

2018



Г О Д И Ш Е Н О Т Ч Е Т



ФОНДАЦИЯ
РАБОТИЛНИЦА
ЗА ГРАЖДАНСКИ
ИНИЦИАТИВИ

Съдържание

Писмо от изпълнителния директор	1
Развитие на местни общности	2
Дарители и партньори	25
Структура и екип	34
Финансов отчет	35



Писмо от изпълнителния директор

*Илияна Николова,
Изпълнителен
директор, ФРГИ*

Да се прави равностметка винаги е трудно, дори когато е само за една календарна година. Още по-трудно е, ако годината е била противоречива. Ако има какво да остане в спомена на хората от гражданския сектор в България за 2018, то това непременно ще е атаката към гражданските организации, заставащи на принципите на демокрацията, вярващи в социалната справедливост и защитаващи човешките права. Атаката започна с отказа от ратификация на Конвенцията за предотвратяване на домашното насилие, станала по-известна като Истанбулската конвенция. Тогава, когато всички очаквахме преходът да е завършил и демокрацията да е практически работеща, се оказа, че нещата не стоят точно по този начин и атаката по гражданските организации идва от различни страни, немислимо до този момент да имат общи интереси. По-неочакваното беше, че атаката беше водена от други граждански организации.

Така концепцията за напредничавостта на гражданското общество беше сериозно оборена.

Изминалата 2018 година беше трудна за Фондация „Работилница за граждански инициативи“, заради средата, в която функционирахме, заради пропагандата, с която оспорвахме нашата работа и на всички, които работят за социално развитие.

От друга страна 2018 година беше и оптимистична, заради работата, която свършихме и заради възможностите за развитие, които имахме и предоставихме на други организации и хора. Заради това, че въпреки трудностите продължихме да работим с вяра в смисъла на демокрацията и социалното развитие.

Когато си финансираше близо 150 граждански организации, близо 100 физически лица са станали по-добри в своето професионално поле (на спорта, журналистиката, преподаването, програмирането и др.),

публикувал си над 250 новини за това, което работиш и какви са постигнатите резултати, без да си медия, достигнал си до над 80 000 човека, чиито живот се е подобрил имаш повод за радост и удовлетворение от свършеното.

То разбира се не можеше да се случи без активната работа на хората от екипа на ФРГИ, подкрепата от членовете на Настоятелството, доверието на нашите дарители (физически лица и компании), идеите на финансираните организации и най-вече ВЯРАТА на всички замесени, че промяната може да се случи, само тогава, когато я искаме, но и активно работим за нея.

Благодаря Ви, смисълът на работата ни сте всички, Вие, които работите за по-доброто утре, въпреки пропагандата, която се опитва да върне времето назад и всички достижения на демокрацията да бъдат подложени на преоценка.



Развитие на гарителството





Фонд „Институционално укрепване на обществените фондации“

Те са двигателят за местна промяна. Търсен източник на подкрепа за тези, които искат да превърнат своя град в по-добро място и доверен партньор на тези, които искат да помогнат. Те са Обществените фондации.

Обществените фондации набират средства от частни дарители и ги разпределят към граждански организации и неформални

групи. Най-често подкрепят проекти в областта на образованието, здравеопазването и превенцията на зависимости, работа с деца, младежи и уязвими групи, екология, подобряване на жизнената среда, опазване на културното и историческото наследство, стимулиране на талантите и др. Обществените фондации помагат на дарители да инвестират

в дадена кауза, като контролират разходването на дарителските средства и дават обратна връзка на дарителите за постигнатото. През 2018 г. подкрепихме развитието на четири обществени фондации в Бургас, Габрово, Сливен и Стара Загора. Финансираме тяхното институционално укрепване, но и предоставяме опит, обучения и добри работни

практики.

Реализираха се над 30 важни за общността каузи, които подобриха живота, чрез интеграция на уязвими групи, създаване на условия за развитие на изкуството, културата и спорта и въвеждане на иновативни образователни форми.

Фонд „Социални иновации“

Общо 20 младежи с интелектуални затруднения повишиха уменията си за комуникация, себепознание и интегриране в общността чрез изкуството. Идеята е на Сдружение „Женска либерална мрежа“, а реализирането ѝ става възможно благодарение на Обществен дарителски фонд за Варна и събитието Дарителски кръг за Варна.

Всяка година от 2012 г. насам Дарителските кръгове срещат каузи, търсещи подкрепа с дарители. Те се запознават лично с предложенията за превръщане-

то на града им в по-добро място, като по този начин се ангажират не само чрез дарение, но и чрез опит, идеи, контакти и доброволен труд. В различните градове на страната Дарителските кръгове се домакинстват от съществуващата Обществена фондация.

През 2018 г. подкрепихме реализирането на три Дарителски кръга в Сливен, Стара Загора и Габрово. Благодарение на това 22 каузи за по-добър живот срещнаха подкрепата на над 200 дарители.

„Разплаках се от щастие, защото на този Дарителски кръг нашата идея събра сума, която със сигурност бихме търсили дълго време.“

Десислава Йорданова,

Малка театрална компания, участник в Дарителски кръг за Габрово с проекта „Щуро пътешествие в света на изкуството“.

„Дарителството – това е чувство на отговорност пред обществото.“

Кольо Йорджев,

дарител и участник в Дарителски кръг за Стара Загора.

Видео:



Финансиране
(в лв.)



Подкрепени
Дарителски
кръгове



Подкрепени
инициативи



Преки
ползватели



Непреки
ползватели

Фонд „Младежка банка“

Кюстендил посреща жители и гости още по-цветен и още по-приятелски. Причината е обновеното кръгово кръстовище на входа на града, което група млади хора превръщат в истинско произведение на изкуството. Това същност е един от проектите, които финансираха от Младежка банка Кюстендил през 2018 г.

Младежките банки са екипи от млади хора, които набират средства от дарители и след това

финансират идеите на свои връстници. Инициативата дава възможност на младите да бъдат активно въвлечени в живота на общността и показва, че техният глас не само се чува, но и заобикалящата ги среда наистина зависи от тях.

Подкрепяме Младежките банки в цялата страна, като освен финансиране за развитие, предоставяме опит и обучения как да бъдат още по-ефективни в подго-

бяването на средата.

Един от начините за обмяна на опит и придобиване на нови знания е традиционният лагер на Младежките банки. През 2018 г. лагерът събра близо 40 младежи от 11 града на страната. По време на събитието младежите споделяха добри практики и участваха в поредица обучения по темите: сформирани на екип, набиране на средства, комуникации и оценка на въздействието.

Видео:



Финансирани
Младежки банки



Участници
в екипите на
Младежките банки



Обща сума, набрана
от Младежките
банки (в лв.)




Проекти, които
Младежките банки
са финансирани



Преку
ползватели



Непреки
ползватели



Младежка банка дава шанс на младите хора да променят това, което не им харесва. Да се научат да организират сами събития, да проявяват инициативност, да променят нещо в града, а не да се оплакват. „Кръговото“ е вторият проект, който финансирахме за 2018 г. и се чувствам истински щастлива, че можем да допринесем нашия град да бъде още по-красив.

Виктория Нешева
Младежка банка, Кюстендил

Ти и Lidl за по-добър живот

Над 2000 деца и родители от Пловдив спортуват благодарение на комбинираната спортна площадка, изградена в детска градина „Малкият принц“. В създадения приключенски лагер „Момчил Юнак“ в с. Момчиловци, до Смолян, над 260 деца имат възможност да спортуват сред природата. Повече от 3 000 русенци участват в различни спортни активности като състезания по воден слалом, велошестивия, крос

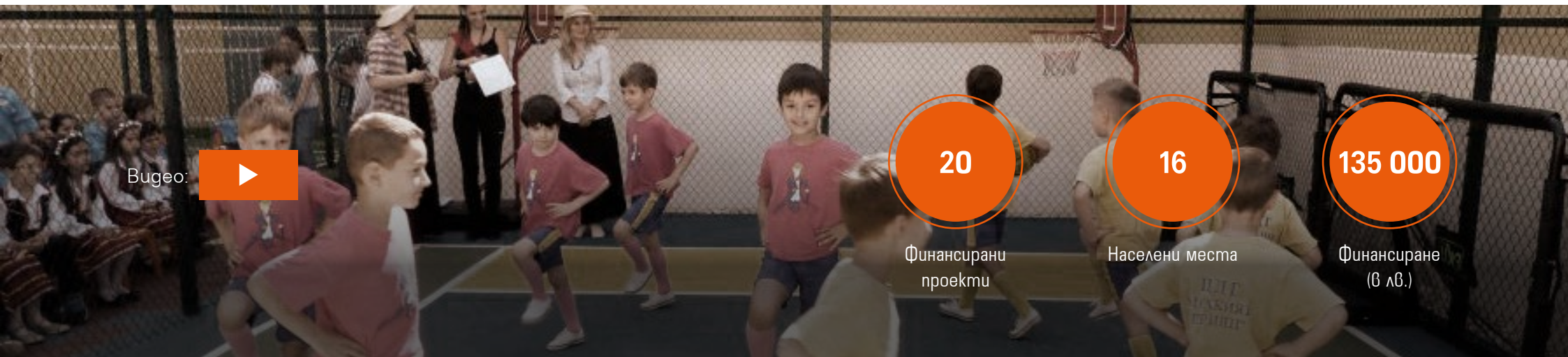
преходи и много други спортни инициативи, които са част от проекта „Периметър здраве“ в Русе. Близко 200 деца и младежи (7–18 г.) вече всяка седмица тренират баскетбол в Добрич. Общо 50 ученици от 1 до 4 клас от Смолян участваха в работилници по здравословно хранене и придобиха умения как да засаждат и отглеждат сами плодове и зеленчуци. А в Ловеч други 100 деца (3-7 години) участваха

със своите родители в интерактивни занимания за здравословно хранене.

Това са само част от резултатите от проектите, подкрепени в първото издание на най-голямата социално отговорна инициатива на Лидл България „Ти и Lidl за по-добър живот“, в партньорство с Фондация „Работилница за граждански инициативи“ и Български дарителски форум.

През 2018 г. приключиха и 31-те проекта, подкрепени в рамките на първото издание на инициативата.

През същата година инициативата финансира нови 20 проекта на граждански организации от цялата страна. Те се откриха на фона на постъпилите общо 380 кандидатури от 79 населени места. Проектите бяха финансирани с общо 135 000 лв.



Video:



20

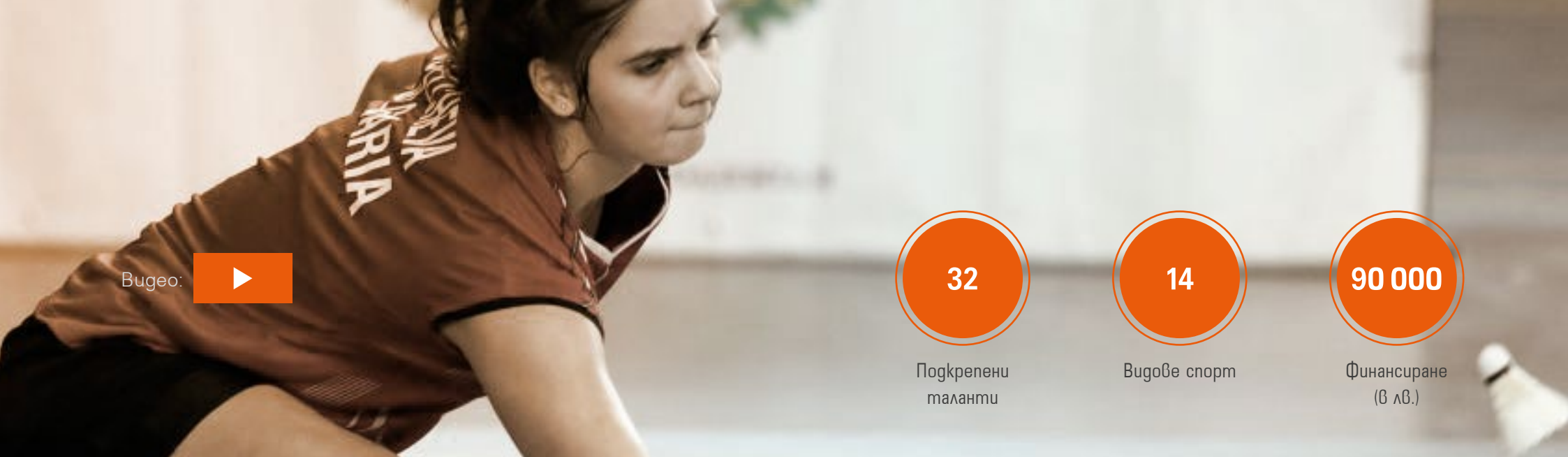
Финансирани
проекти

16

Населени места

135 000

Финансирани
(в лв.)



Видео:



32

Подкрепени
таланти

14

Видове спорт

90 000

Финансиране
(в лв.)

Програма „Спортни таланти“

Тя е една от златните медалистки от Младежките олимпийски игри в Буенос Айрес и един от 32-та състезатели, които получиха подкрепа в седмото поредно издание на програма „Спортни таланти“.

Тя е Мария Делчева, състезател по бадминтон, на 17 години от София. Споделя, че за нея спортът е едновременно дисциплина и любов. Когато се захване с нещо, стига до края.

„Когато бях малка тренирахме в едно училище, което беше в окаяно състояние. Но осъзнавах, че

трябва да премина през този период. Осъзнавах и че в другите държави тренират в много по-добри условия. Въпреки това, с много повече усилия от тях успявах да ги побеждавам.“

Изминалата 2018-та се оказа една от най-успешните в кариерата ѝ. Редица призови класирания на европейски и международни състезания. За своите постижения, не пропуска да отбележи и приноса на програмата.

„Благодарение на подкрепата на програма „Спортни таланти“ аз

успях да се класирам за Младежката олимпиада, защото тя покри най-скъпите турнири.“

Програма „Спортни таланти“ 2018 г. застана зад 32 спортни надежди, представители на 14 вида спорт. Всички те бяха избрани измежду 118 кандидати. Одобрените спортисти получиха финансиране, с което подсигуриха тренировки си, закупиха необходимата екипировка и подпомогнаха участието си в подготвителни и тренировъчни лагери и в състезания. Общия размер на от-

пуснатото финансиране е близо 90 000 лв.

Програмата допринася за личностното развитие на талантите. За втора поредна година всички подкрепени преминаха през обучение за публично говорене, в резултат на което научиха как да комуникират постиженията си по въздействащ начин.

Програмата се реализира от „Еврофутбол“ в партньорство с ФРГИ.

Програма „Роботика за България“

Роботът влиза в класната стая, за да помага на учениците. Това не е сцена от бъдещето, а се случва тук и сега. Тези роботи, които помагат на учениците са програмирани от същите тези ученици. Това се случва по време на занятията на училищния отбор по роботика. В него освен програмиране учениците учат и как да работят в екип, как се прави научно-изследователски проект и как

се презентира пред публика.

През 2018 г. още 36 учители от 18 училища в 16 различни населени места в страната получи подкрепа да бъдат ментори на училищен отбор по роботика. Те са избрани след проведен конкурс, в който се включиха 72 учители от 36 училища в страната. Заедно с учениците от новосъздадените отбори програмата

обхваща близо 1000 ученици от 36 населени места в страната. Програмата предоставя специализирано онлайн обучение, онлайн подкрепа относно правилата на състезанието First Lego League, оборудване за дейността на един отбор по роботика и възможност за участие на отбора във финалния фестивал в София, при отлично представяне на регионалните състезания.

Програмата е по идея и инициатива на SAP Labs България и се реализира заедно с ФРГИ от 2015 г. насам.

18

Подкрепени отбори

18

Училища

16

Населени места

Програма „Знания за успех“

Как се свързват физиката и информационните технологии в ежедневието ни е един от въпросите, чийто отговор откриват над 2500-те гимназисти, включени в програма „Знания за успех“. Програмата поставя основен фокус върху STEM подхода и цели да вдъхнови

интереса на учениците към науката и технологиите. В средата на 2018 г. приключиха 7-те STEM инициативи на настоятелствата, подкрепени в рамките на програмата през учебната 2017—2018 г.

В началото на учебната 2018—2019 г. нови четири настоятел-

ства получиха подкрепа да покажат на учениците как STEM дисциплините се свързват помежду си в практиката, така че да развият своя начин на мислене, като последователен и цялостен процес.



4

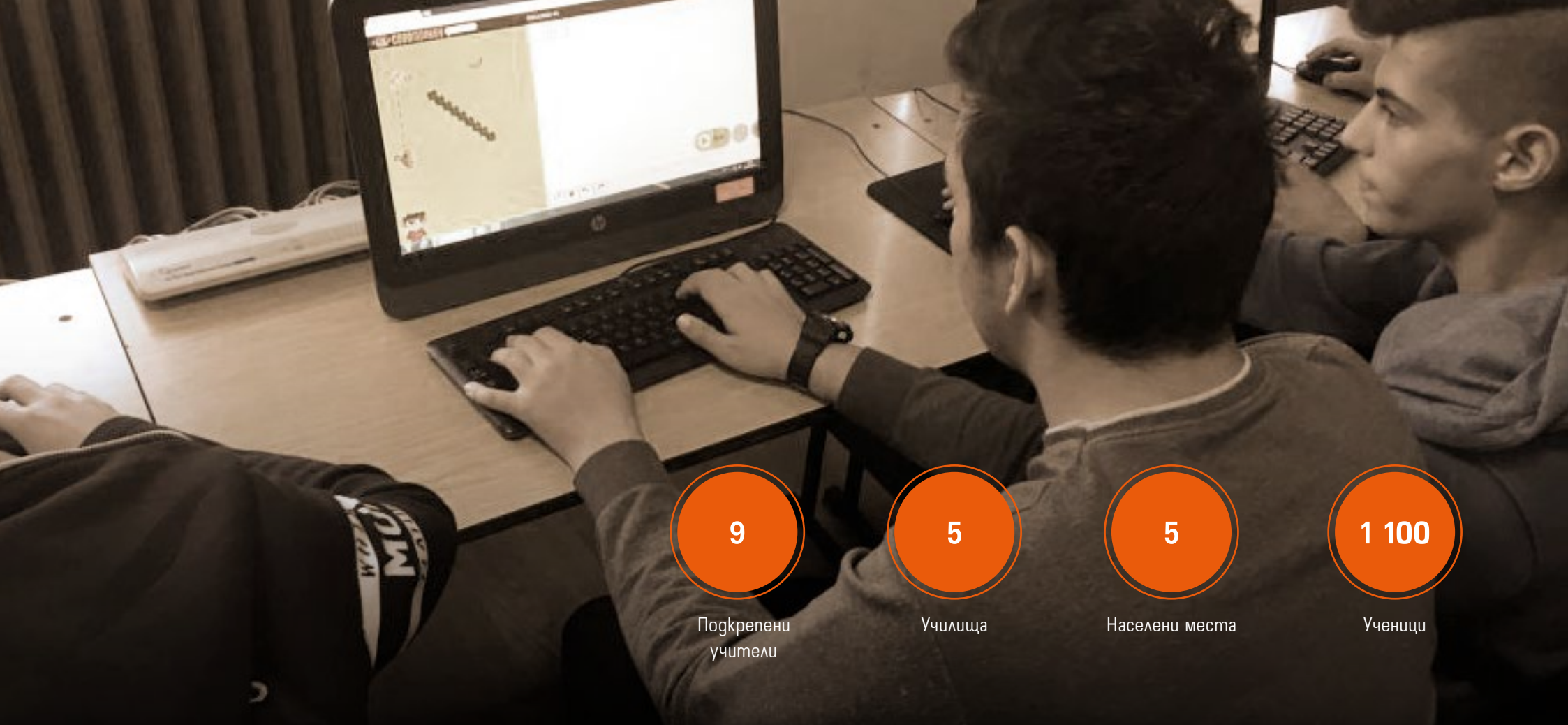
Подкрепени
настоятелства

4

Населени места

1500

Обхванати
ученици



9

Подкрепени
учители

5

Училища

5

Населени места

1 100

Ученици

В отговор на предизвикателствата на съвременния дигитален свят и все по-нарастващата необходимост от ранно карьерно ориентиране и развитие, през 2018 г. SAP Labs България и ФРГИ стартираха специално издание на програмата „Знания за успех“. То

има за цел да развие дигиталните умения на учениците в начален етап на обучение, да въдържи интереса им към науката и технологиите.

9 класни ръководители на ученици от първи до четвърти клас

получиха подкрепа да развият дигиталните умения на своите ученици. Класните ръководители са от пет различни училища, в пет града на страната и са избрани след проведен конкурс.

Учителите получиха специали-

зирано онлайн обучение, както и безплатен едногодишен достъп до обучителната платформа MindHub Platform, която да използват по време на занятията и от където да ползват допълнителни ресурси.

„Запознайте се и програмирайте“

„*Можеш да програмираш, докато играеш на игра. Много е лесно и забавно. Иска ми се да продължи и възрастни.*“ С тези думи си тръгва Второкласничката Ивелина от едно от общо 83-те събития, които се проведоха в рамките на Второто издание на инициативата „Запознайте се и програмирайте“.

Инициативата „Запознайте се и програмирайте“ се проведе по време на Европейската седмица на програмирането (6-21 октомври) и си постави цел за да пови-

ши дигиталните умения на деца и младежи на възраст от 8 до 24 години, за да ги подготви за утрешния дигитален свят.

Общо 54 граждански организации от 28 населени места в страната организираха различни събития: от хакатони, през фестивали и клубове, до работилници и филмови събития, от забавни игри за програмиране до такива, базирани на сложни математически понятия, подходящи както за начинаещи, така и за напреднали.

Общата продължителност на

всички събития е 450 часа. В резултат въдъхновиха интереса към програмирането на над 4500 деца и младежи.

Инициативата се проведе в 22 страни в Европа, като тази година имаше и състезателен елемент.

Инициативата се финансира от технологичната компания SAP, в партньорство с немската организация Haus des Stiftens gGmbH и се реализира у нас от ФРГИ, като единствен партньор на TechSoup за България.

Видео:



Проведени събития



Финансирани организации



Населени места



Обща продължителност на събитията в часове



Обхванати деца и младежи



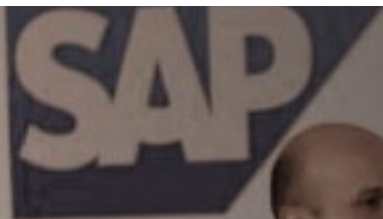
Стипендиантска програма "Study iT First"

Университетът или работата е дилемата, пред която се изправя всеки студент. Често изборът е в полза на работата. Стипендиантската програма Study iT First решава този спор, като поставя специален фокус на обучението в университета, без това да

е за сметка на натрупването на професионален опит. През 2018 г. програмата подкрепи още 10 студенти от първи курс в ИТ специалност, като им осигури месечна стипендия за една академична година, възможност да придобият работни практики в корпоратив-

на среда със съдействието на личен ментор и възможност за летен стаж в развойния център на SAP в София.

Стипендиантите са избрани след предварително проведен конкурс измежду 94 кандидати от цялата страна.



„Най-ценното от програмата за мен е менторът и възможността да съм част от общност от хора, с които имаме сходни интереси. Всички си помагаме и се учим един от друг.“, категоричен е един от стипендиантите.

Категория	Победител
Млад журналист	Владислава Тричкова
Снимащ журналист	Иван Филчев
Онлайн медия	Полина Паунова
Радио	Елеонора Тахова
Телевизия	Десислава Ризова
Голяма награда	Генка Шикерова



Годишни медийни награди „Валя Крушкина — журналистика за хората“

Във времето, когато обективната журналистика с човешко лице има най-голяма нужда да бъде насърчавана, връчихме седмите по-редни награди „Валя Крушкина – журналистика за хората“. Шес-

тима журналисти получиха приза в отделните категории на конкурса. Имената им бяха обявени на официална церемония на 4 декември в София. По традиция от-лично получиха и номинираните в

челната тройка на всяка от категориите. Победителите бяха избрани от 10-членно жури измежду получените 61 номинации със 132 различни материала.



Инициативата „Журналисти в училище“

Да влезеш в света на журналистиката от училищния чин. Да научиш от първо лице как се прави репортаж и какво е да си журналист в България. Да можеш критично да оценяваш медийните

послания. Това са част от отговорите на въпроса защо всяка година интересът към „Журналисти в училище“ нараства. През 2018 г. се проведе най-мащабното издание на инициативата.

В него участваха 2470 ученици от 38 училища в 34 населени места в страната. Общо 21 изявени журналисти, свързани с наградите „Валя Крушклина – журналистика за хората“, влязоха в класната

стая, за да покажат на младите хора как да разпознават фалшивите новини, защо е важно да бъдат активни граждани и какво е да си журналист в България.

След срещата с Благой Цицелков придобих яснота какво представляват фалшивите новини. Мнението ми е, че те заблуждават хората, които не се интересуват достатъчно да разберат кои новини са истина и кои не са.

Ани, ученичка,
СУ „Никола Вапцаров“, гр. Хаджидимово

Бях в две училища в Карлово и Златица. Всички тези ученици бяха чували за явлението „фалшиви новини“. Може би не знаеха в детайли, но бяха чували. Нашата роля беше да им покажем, че не всичко, което срещат в интернет е журналистика. Всеки факт трябва да бъде проверяван и поставян под съмнение - с много четене, с много източници. Надявам се, че тези срещи са началото на това да се говори по темата фалшиви новини.

Росен Цветков, репортер, ВТV

Днес се потопихме в една приказка. Иска ми се да има повече такива инициативи и учениците да имат възможност да се срещат с такива страхотни професионалисти като Генка Шикерова. Благодаря за възможността да организираме тази среща, защото нашите деца имат нужда от тази емоция!

Семиха Илияз, учител,
Професионална гимназия по облекло,
обслужване и транспорт, Дулово





Фонд „ФМИ инициативи“

Мястото, където студенти по информатика и ИТ избират между различни възможности, за да превърнат своя избор в кариера. Стотици млади хора и над 60 ИТ компании участваха в Карьерен форум за развитие 2018. Събитието се проведе в началото

на юни 2018 г. В дъво̀ра на ФМИ и е първата активност на Фонд „ФМИ инициативи“.

Създаден през март 2018 г., Фондът обединява преподаватели, студенти и бизнес лидери, които искат да развият математиката и информатиката в

България. Фондът работи за създаването на възможности за професионално, научно и кариерно развитие както на преподаватели и студенти, така и на учители и ученици.

Фонд „Таня Ковачева“

Често представителите на гражданските организации, фокусирани в подобряването на средата, забравят за себе си. Често не мислят как да повишат знанията си и да подобрят уменията си, за да бъдат още по-успешни в каузата, с която са се ангажирали. През 2018 г.

пет граждански организации обединиха усилията си, за да адресират нуждата от инвестиции в развитието на гражданския сектор. ФРГИ, Български дарителски форум, Национална мрежа за деца-та, Българска асоциация по семейно планиране и сексуално здраве и

Фондация „Институт Отворено общество“ създадоха Фонд „Таня Ковачева“. Фондът ще подкрепя развитието на представители на сектора, като ще отпусна финансиране на конкурсен принцип.





Програма за дарение на лицензиран софтуер TechSoup

Качество, сигурност и достъпност са трите неща, които правят платформата TechSoup предпочитан избор за стотици граждански организации и читалища и през 2018 г.

Общо 155 организации получили дарение на лицензирани софтуерни продукти през платформата. Всички те са направили общо

185 поръчки, чиято пазарна стойност е почти 420 000 лв. Благодарение на получените дарения организациите повишиха качеството и сигурността на своята работа и насочиха спестените средства в изпълнението на своите каузи.

През платформата организациите получават продукти на: Microsoft, Adobe, Autodesk, Semantec

Desktop, SemantecEnterprise, Tableau, Bitdefender, CleverReach, Verits.

TechSoup България сътрудничи и на Google в програмата им за организации в обществена полза, като валидира кандидатстващите организации за програмите: AdGrants, YouTube for Nonprofits и Google Apps. От 2016 г. организациите имат достъп и до програму-

тите на първия български дарител — Суперхостинг.

Освен възможност за дарение на лицензирани софтуерни продукти, ФРГИ работи за повишаването на технологичния капацитет на организациите, като всеки месец споделя обучителни ресурси по темата.

Годишна среща на участниците в програмите на ФРГИ

„Заедно за правата на малцинствата в България“ е мотото, под което премина годишна среща на участниците в програмите на ФРГИ. Събитието се проведе на 22 юни 2018 г. в София и събра над 100 представители на граждански

организации от цялата страна. Срещата запозна участниците с данни от последното национално представително изследване на общественото мнение спрямо речта на омразата в България. А на въпроса какви са съответните

мерки, отговор дадоха представители на Комисията за защита от дискриминация и експерти от Администрацията на Омбудсмана. Събитието даде възможност за обмяна на опит, добри практики и контакти.





Фонд Активни граждани

През юли 2018 г. бе поставено началото на Фонд Активни граждани. Фондът част от Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство 2014-2021, финансиран от Исландия, Лихтенщайн и Норвегия и в България ще се управлява от консорци-

ум в състав Институт Отворено общество – София, Фондация „Работилница за граждански инициативи“ и Фондация „Тръст за социална алтернатива“.

Целта на Фонд Активни граждани е „Укрепено гражданско общество, активни граждани и овлас-

тени уязвими групи“. Фондът ще подкрепя дългосрочната устойчивост и капацитета на гражданския сектор, укрепвайки неговата роля в насърчване на демократичното участие, активното гражданство и човешките права.



Видео:



Въвличане на младежки лидери и учители в борбата срещу антициганизма в България

17 кампании в 17 български града събраха роми и не-роми, за да спортуват и да твоят заедно. Така над 2000 души направиха онази първа стъпка към опознаване и сближаване на двата етноса. Защото е важно да намираме онава, което ни събира, а не

това, което ни разделя. Кампаниите са водени от обучените „Заедно срещу антициганизма в България“, в които въвлякохме 558 учители и 391 младежки лидери. Обученията се основават на наръчника „Огледала“, издаден от Съвета на Европа, който

заедно с Фондация „Младеново“ преведохме на български език. Всичко това се случи в рамките на проекта „Въвличане на младежки лидери и учители в противодействие срещу антициганизма в България“, който реализирахме в партньорство с Фондация

„Младеново“ и Синдикат „Образование“ към Конфедерация на труда „Подкрепа“. Проектът е съфинансиран от Европейския съюз по програма „Права, равенство и гражданство“ и си постави за цел да намали проявите на дискриминация към ромите у нас.

Заедно за правата на ЛГБТИ в България

Различни-ТЕ са всъщност нашите деца, приятели, роднини, съседни и колеги. Ако знаехте, че са „различни“, бихте ли ги приели? Замисляме ли се каква е цената, която плащаме всички ние, когато изключваме и стигматизираме определена група хора от обществото, заради това кого обичат или как се самоопределят по пол?

Това са част от въпросите, чийто отговори търсиха близо 1500

учители, политици, бизнес лидери и представители на гражданския сектор по време на информационните семинари по проект „Заедно за правата на ЛГБТИ“. Проектът е в отговор на все по нарастващото незачитане на правата на ЛГБТИ хората и цели да повиши нетърпимостта към дискриминацията на ЛГБТИ хората у нас.

Проектът се реализира с подкрепата на пет партньорски ор-

ганизации: Български дарителски форум, Българско училище за политика „Димитър Паница“, Синдикат „Образование“ към КТ „Подкрепа“, Фондация „Глас България“ и Младежка ЛГБТ Организация „Действие“.

Проектът е съфинансиран от Европейския съюз по програма „Права, равенство и гражданство“.





Дарители и Партньори

Дарители



Фондация Чарлз Стюарт Мот

Програма „Развитие на обществените фондации в България“ и организационна подкрепа за ФРГИ



Фондация „Америка за България“

Програма „Развитие на обществените фондации в България“



YouthBuild International

Проект „Посока: Професия“



Лидл България

Програма „Ти и Lidl за по-добър живот“



Еврофутбол ООД

Програма „Спортни таланти“

Награден фонд за наградите „Валя Крушклина“



SAP Labs България

Програма „Знания за успех“,

Програма „Роботика за България“,

Инициатива „Meet and Code“

Инициатива „Запознайте се и програмирайте успеха“

Програма „Stydi iT First“

Проект „Допълнителна квалификация за „Учител профилирана подготовка по информатика и ИТ“

techsoup ТехСуп Глобъл

Фонд за гаряване на софтуер TechSoup



ТехСуп Европа

Инициатива „Meet and Code“



Дънди Прешъс Металс

Награден фонд за наградите „Валя Крушклина — журналистика за хората“



Societe Generale Експресбанк

Награден фонд за наградите „Валя Крушклина — журналистика за хората“



Европейски съюз

Проект „Въвличане на младежки лидери и учители в противодействие срещу антициганизма в България“

Проект „Заедно за правата на ЛГБТИ“

Проект: MIraGE: Migrant integration for growth in Europe



EEA and Norway Grants Fund

Проект: Direction Employment

Фонд „Активни граждани“

Партньори

Синдикат „Образование“ към КТ „Подкрепа“

Проект „Въвличане на младежки лидери и учители в противодействие срещу антициганизма в България“

Проект „Заедно за правата на ЛГБТИ“

Проект “MIraGE”

Фондация „Младеново“

Проект „Въвличане на младежки лидери и учители в противодействие срещу антициганизма в България“

Български дарителски форум

„Ти и Lidl за по-добър живот“

Проект „Заедно за правата на ЛГБТИ“

Българско училище за политика „Димитър Паница“

Проект „Заедно за правата на ЛГБТИ“

Фондация „GLAS“

Проект „Заедно за правата на ЛГБТИ“

Младежка ЛГБТ организация „Действие“

Проект „Заедно за правата на ЛГБТИ“

Фондация „Институт Отворено общество“

Фонд Активни граждани

Фондация „Тръст за социална алтернатива“

Фонд Активни граждани

Lai-momo societa cooperative sociale

Проект “MIraGE”

Проект: Direction Employment

Sudwind Verein fur Entwicklungspolitik und Globale Gerechtigkeit

Проект “MIraGE”

Center for Social Innovation Ltd

Проект “MIraGE”

Die Wiener Volkshochschulen GmbH

Проект “MIraGE”

Victum Oktatasi – Es Tanacsado Beteti Tarsasag

Проект “MIraGE”

Szobjektiv Ertekekek Alapitvany

Проект “MIraGE”

Groupe SOS Solidarites

Проект “MIraGE”

Swideas AB

Проект “MIraGE”

Ressources Humaines Sans Frontieres

Проект "MIraGE"

Asociatia Novapolis – Ventrul De Analize si Initiative Pentru Dezvoltare

Проект "MIraGE"

Lithuanian Gay League

Проект: Direction Employment

Porto Accounting and Business School

Проект: Direction Employment

DMC-Metrix

Проект: Direction Employment

ŠKUC Association (Section ŠKUCLL)

Проект: Direction Employment

**Партньори на инициативата
„Журналисти в училище“**

BTV

Nova Tv

Bulgaria on air

OFFNews.bg

Mediapool.bg

Дарители на стоки и услуги



**Coca-Cola HBC
Bulgaria**

Coca Cola HBC България

Осигуряване на напитки за церемонията по връчване на наградите „Валя Крушкина — журналистика за хората“



Литературен клуб „Перото“

Предоставяне на зала за провеждане на церемонията по връчването на наградите „Валя Крушкина — журналистика за хората“

Индивидуални дарители на стоки и услуги:

**Водеци на церемонията
по връчването на наградите
„Валя Крушкина — журналистика за хората“**

Мария Цънцарова

Надежда Узунова

Христина Христова

Николаос Цитиридис

Златимир Йочев

Елена Китова за дизайна на наградите „
Валя Крушкина — журналистика за хората“

Дарители на Фонд „ФМИ инициативи“

Вистеон Електроникс България ЕООД	Софтуер АГ Дивелъпмънт	Хюлет – Пакард ГДБС ЕООД
Аксигиа АД	Център България ЕООД	Абалта Технологжис ЕООД
Енгава	Кобилгър Интернешънъл ЕООД	САП Лабс България ЕООД
Авиазо България ЕООД	Катенейт България ООД	Сиенсис АД
Динамо Софтуер България ЕООД	Центроуга АД	Кзуумуъркс Аутсорсинг (София)
Немечек ООД	Мобайл Системс ООД	Лимитид — Клон България
Телебиг Про ЕООД	Хемисфиър Комърс ЕООД	Тризенс България ЕООД
ГФК-България, Институт за маркетингови изследвания ЕООД	Електросфера ЕООД	Парафлоу Комуникайшънс ООД
Инспайър Софт ЕООД	Ипей АД	Онпарти ООД
Булурк Къмпани ООД	Ем Би Консултинг ООД	Агастра България ЕООД
Експиритън България ЕАД	ТехХъдъл ЕООД	Кохерент Лабс АД
Джоб Рагар ЕООД	Телерик ЕАД	Химера Айдиъс ЕООД
Матрикс Ай Ти Глобъл Сървисиз България ЕАД	Интерконсулт България ООД	УлтраПлей България ЕООД
Скейл Фокус АД	Допамин ЕООД	Булпрос Консултинг АД
ТехХъдъл ЕООД	Мусала Софт АД	Дриймикс ООД
Браво Консулт ЕООД	The АККАdemy	Страйпс ЕООД
Интракол Технологжис АД	Даис Софтуер ООД	Акронис Интернешънъл GmbH
Бългеритън Онлайн Рисърч ООД	Ду Им Уайз ЕООД	Риско Груп БГ ЕООД
ЕГТ Интрактив ООД	“Юбер България Софтуер енг Девелопмент ЕООД”	ЗАД Алианц България
Форт България ЕООД	Иненсия ЕООД	Невексис ООД
Програмиста ЕАД	Астеа Солюшънс АД	Симбол Медия Груп ООД
	ММ Солушънс ЕАД	Фалкон.ио ЕООД
		Резигънс контрол ЕООД

Медийни партньори



Партньори

Членове на Групата на съветниците и оценители на проекти:

Евгения Раданова

Владимир Йончев

Снежана Иванова

Ирина Русева

Яна Касова

Георги Петров

Теодор Георгиев

Валерия Видева

Рая Иванова

Светослав Костов

Илка Христова

Илия Илиев

Иво Вецев

Мария Мицова

Кръстина Иванова

Красимир Петков

Евгени Николов

Евтим Лефтеров

Ивайло Стоименов

Виолета Стоянова

Николай Панайотов

Теодора Вълева

Никола Николов

Татяна Янчева

Пламен Славов

Ралица Николова

Росица Маринова

Пламена Николова

Антон Праматаров

Борис Недялков

Денислав Коджабашев

Илиана Стоилова

Владимир Далаклиев

Лидия Иванова

Анита Байкушева

Благой Цицелков

Джема Барух

Диян Божидаров

Елица Маркова

Живка Белчева

Красимира Величкова

Любомира Колчева

Нели Папазова

Николаос Цитиридис

Павлина Филипова

Радостина Маринова

Росен Цветков

Силвия Великова

Стефан Попов

Теодора Бакърджиева

**Членове на журито на наградите
„Валя Крушкина — журналистика за хората“**

Владимир Йончев	Пролет Велкова
Калин Първанов	Росен Цветков
Николина Димитрова	Силвия Великова
Олег Попов	Стояна Георгиева
Петьо Цеков	Татяна Ваксберг

Обществен съвет на Фонд „Валя Крушкина“

Членове по право:

Венцислав Крушкин,
Учредител

Вирджиния Владимирова,
Учредител и Председател
на Обществения съвет

Моника Христова,
член на Настоятелството
на ФРГИ

Илияна Николова,
Изпълнителен директор на ФРГИ

**Членове, избрани
от учредителите:**

Добриня Чешмеджиева

Радосвета Стаменкова

Красимира Величкова

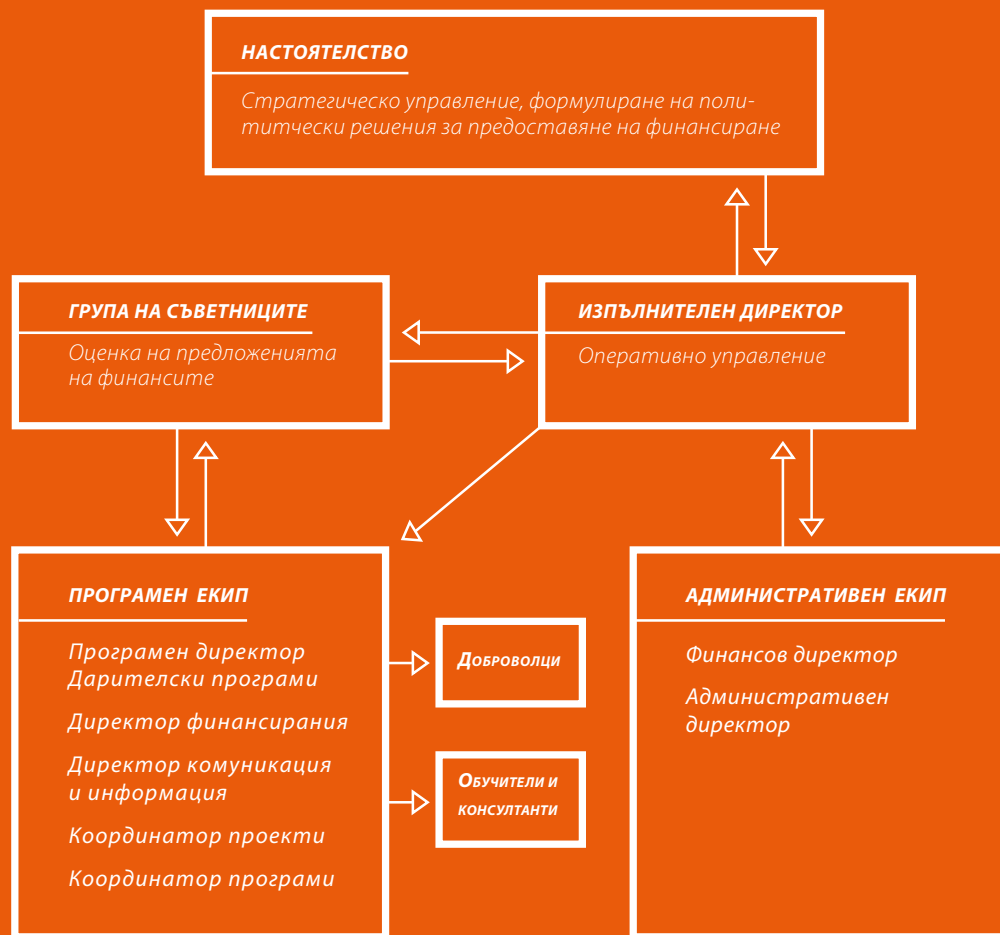
Павлина Филипова

Росен Цветков

Надежда Узунова



Ekun



СТРУКТУРА И ЕКИП

Настоятелство на ФРГИ

Аниел Гочев
 Валери Манчев
 Димитър Цолов
 Илиян Христов
 Милена Бурнаска
 Моника Христова — Председател на Настоятелството
 Ралица Агайн – Гури

ЕКИП НА ФРГИ

Изпълнителен директор — Илияна Николова
 Програмен директор — Моника Писанкърнева
 Менеджър „Финансираня“ — Галина Асенова
 (от март 2018 г. в отпусък по майчинство)
 Светлана Караджова
 (от април 2018 г. до октомври 2018 г.)
 Директор „Комуникации“ — Мария Цекова
 Директор „Дарителски програми“ — Симона Бондикова
 Програмен мениджър — Фонд Активни граждани — Валери Панджаров
 Координатор програми — Петър Андреев
 Финансов директор — Мария Стоименова
 Административен директор — Мария Петрова



Финанси



БАЛАНС

АКТИВ	Суми (хил. лв.)		ПАСИВ	Суми (хил. лв.)	
	2018	2017		2018	2017
РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ			РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ		
Б. НЕТЕКУЩИ (ДЪЛГОТРАЙНИ) АКТИВИ			А. СОБСТВЕН КАПИТАЛ		
I. ДЪЛГОТРАЙНИ МАТЕРИАЛНИ АКТИВИ			I. РЕЗЕРВИ		
1. Земи и сгради, в т. ч. :	1099	1124	1. Резерв от последващи оценки	3	4
— сгради	1099	1124	2. Други резерви	2036	2012
2. Машини, производствено оборудване и апаратура	12	13			
3. Транспортни средства и други ДМА	19	32	Общо за група I :	2039	2016
Общо за група I :	1130	1169	ОБЩО за РАЗДЕЛ „А“ :	2039	2016
ОБЩО ЗА РАЗДЕЛ „Б“ :	1130	1169	В. ЗАДЪЛЖЕНИЯ		
В. ТЕКУЩИ (КРАТКОТРАЙНИ) АКТИВИ			3. Други задължения, в т. ч. :	3	27
I. МАТЕРИАЛНИ ЗАПАСИ			— към персонала, в т. ч. :		
1. Други материални запаси	1	1	до 1 година		
Общо по група I :	1	1	— осигурителни задължения, в т. ч. :	3	2
II. ВЗЕМАНИЯ			до 1 година	3	2
1. Вземания от клиенти и доставчици	5	13	— данъчни задължения, в т. ч. :		25
2. Други вземания	122	128	до 1 година		25
Общо по група II :	127	141	ОБЩО за РАЗДЕЛ „В“, в т. ч. :	3	27
III. ИНВЕСТИЦИИ			до 1 година		27
1. Други инвестиции	17	18	Г. Финансираня и приходи за бѐд. периоди, в т. ч. :	2990	1881
Общо по група III :	17	18	— финансираня	2900	1881
IV. ПАРИЧНИ СРЕДСТВА			— приходи за бѐдеци периоди	90	
1. Парични средства в брой	17	13	СУМА НА ПАСИВА (раздели А+В+Г)	5032	3924
2. Парични средства в безсрочни сметки (депозити)	3740	2582			
Общо по група IV :	3757	2595			
ОБЩО ЗА РАЗДЕЛ „В“ :	3902	2755			
СУМА НА АКТИВА (раздели Б+В)	5032	3924			

ОТЧЕТ ЗА ПРИХОДИТЕ И РАЗХОДИТЕ

РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ	Суми (хил.лв.)		РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ	Суми (хил.лв.)	
	2018	2017		2018	2017
I. Разходи за оперативна дейност			Нетни приходи от продажби, в т.ч. :	92	317
Разходи за суровини, материали и външни услуги	64	99	- Услуги	92	306
- суровини и материали	35	3	- наеми		11
- Външни услуги	29	96	Общо приходи от оперативна дейност	92	317
Разходи за персонала	24	19	Финансови приходи	3	3
- разходи за възнаграждения	24	19	Други лихви и финансови приходи	3	3
Разходи за амортизация	30	6	ОБЩО ПРИХОДИ ОТ ДЕЙНОСТТА	95	320
Други разходи	101	153	Общо Приходи	95	320
Общо за група I	219	277	Счетоводна загуба	124	
Печалба от обичайната дейност		43	Загуба	124	
Счетоводна Печалба		43	ВСИЧКО	219	320
Разходи за данъци от печалбата		20			
Печалба след данъчно облагане		23			
ВСИЧКО	219	320			

ОТЧЕТ ЗА СОБСТВЕНИЯ КАПИТАЛ ЗА 2018

Суми (хил.лв.)

ПОКАЗАТЕЛИ	„ЗАПИСАН КАПИТАЛ“	„ПРЕМИИ ОТ ЕМИСИИ“	РЕЗЕРВИ					„ФИН.РЕЗУЛТАТ ОТ МИНАЛИ ГОДИНИ“		текуща година	ОБЩО
			„резерв от послед- ващи оценки“	законови	„резерв от изкупени собств. Акции“	„резерв съгл. Учред. Акт“	други резерви	„неразпр. печалба“	„непо- крита загуба“		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Салдо в началото на отчетния период							2016				2016
Салдо след промените в счетоводната политика и грешки							2016				1963
Финансов резултат за текущия период							25				25
Други изменения в собствения капитал							(2)				(2)
Салдо към края на отчетния период	0	0	0	0	0	0	2039	0	0	0	2039
Собствен капитал към края на отчетния период	0	0	0	0	0	0	2039	0	0	0	2039

ОТЧЕТ ЗА ПРИХОДИТЕ И РАЗХОДИТЕ ЗА 2017 ГОДИНА ЗА НЕСТОПАНСКА ДЕЙНОСТ

НАИМЕНОВАНИЕ НА РАЗХОДИТЕ	Суми (хил.лв.)		НАИМЕНОВАНИЕ НА ПРИХОДИТЕ	Суми (хил.лв.)	
	2018	2017		2018	2017
а	1	2	а	1	2
I. РАЗХОДИ ЗА ДЕЙНОСТТА			I. ПРИХОДИ ОТ ДЕЙНОСТТА		
А. Разходи за регламентирана дейност			А. Приходи от регламентирана дейност		
1. Дарения	677	494	1. Приходи от дарения под условие	1533	1306
2. Други разходи	145	99	2. Приходи от дарения без условие	4	17
Всичко А	822	593	Общо за група I	1537	1323
Б. Административни разходи	625	570	II. ФИНАНСОВИ ПРИХОДИ		
Общо за група I	1447	1163	3. Приходи от лихви	7	10
II. ФИНАНСОВИ РАЗХОДИ			4. Положителни разлики от промяна на валутни курсове	151	116
3. Отрицателни разлики от промяна на валутни курсове	97	256	Общо за група II	158	126
4. Други разходи по финансови операции	2	4	III. ПЕЧАЛБА ОТ СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ		23
Общо за група II	99	260	IV. ОБЩО ПРИХОДИ	1695	1472
III. ЗАГУБА ОТ СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ	124	0	Всичко (IV)	1695	1472
IV. ОБЩО РАЗХОДИ	1670	1423			
V. РЕЗУЛТАТ	25	49			
Всичко (IV + V)	1695	1472			

ОТЧЕТ ЗА ПАРИЧНИЯ ПОТОК ЗА 2018 ГОДИНА

Суми (хил.лв.)

НАИМЕНОВАНИЕ НА ПАРИЧНИТЕ ПОТОЦИ	Текущ период	Преходен период
а	1	2
I. НАЛИЧНОСТ НА ПАРИЧНИТЕ СРЕДСТВА В НАЧАЛОТО НА ПЕРИОДА	2609	2913
II. ПАРИЧНИ ПОТОЦИ ОТ НЕСТОПАНСКА ДЕЙНОСТ		
A. Постъпления от нестопанска дейност		
Получени гарения пог условия	2667	1672
Получени гарения без условия	4	13
Други постъпления	165	63
Постъпления от банкови и валутни операции	3	2
Всичко постъпления от нестопанска дейност	2839	1750
Б. Плащания за нестопанска дейност		
Изплатени гарения	592	647
Изплатени заплати	328	255
Изплатени осигуровки	32	59
Плащания по банкови и валутни операции	100	260
Плащания за услуги	338	218
Други плащания	160	814
Всичко плащания за нестопанска дейност	1550	2253
В. Нетен паричен поток от нестопанска дейност	1289	-503
III. ПАРИЧНИ ПОТОЦИ ОТ СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ		
A. ПОСТЪПЛЕНИЯ ОТ СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ		
Постъпления от продажба на активи и услуги	95	317
Всичко постъпления от стопанска дейност	95	317
Б. ПЛАЩАНИЯ ЗА СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ		
Плащания за услуги и за придобити активи	219	118
Всичко плащания за стопанска дейност	219	118
В. НЕТЕН ПАРИЧЕН ПОТОК ОТ СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ	-124	199
IV. НАЛИЧНОСТ НА ПАРИЧНИ СРЕДСТВА В КРАЯ НА ПЕРИОДА	3774	2609
V. ИЗМЕНЕНИЕ НА ПАРИЧНИТЕ СРЕДСТВА ПРЕЗ ПЕРИОДА	1165	-304

Доклад на независимия одитор

Мнение

Ние извършихме одит на финансовия отчет на **Фондация „Работилница за граждански инициативи“**, съдържащ счетоводния баланс към 31 декември 2018 г., отчет за приходите и разходите, отчет за паричния поток, завършващи на тази дата, както и приложение, което съдържа обобщено оповестяване на съществените счетоводни политики и друга пояснителна информация.

По наше мнение, приложеният финансов отчет:

– представя достоверно, във всички съществени аспекти, финансовото състояние на организацията към 31 декември 2018 г. и неговите финансови резултати от дейността за годината, завършваща на тази дата, и е изготвен съгласно изискванията на Националните счетоводни стандарти, и чл. 29 от Закона на счетоводството.

База за изразяване на мнение

Ние извършихме нашия одит в съответствие с Международните одиторски стандарти (МОС). Нашите отговорности съгласно тези стандарти са описани допълнително в раздела от нашия доклад „Отговорности на одитора на финансовия отчет“. Ние сме независими от Дружеството в съответствие с Етичния кодекс на професионалните счетоводители на Съвета за международни стандарти по етика за счетоводители (Кодекса на СМСЕС), заедно с етичните изисквания на Закона за независимия финансов одит (ЗНФО) приложими по отношение на нашия одит на финансовия отчет в България, като ние изпълнихме и наши-

те други етични отговорности в съответствие с изискванията на ЗНФО и Кодекса на СМСЕС. Ние считаме, че одиторските доказателства, получени от нас, са достатъчни и уместни, за да осигурят база за нашето мнение.

Друга информация, различна от финансовия отчет и одиторския доклад върху него

Ръководството носи отговорност за другата информация. Другата информация се състои от доклад за дейността, изготвен от ръководството съгласно Глава седма от Закона за счетоводството, но не включва финансовия отчет и нашия одиторски доклад върху него.

Нашето мнение относно финансовия отчет не обхваща друга информация и ние не изразяваме каквато и да е форма на заключение за сигурност относно нея, освен ако не е изрично посочено в доклада ни и до степенята, до която е посочено.

Във връзка с нашия одит на финансовия отчет, нашата отговорност се състои в това да прочетем другата информация и по този начин да преценим дали тази друга информация е в съществено съответствие с финансовия отчет или с нашите познания, придобити по време на одита, или по друг начин изглежда да съдържа неправилно докладване. В случай че на базата на работата, която сме извършили, ние достигнем до заключение, че е налице съществено неправилно докладване в тази друга информация, от нас се изисква да докладваме този факт.

Нямаме какво да доказваме в това отношение

регистриран одитор 0471
Виолин Д. Илиев
София, ул. „Клокотница“ № 35
вх. В, ап. 47
Тел. 02/931 56 34, 0888 086 712

ДО НАСТОЯТЕЛИТЕ

на Фондация
„Работилница
за граждански
инициативи“
гр. София

Допълнителни въпроси, които поставя за докладване Закона за счетоводството

В допълнение на нашите отговорности и докладване съгласно МОС, по отношение на доклада за дейността, ние изпълнихме процедурите, добавени към изискването на МОС, съгласно Указанията на професионалната организация на дипломираните експерт-счетоводители и регистрираните одитори в България — Институт на дипломираните експерт-счетоводители (ИДЕС), издадени и утвърдени от нейния Управителен съвет. Тези процедури касаят проверки на формата и съдържанието на тази друга информация с цел да ни подпомогнат във формиране на становище относно това дали другата информация включва оповестяванията, предвидени в Глава седма от Закона за счетоводството, приложим в България.

Становище във връзка с чл. 37, ал. 6 от Закона за счетоводството

На базата на извършените процедури нашето становище е че:

- Информацията, включена в доклада за дейността за финансовата година, за която е изготвен финансовия отчет, съответства на финансовия отчет.
- Докладът за дейността е изготвен в съответствие с изискванията на Глава седма от Закона за счетоводството.

Отговорности на ръководството за финансовия отчет

Ръководството носи отговорност за изготвянето и достоверното представяне на този финансов отчет в съответствие с Националните счетоводни стандарти, включително освобождаванията за представяне и оповестяване по тези стандарти и по чл. 29 от Закона за счетоводството, и за такава система за вътрешен контрол, каквато ръководството определя като необходима за осигуряване изготвянето на финансови отчети, които не съдържат съществени неправилни отчитания, независимо дали дължащи се на измама или грешка.

При изготвяне на финансовия отчет ръководството носи отговорност за оценяване способността на Дружеството да продължи да функционира като действащо предприятие, оповестявайки, когато това е приложимо, въпроси, свързани с предположението за действащо предприятие и използвайки счетоводна база на основата на предположението за действащо предприятие, освен ако ръководството не възнамерява да ликвидира Дружеството или да преустанови дейността му, или ако ръководството на практика няма друга алтернатива, освен да постъпи по този начин.

Отговорности на одитора за одита на финансовия отчет

Нашите цели са да получим разумна степен на сигурност относно това дали финансовия отчет като цяло не съдържа съществени неправилни отчитания, независимо дали дължащи се на измама или грешка, и да издадем одиторски доклад, който да включва нашето одиторско мнение. Разумната степен на сигурност е висока степен на сигурност, но не е гаранция, че одит, извършен в съответствие със Закона за независимия финансов одит и МОС, винаги ще разкрива съ-

ществено неправилно отчитане, когато такова съществува. Неправилни отчитания могат да възникнат в резултат на измама или грешка и се считат за съществени, ако би могло да се очаква, че те, самостоятелно или като съвкупност, биха могли да окажат влияние върху икономическите решения на потребителите, вземани въз основа на този финансов отчет.

Като част от одита в съответствие с МОС, ние използваме професионална преценка и запазваме професионален скептицизъм по време на целия одит. Ние също така:

- идентифицираме и оценяваме рисковете от съществени неправилни отчитания във финансовия отчет, независимо дали дължащи се на измама или грешка, разработваме и изпълняваме одиторски процедури в отговор на тези рискове и получаваме одиторски доказателства, които да са достатъчни и уместни, за да осигурят основание (база) за нашето мнение. Рискът да не бъде разкрито съществено неправилно отчитане, което е резултат от измама, е по-висок, отколкото риска от съществено неправилно отчитане, което е резултат от грешка, тъй като измамата може да включва тайно споразумяване, фалшифициране, преднамерени пропуски, изявления за въвеждане на одитора в заблуждение, както и пренебрегване или заобикаляне на вътрешния контрол.
- получаваме разбиране за вътрешния контрол, имащ отношение към одита, за да разработим одиторски процедури, които да са подходящи при конкретните обстоятелства, но не с цел изразяване на мнение относно ефективността на вътрешния контрол на Дружеството.
- оценяме уместността на използваните счетоводни политики и разумността на счетоводните приблизителни оценки и свързаните с тях оповестявания, направени от ръководството.

- достигаме до заключение относно уместността на използване от страна на ръководството на счетоводната база на основата на предложението за действащо предприятие и, на базата на получените одиторски доказателства, относно това дали е на лице съществена несигурност, отнасяща се до събития или условия, които биха могли да породят значителни съмнение относно способността на Дружеството да продължи да функционира като действащо предприятие. Ако ние достигнем до заключение, че е налице съществена несигурност, от нас се изисква да привлечем внимание в одиторския си доклад към свързаните с тази несигурност оповестявания във финансовия отчет или в случай че тези оповестявания са неадекватни, да модифицираме мнението си. Нашите заключения се основават на одиторските доказателства, получени до датата на одиторския ни доклад. Бъдещи събития или условия обаче могат да станат причина Дружеството да преустанови функционирането си като действащо предприятие.
- оценяме цялостното представяне, структура и съдържание на финансовия отчет, включително оповестяванията, и дали финансовият отчет представя основополагащите за него сделки и събития по начин, който постига достоверно представяне.

Ние комуникираме с ръководството, наред с останалите въпроси, планирания обхват и време на изпълнение на одита и съществените констатации от одита, включително съществени недостатъци във вътрешния контрол, които идентифицираме по време на извършения от нас одит.

10.06.2019 Регистриран
София одитор:



0471 Виолин
Илиев
Регистриран одитор



www.frgi.bg