяна Бончева
 Румяна Грозева
 Светла Апостолова
 Светослав Василев
 Спаска Арабаджиева
 Стефан Митровев
 Тони Куцаров

Дарители до 500 лв.

Ангел Филипov
 Галя Денчева
 Даниела Димитрова
 Деница Абаджиева
 Димитър Манолов
 Добромир Проданов
 Евгени Милушев
 Евгения Иванова
 Емилия Драгиева
 Енчо Баръмов
 Жанета Бюлекова
 Жанета Станкова
 Жоро Добрев

Иван Стръмски
 Йорданка Узунова
 Катя Дянкова
 Катя Христова-Вълчева
 Красимира Чахова
 Любен Ялъмов
 Мария Павлова
 Марко Бозети
 Милена Недялкова
 Милена Проданова
 Минка Добрева
 Младен Стоянов
 Олга Леонидович
 Олег Стоилов
 Петя Арнаудова
 Радка Богданова
 Славин Янакиев
 Христо Михалев

Дарители до 1000 лв.

Анета Тодорова
 Йорданка Узунова
 Любомир Борисов
 Мария Генева

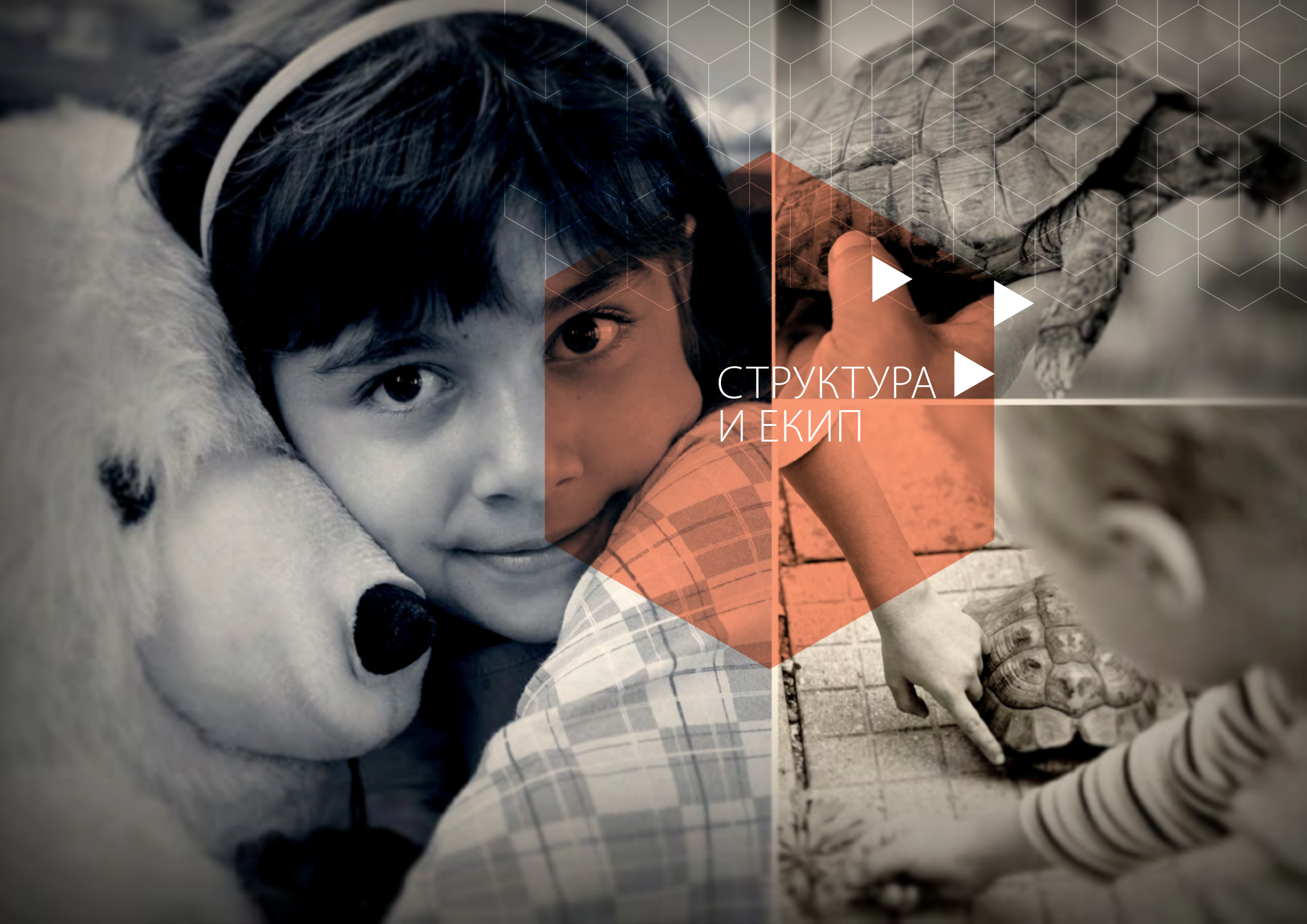
Марияма Вачева
 Милен Късев
 Надежда Чакърва — Николова
 Светла Савчева
 Светлана Радева
 сем. Граматикови

Дарители над 1000 лв.

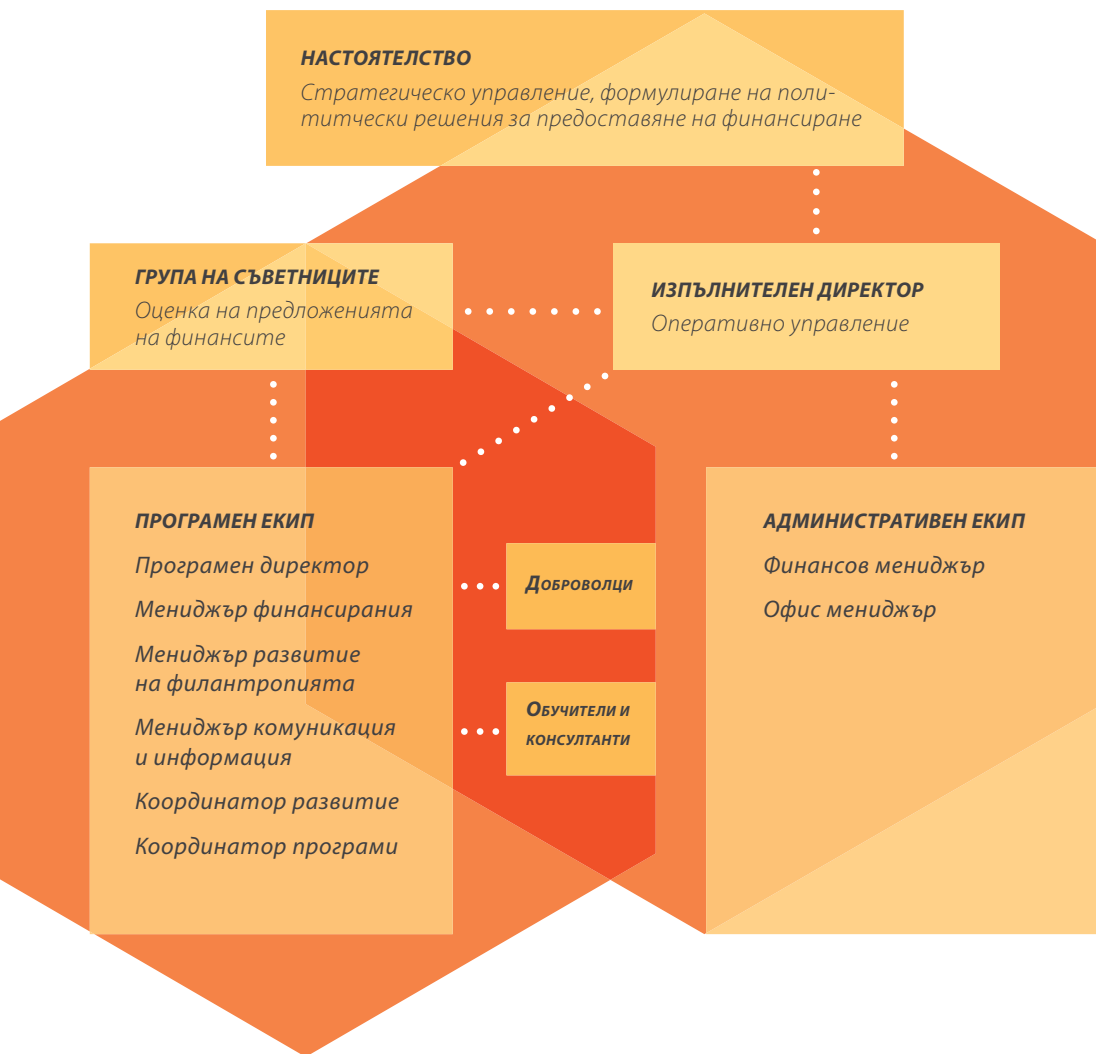
Антон Дойчев
 Антон Кънчев
 Ваня Михайлова
 Екатерина Павлова
 Елена Хлярова
 Ива Пенчева — Бонева
 Илияна Николова
 Мария Петрова
 Милена Бурнаска
 Моника Писанкънева
 Николай Бъчваров
 Петър Андреев
 Петър Желев
 Ралица Манолова
 Росица Димитрова
 Тинка Сапунджиева

Юридически лица

Адвокатско дружество „Стръмска и Петрова“	ГК ЛИПА	Кремък ЕООД	Спортен клуб по лека атлетика (СКЛА) Берое
Адвокатско дружество „Младенов“	Глобалкар ЕООД,	КТ Подкрепа	Теком ООД
Аграмония — ВГ ЕООД	Грийн Хил ООД	Лайънс клуб Стара Загора Тракия	Темпус Линк ЕООД
Агриспа ООД	ГС „Алтернатива 55“	ЛЕО Бетонови Изделия ЕООД	Тис Ойл ООД
Ай — Лоу енд акаунтинг ООД	Дикси ООД	Лорета Стайл ЕООД	Топалови 2008 ООД
Алмотт ООД	ДИ ЕН СИ — ГРУП ООД	Лун Арт ЕООД	Тотем ЕООД
Алфрида Пеев ЕООД	ДФА Габровче	Маниста Халкова ЕООД	Тошо Видев ЕТ
АСМ ООД	ЕВН България	Метал Инвест ЕООД	Тренди ЕООД
АФК — 2012 ЕООД	Елекстроснабдяване АД	Мидас ЕООД	Училищно настоятелство при 2 ОУ „Петко Р. Славейков“
Аякс — Агро ООД	Евър ООД	МП Габрово Транс ЕООД	Училищно настоятелство „Райчо Каролев“
БИМЕД — Иванка Брацова ЕТ	еДинамикс - България ЕООД	Музикална агенция „Артмюзик“ ЕООД	Фондация „Христофор Бунарджиев“
БИПА ЕООД	Елви ЕООД	Нанюк Интернешънъл ООД	Холдинг Загора ООД
Болид ООД	Елис ЕООД	Никон ЕООД	ЦИЕС ЕООД
Брокерс Консулт ЕООД	Ел Комюникейшънс ЕООД	Оптиком ООД	Чар М ООД
Българска Телекомуникационна Компания ЕАД	Ехей — Изабела Петкова ЕТ	Петър Петров ЛИД 2014 ЕООД	Чамова ЕООД
Веда Консулт ЕООД	ЗД Евроинс АД	Пътстрой Габрово АД	Юнивърсъл инвестмънт пропърти ООД
Вектор ЕТ	Зонта Клуб Стара Загора	Ротари Клуб Габрово	
ВиЕм Уеър България	Икона Комюникейшън Груп ЕООД	Ротари клуб Стара Загора	
Ворек ЕООД	Инер Уийл Клуб — Стара Загора	Роял Сън 1 ЕООД	
Генчеви Трейдинг ООД	Информационна Къща ООД	Сдружение „Габрово 6008 — Кирил Динков“	
Гео земя ООД	Керамика Бургас АД	СНЦ „Граждански Клуб Липа“	
	Клуб на работодателя — Стара Загора	Сосиете Женерал Експресбанк	
	КОРПОРА МЕД ООД		



СТРУКТУРА
И ЕКИП



СТРУКТУРА И ЕКИП

Настоятелство на ФРГИ

Аниел Гочев

Валери Манчев

Димитър Цолов

Илиян Христов

Милена Бурнаска

Моника Христова — Председател на Настоятелството

Ралица Агайн — Гури

ЕКИП НА ФРГИ

Изпълнителен директор — Илияна Николова

Програмен директор — Елеонора Гаджева
 /до юни 2015 г./

Мениджър Развитие на филантропията — Моника Писанкънева

Мениджър Финансирания — Галина Асенова

Координатор проекти — Валери Панджаров

Финансов мениджър — Мария Стоименова

Мениджър комуникации и информация — Мария Цекова

Координатор Програми — Петър Андреев

Офис мениджър — Мария Петрова



ФИНАНСИ



БАЛАНС

АКТИВ	Суми (хил.лв.)		ПАСИВ	Суми (хил.лв.)	
	2015	2014		2015	2014
РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ			РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ		
Б. НЕТЕКУЩИ (ДЪЛГОТРАЙНИ) АКТИВИ			А. СОБСТВЕН КАПИТАЛ		
I. ДЪЛГОТРАЙНИ МАТЕРИАЛНИ АКТИВИ			I. РЕЗЕРВИ		
1. Земи и сгради, в т. ч. :	230	244	1. Други резерви	1904	1610
— сгради	230	244	Общо за група I :	1904	1610
2. Машини, производствено оборудване и апаратура	9	7	ОБЩО за РАЗДЕЛ „А“ :	1904	1610
3. Транспортни средства и други ДМА	48	64	В. ЗАДЪЛЖЕНИЯ		
Общо за група I :	287	315	1. Задължения към доставчици, в т.ч. :		10
ОБЩО ЗА РАЗДЕЛ „Б“ :	287	315	до 1 година		10
В. ТЕКУЩИ (КРАТКОТРАЙНИ) АКТИВИ			2. Задължения към финансови институции, в т.ч. :		30
I. МАТЕРИАЛНИ ЗАПАСИ			до 1 година		30
1. Други материални запаси	1	1	3. Други задължения, в т.ч. :	11	5
Общо по група I :	1	1	— към персонала, в т.ч. :	3	
II. ВЗЕМАНИЯ			до 1 година	3	
1. Други вземания	32	33	— осигурителни задължения, в т.ч. :	7	4
Общо по група II :	32	33	до 1 година	7	4
IV. ПАРИЧНИ СРЕДСТВА			— данъчни задължения, в т.ч. :	1	1
1. Парични средства в брой	6	24	до 1 година	1	1
2. Парични средства в безсрочни сметки (депозити)	2831	2020	ОБЩО за РАЗДЕЛ „В“, в т.ч. :	11	45
Общо по група IV :	2837	2044	до 1 година	11	45
ОБЩО ЗА РАЗДЕЛ „В“ :	2870	2078	Г. Финансирания и приходи за бъд. периоди, в т.ч. :	1242	738
СУМА НА АКТИВА (раздели Б+В)	3157	2393	— финансирания	1242	738
			СУМА НА ПАСИВА (раздели А+В+Г)	3157	2393

ОТЧЕТ ЗА ПРИХОДИТЕ И РАЗХОДИТЕ

РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ	Суми (хил.лв.)		РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ	Суми (хил.лв.)	
	2015	2014		2015	2014
Печалба от обичайната дейност	6	5	Нетни приходи от продажби, в т.ч. :	6	5
Счетоводна Печалба	6	5	— Услуги — наеми	6	5
Разходи за данъци от печалбата	1	1	Общо приходи от оперативна дейност	6	5
Печалба след данъчно облагане	5	4	ОБЩО ПРИХОДИ ОТ ДЕЙНОСТТА	6	5
ВСИЧКО	6	5	Общо Приходи	6	5
			ВСИЧКО	6	5

ОТЧЕТ ЗА СОБСТВЕНИЯ КАПИТАЛ ЗА 2015

Суми (хил.лв.)

ПОКАЗАТЕЛИ	„ЗАПИСАН КАПИТАЛ“	„ПРЕМИИ ОТ ЕМИСИИ“	РЕЗЕРВИ					„ФИН.РЕЗУЛТАТ ОТ МИНАЛИ ГОДИНИ“	текуща година	ОБЩО	
			„резерв от последва- щи оценки“	законови	„резерв от изкупени собств. Акции“	„резерв съгл. Учред. Акт“	други резерви				„неразпр. печалба“
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<i>Салдо в началото на отчетния период</i>							1610				1610
<i>Финансов резултат за текущия период</i>							294				294
<i>Салдо към края на отчетния период</i>	0	0	0	0	0	0	1904	0	0	0	1904
<i>„Собствен капитал към края на отчетния период“</i>	0	0	0	0	0	0	1904	0	0	0	1904

ОТЧЕТ ЗА ПРИХОДИТЕ И РАЗХОДИТЕ ЗА 2015 ГОДИНА ЗА НЕСТОПАНСКА ДЕЙНОСТ

НАИМЕНОВАНИЕ НА РАЗХОДИТЕ	Суми (хил.лв.)		НАИМЕНОВАНИЕ НА ПРИХОДИТЕ	Суми (хил.лв.)	
	2015	2014		2015	2014
а	1	2	а	1	2
I. РАЗХОДИ ЗА ДЕЙНОСТТА			I. ПРИХОДИ ОТ ДЕЙНОСТТА		
А. Разходи за регламентирана дейност			А. Приходи от регламентирана дейност		
1. Дарения	824	592	1. Приходи от дарения под условие	1427	1370
2. Други разходи	42	66	2. Приходи от дарения без условие	16	18
Всичко А	866	658	Общо за група I	1443	1388
Б. Административни разходи	397	403	II. ФИНАНСОВИ ПРИХОДИ		
Общо за група I	1263	1061	3. Приходи от лихви	49	35
II. ФИНАНСОВИ РАЗХОДИ			4. Положителни разлики от промяна на валутни курсове	277	154
3. Отрицателни разлики от промяна на валутни курсове	214	91	Общо за група II	326	189
4. Други разходи по финансови операции	3	3	IV. ПЕЧАЛБА ОТ СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ	5	4
Общо за група II	217	94	V. ОБЩО ПРИХОДИ	1774	1581
V. ОБЩО РАЗХОДИ	1480	1155	Всичко (V)	1774	1581
VI. РЕЗУЛТАТ	294	426			
Всичко (V + VI)	1774	1581			

ОТЧЕТ ЗА ПАРИЧНИЯ ПОТОК ЗА 2015 ГОДИНА

Суми (хил.лв.)

НАИМЕНОВАНИЕ НА ПАРИЧНИТЕ ПОТОЦИ	Текущ период	Предходен период
а	1	2
I. НАЛИЧНОСТ НА ПАРИЧНИТЕ СРЕДСТВА В НАЧАЛОТО НА ПЕРИОДА	2044	1979
II. ПАРИЧНИ ПОТОЦИ ОТ НЕСТОПАНСКА ДЕЙНОСТ		
A. Постъпления от нестопанска дейност		
Получени дарения под условия	1875	967
Получени дарения без условия	12	14
Постъпления от банкови и валутни операции	326	186
Други постъпления		29
Всичко постъпления от нестопанска дейност	2213	1196
B. Плащания за нестопанска дейност		
Изплатени дарения	824	592
Изплатени заплати	170	170
Изплатени осигуровки	45	40
Плащания по банкови и валутни операции	160	34
Плащания за услуги	133	166
Други плащания	94	134
Всичко плащания за нестопанска дейност	1426	1136
B. Нетен паричен поток от нестопанска дейност	787	60
III. ПАРИЧНИ ПОТОЦИ ОТ СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ		
A. Постъпления от стопанска дейност		
Постъпления от продажба на активи и услуги	6	5
Всичко постъпления от стопанска дейност	6	5
B. Нетен паричен поток от стопанска дейност	6	5
IV. НАЛИЧНОСТ НА ПАРИЧНИ СРЕДСТВА В КРАЯ НА ПЕРИОДА	2837	2044
V. ИЗМЕНЕНИЕ НА ПАРИЧНИТЕ СРЕДСТВА ПРЕЗ ПЕРИОДА	793	65

Доклад на независимия одитор

Доклад върху финансовия отчет

Ние извършихме одит на приложения финансов отчет на Фондация „Работилница за граждански инициативи“, включващ счетоводния баланс към 31 декември 2015 година; отчета за приходите и разходите, отчет за промени в капитала, отчет за паричните потоци за годината, завършваща на тази дата, както и обобщено оповестяване на съществуващите счетоводни политики и другите пояснителна приложения.

Отговорност на Ръководството за финансовия отчет

Ръководството е отговорно за изготвянето и достоверното представяне на този финансов отчет, в съответствие с Националните стандарти за финансови отчети за малки и средни предприятия приети в България и за такава система на вътрешен контрол, каквато ръководството определи като необходима за изготвянето на финансов отчет, който да не съдържа съществени отклонения, независимо дали те се дължат на измама или грешка.

Отговорност на Одитора

Нашата отговорност се свежда до изразяване на одиторско мнение върху този финансов отчет, основаващо се единствено на извършения от нас одит. Нашият одит бе проведен в съответствие с Международните одиторски стандарти, приети за приложение в България. Тези стандарти налагат спазване на етичните изисквания, както и одитът да бъде планиран и проведен така, че ние да се убе-

дим в разумна степен на сигурност доколко финансовия отчет не съдържа съществени отклонения.

Одитът включва изпълнението на процедури с цел получаване на одиторски доказателства относно сумите и оповестяванията, представени във финансовия отчет. Избраните процедури зависят от преценката на одитора, включително оценката на рисковете от съществени отклонения във финансовия отчет, независимо дали те се дължат на измама или на грешки. При извършване на тези оценки на риска одиторът взема под внимание системата за вътрешен контрол, свързана с изготвянето и достоверното представяне на финансовия отчет от страна на дружеството, за да разработи одиторските процедури, които са подходящи при тези обстоятелства, но не с цел да изразява мнение относно ефективността на системата за вътрешен контрол. Одитът също така включва оценка уместността на прилаганите счетоводни политики и разумността на приблизителните счетоводни оценки, направени от ръководството, както и оценка на цялостното представяне във финансовия отчет.

Считаме, че извършеният от нас одит предоставя достатъчна и подходяща база за изразяване на одиторско мнение.

Одиторско мнение

По наше мнение, годишния финансов отчет на Фондация „Работилница за граждански инициативи“ към 31 декември 2015 год., представя достоверно във всички съществени аспекти финансовото

регистриран одитор 0087
 Радинка Б. Стоева
 София ул. „Лавеле“ № 16

ДО УЧРЕДИТЕЛИТЕ
 на Фондация
 „Работилница за
 граждански инициативи“
 гр. София

състояние на дружеството, както и неговите финансови резултати от дейността и паричните му потоци за годината, приключваща на тази дата, в съответствие с Национални стандарти за финансови отчети за малки и средни предприятия, приети за приложение в България.

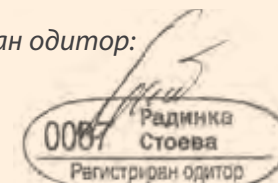
Доклад върху други правни и регулативни изисквания

Съгласно изискванията на Закона за счетоводството в България /чл. 38, ал. 4/ ние сме се запознали с годишния доклад за дейността за отчетната 2015 година.

Годишния доклад за дейността не представлява част от годишния му финансов отчет за същия период. Отговорността за изготвянето на този годишен доклад за дейността се носи от ръководството на дружеството. Считаме, че съществува съответствие историческата и финансовата информация, която е представена в годишния доклад за дейността и годишния финансов отчет на дружеството, изготвен в съответствие с Националните стандарти за финансови отчети за малки и средни предприятия, приети за приложение в България.

18.03.2016
 София

Регистриран одитор:





► **Фотографи:** Фотоси от различни програми

Фотографи: Радич Банев, представители на финансирани организации, екип на ФРГИ

► Благодарим на всички организации, участвали в наши програми за предоставените фотографии, с които допринасят за обогатяване на снимковия ни архив!

Екип на ФРГИ



ФРГИ
Фондация „Работилница
за граждански инициативи“
1408 София
ул. Енос 7, ет. 6, ап. 9
тел./факс: (+359 2) 954 97 15
ел. поща: wcif@wcif-bg.org
www.wcif-bg.org
www.rabotilnicata.bg